

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»
(Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова)

Экономики и торгового дела

(кафедра)

ОТЧЕТ

О прохождении практики по получению первичных профессиональных умений и
навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской
деятельности
(вид практики)

Студента Карпекиной Алины Сергеевны 2 курса

Направление подготовки 38.03.06. Торговое дело
(код и наименование подготовки)

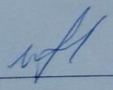
Место прохождения практики Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова

Срок практики с «06» июля 2019 г. по «19» июля 2019 г.

Руководитель практики от предприятия (организации)

Мельникова Лариса Владимировна, руководитель ЦДОНО
(Ф.И.О., должность)  (подпись)

Руководитель практики от Филиала

Спиридонова Ольга Сергеевна
(Ф.И.О., должность)  (подпись)

пр. 05.07.19. 07. 2019
85/06.м.м.м.

г. Смоленск
2019 г.

ПЛАН – ГРАФИК

прохождения практики по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности

1. Ф.И.О. студента Карпекина Алина Сергеевна

2. Курс, группа 2 курс, ТорД 171о

3. Место прохождения практики по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова

4. Срок практики по получению первичных профессиональных умений и навыков: с «06» июля 2019 г. по «19» июля 2019 г.

Дата	Перечень намечаемых работ
06.07.2019 г. – 11.07.2019 г.	Общая характеристика организации
12.07.2019 г. – 15.07.2019 г.	Анализ трудовых ресурсов организации
16.07.2019 г. – 19.07.2019 г.	Анализ стратегий развития организации

Руководитель практики от Филиала:

преподаватель
(Занимаемая должность)

Ступицын О.С.
Ф.И.О.

[подпись]
подпись

Руководитель практики от Организации:

руководитель ИДОЛЮ
(Занимаемая должность)

Мельникова Л.В.
Ф.И.О.

[подпись]
подпись

«19» июля 2019 г.

Кафедра Экономики и торгового дела

Направление 38.03.06 Торговое дело

Профиль Логистика в торговой деятельности

ЗАДАНИЕ

на учебную практику: практику по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности

(указать вид и тип практики)

2 курс, ТорД 171 о

(курс, группа)

Карпекина Алина Сергеевна

(фамилия, имя, отчество)

1. Срок сдачи студентом отчета 19.07.2019 г.

2. Календарный план

Этапы практики, содержание выполняемых работ и заданий по программе практики	Сроки выполнения	
	Начало	Окончание
Использовать нормативные документы в области профессиональной деятельности и соблюдать действующее законодательство	06.07.19	07.07.19
Осуществлять сбор, хранение, обработку и оценку информации, необходимой для организации и управления профессиональной деятельностью (коммерческой, маркетинговой, рекламной, логистической, товароведной и (или) торгово-технологической)	08.07.19	11.07.19
Выявлять потребности покупателей товаров, формировать их с помощью маркетинговых коммуникаций, способностью изучать и прогнозировать спрос потребителей, анализировать маркетинговую информацию, конъюнктуру товарного рынка.	12.07.19	15.07.19
Анализировать, оценивать и разрабатывать стратегии организации	16.07.19	19.07.19

3. Место прохождения практики Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова

Руководитель практики от кафедры Филиала

Руководитель практики от базы практики

Задание принял к исполнению

(подпись)

(подпись)

(подпись)

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
1. Общая характеристика организации	4
2. Анализ трудовых ресурсов организации	14
3. Анализ стратегий развития организации	18
Заключение.....	19

ВВЕДЕНИЕ

Практику по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно – исследовательской деятельности проходила на базе Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова с 06.07.2019 по 19.07.2019.

Целью данной практики является закрепление теоретических знаний, полученных при изучении базовых дисциплин, знакомство с деятельностью организации.

При прохождении практики были поставлены следующие задачи:

- изучить общую характеристику организации;
- проанализировать трудовые ресурсы организации;
- изучить стратегии развития организации и их перспективы.

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова был основан в 1907 году. На протяжении более чем 100-летнего периода университет всегда был тесно связан с национальной экономикой: развитие коммерции и технологии пищевых производств в начале XX века, затем становление товароведения, рост кооперативного движения, создание государственной экономической статистики и системы планирования, экономические реформы 1965-1970 годов, макроэкономические и отраслевые исследования в 1980-х годах, содействие формированию рыночных структур в 1990-х годах. Смоленский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» (далее – Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова) создан на основании приказа Министерства экономического развития и торговли Российской Федерации от «29» июля 2005 г. №170 как структурное подразделение Российского государственного торгово – экономического университета.

Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова является обособленным структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» (далее – Университет), расположенным вне места нахождения Университета и осуществляющим его функции в образовательной, воспитательной, научной, хозяйственной, социальной и иной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Университета и настоящим Положением.

Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными конституционными законами, Федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, иными нормативными правовыми

актами, действующими на территории Российской Федерации, Уставом федерального бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» (далее – Устав, Университет), настоящим Положением, а также Федеральным законом Российской Федерации от 27.07.2006.№152 «О персональных данных», Постановлением Правительства Российской Федерации от 01.11.2012 №1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных», Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2008 №687 «Об утверждении Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемые без использования средств автоматизации» и иными локальными нормативно-правовыми актами Университета в области обработки и защиты персональных данных.

В настоящее время Смоленский филиал им. Г.В. Плеханова - это динамично развивающаяся в регионе, государственная образовательная организация торгово-экономического профиля, осуществляющая подготовку специалистов по программам среднего профессионального и высшего образования, а также по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

В Смоленском филиале РЭУ им. Г.В. Плеханова сложился коллектив высококвалифицированных преподавателей, активно внедряются в учебный процесс современные образовательные технологии, развивается материально-техническая база.

Основными видами деятельности Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова являются:

1. Образовательная деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, основным общеобразовательным программам, основным программам профессионального обучения, дополнительным общеобразовательным

программам, а также дополнительным профессиональным программам в соответствии с приложением к лицензии Университета на осуществления образовательной деятельности;

2. Научная деятельность.

3. Организует, проводит и принимает участие в проведении общественно-значимых мероприятий в сфере образования и науки.

Основные конкуренты организации на рынке:

1. Смоленский филиал Финансового университета при правительстве Российской Федерации ведет набор по таким конкурентным направлениям, как менеджмент и экономика.

2. Смоленская государственная академия физической культуры, спорта и туризма. Конкурентные направления: менеджмент (бакалавриат, срок обучения 4 года, стоимость обучения – 63 370 руб.).

3. Смоленский институт экономики (филиал СПбУУ и Э-Санкт-Петербургского университета управления и экономики). Конкурентные направления: менеджмент (бакалавриат, срок обучения 4 года, стоимость обучения - 84 000 руб.), экономика (бакалавриат, срок обучения 4 года, стоимость обучения - 84 000 руб.).

4. Смоленский филиал РАНХиГС (Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации). Конкурентные направления: менеджмент (бакалавриат, срок обучения 4 года), экономика (бакалавриат, срок обучения 4 года).

5. СмолГУ (Смоленский государственный университет). Конкурентные направления: Экономика (бакалавриат, срок обучения 4 года, стоимость обучения – 102 980 руб.), менеджмент (бакалавриат, срок обучения 4 года, стоимость обучения – 102 980 руб.), экономическая безопасность (специалитет, срок обучения 5 лет, стоимость обучения – 102 980 руб.)

6. Смоленская государственная сельскохозяйственная академия. Конкурентные направления: менеджмент (бакалавриат, срок обучения 4 года,

стоимость обучения – 107 866 руб.), экономика (бакалавриат, срок обучения 4 года, стоимость обучения – 107 866 руб.).

Основные и наиболее важные маркетинговые инструменты продвижения Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова:

- реклама;
- Public Relations;
- прямой маркетинг;
- выставочная и ярмарочная деятельность;
- представительство Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова в Интернете.

Структурное подразделение Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова, где проходила практика - Центр дополнительного образования, практики и профессиональной ориентации.

Цели и задачи: профессиональная ориентация молодежи, поддержка непрерывной системы образования, подготовка к осознанному выбору будущей профессии, организация приема студентов в образовательную организацию, развитие системы дополнительного образования.

Основные направления работы отдела:

1. Организация углубленного изучения отдельных предметов программы среднего общего образования;
2. Проведение профориентационной работы, направленной на подготовку выпускников школ к поступлению в Филиал;
3. Налаживание взаимодействия с образовательными организациями г. Смоленска и Смоленской области по вопросам совместной профориентационной работы;
4. Подготовка абитуриентов из числа иностранных граждан к обучению (коррекция предметных знаний, полученных на родном языке и необходимых для продолжения образования в российской образовательной организации);

5. Обеспечение эффективного функционирования и развития системы дополнительного образования Филиала;
6. Организация обучения по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов с высшим и средним профессиональным образованием;
7. Организация обучения по программам профессионального обучения;
8. Разработка политики приемной кампании;
9. Кадровое обеспечение приемной кампании;
10. Материально-техническое обеспечение приемной кампании;
11. Работа по информационному наполнению сайта филиала в разделе «Абитуриенту».

Проведём SWOT-анализ центра дополнительного образования, практики и профессиональной ориентации Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова, который позволит выявить сильные и слабые стороны, а также возможности и угрозы.

Таблица 1

SWOT – анализ

Сильные стороны	Слабые стороны
Наличие современного оборудования	Нехватка кадров для работы с абитуриентами
Высококвалифицированные сотрудники ЦДОППО	Нехватка площади для работы
Возможности	Угрозы
Расширение партнерских отношений с образовательными организациями	Высокая конкуренция на рынке образовательных услуг
Помощь студентам в трудоустройстве	Увеличение стоимости образования

Несмотря на то, что у ЦДОППО существует ряд слабых сторон и угроз, в целом деятельность центра является достаточно эффективной. Благодаря престижности университета и его деловому имиджу на рынке образовательных услуг, даже при снижении числа абитуриентов Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова с высокой вероятностью сохранит необходимый уровень притока поступающих.

Состав и структура имущества Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова представлены в таблице 2.

Таблица 2

**Состав и структура имущества Смоленского филиала РЭУ им. Г.В.
Плеханова за период 2015-2018гг**

Вид актива	Стоимость имущества, тыс. руб.				Структура имущества, %			
	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Внеоборотные активы:								
Основные средства	37 456,5	38 173,4	39 105	38 513,1	49,32	49,80	50,2	49,62
Прочие внеоборотные активы	38 485,3	38 485,3	38 815,6	39 109,5	50,68	50,2	49,8	50,38
Итого внеоборотных активов	75 941,8	76 658,7	77 920,6	77 622,6	100	100	100	100
Оборотные активы:								
Запасы	796,8	772,3	769,1	624,2	17,6	14,6	12,9	2,93
Дебиторская задолженность	166,8	51,85	46,5	588,1	3,68	1	0,8	2,76
Денежные средства	3 565,6	4 459,96	5 138,2	20 111,5	78,72	84,4	86,3	94,31
Итого оборотных активов	4 529,2	5 284,11	5 953,8	21 323,8	100,00	100	100	100

Исходя из данной таблицы мы видим, что основные средства в 2018 году по сравнению с 2015 годом увеличились на 1056,6 руб., а по сравнению с 2017 годом уменьшились на 591,9 руб. Данный показатель в 2018 году составил 38 513,1 тыс. руб. Прочие внеоборотные активы в 2018 году составили 39 109,5 тыс. руб., что говорит об их увеличении по сравнению с предыдущими годами. В целом в 2018 году внеоборотные активы составили 77 622,6 тыс. руб., при этом структура имущества составила 100%. В оборотных активах также происходят изменения. Запасы СФ РЭУ им. Г.В. Плеханова в 2015 году составили 796,8 тыс. руб., в 2016 году - 772,3 тыс. руб., в 2017 году – 769,1 тыс. руб., а в 2018 году – 624,2 тыс. руб. Дебиторская задолженность к 2018 году увеличилась и составила 588,1 тыс. руб., что на 541,6 тыс. руб. больше, чем в 2017 году. Денежные средства увеличились с 3565,6 тыс. руб. (2015 г.) до 20 111,5 тыс. руб. (2018г.). В сумме оборотные активы в 2018 году составили 21 323,8 тыс. руб.

Размер и структура основных средств Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова представлены в таблице 3.

Таблица 3

**Размер и структура основных средств Смоленского филиала РЭУ им.
Г.В Плеханова (на конец года)**

Виды основных средств	2015 г.		2016 г.		2017 г.		2018 г.	
	Сумма, тыс. руб.	Удельный вес, %	Сумма тыс. руб.	Удельный вес, %	Сумма, тыс. руб.	Удельный вес, %	Сумма, тыс. руб.	Удельный вес, %
Здания, сооружения и передаточные устройства	27 406	35,44	27 888,2	36	27 903,6	36,2	27888,2	35,8
Машины и оборудования	4 216,2	5,45	4 425,7	6	4 813,8	6,2	4939,5	6,3
Транспортные средства	1 381,5	1,79	1 381,5	2	1 381,5	1,8	1381,5	1,8
Производственный и хозяйственный инвентарь	1 434,6	1,86	1 436,6	2	1 508,6	2	1476,1	1,9
Земельные участки	38 485,3	49,77	38 485,3	50	38 485,3	49,9	38485,3	49,4
Другие виды основных средств	4 397,7	5,69	3 041,3	4	3 041,3	3,9	3752,4	4,8
Итого	77 321,3	100,00	76 658,6	100	77 134,1	100	77923,0	100

Исходя из таблицы мы видим, что структура Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова состоит из таких видов, как здания, сооружения, передаточные устройства, машины, оборудования, транспортные средства, производственный и хозяйственный инвентарь, земельные участки и другие виды. Общая сумма зданий, сооружений и передаточных устройств в 2015 году составила 27 406 тыс. руб., где удельный вес составил 35,44 %, в 2016 году 27 888,2 тыс. руб., в 2017 году данная сумма увеличилась до 27 903,6 тыс. руб., а к 2018 году сократилась до 27 888,2 тыс. руб. Сумма машин и оборудования к 2018 году увеличилась по сравнению с 2015г. - 2017г. и составила 4 939,5 тыс. руб., где удельный вес составил 6,3%. Сумма транспортных средств в 2018 году по сравнению с 2017 годом осталась неизменной и составила 1 385,5 тыс. руб., т. е. 1,8%. Производственный и хозяйственный инвентарь в 2018 году обладает наименьшим удельным весом

– 1,9%, т.е. 1476,1 тыс. руб. Из данных видов основных средств наибольший удельный вес у земельных участков. К 2018 году данный вид уменьшился и составил 49,4 %.

Обеспеченность основными средствами представлена в таблице 4.

Таблица 4

**Обеспеченность основными средствами Смоленского филиала РЭУ им.
Г.В. Плеханова за период 2015-2018 гг.**

Показатели	2015 г.	2016 г.	2016 г. в % к 2015 г.	2017 г.	2017 г. в % к 2016г.	2018 г.	2018 г. в % к 2017г.
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб.	75 203,3	76 413	102	76 896,4	101	77 526,6	101
Среднегодовая численность работников, чел.	111	87	78	76	87	69,0	91
Фондовооружённ ость, тыс. руб. на 1 работника	677,5	878	130	1 011,8	115	1123,6	111

Исходя из данной таблицы, можно увидеть, что обеспеченность основными средствами Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова за рассматриваемый период постоянно меняется. Среднегодовая стоимость основных средств в 2018 году уменьшилась по сравнению с 2017 годом до 77 526,6 тыс. руб. Среднегодовая численность работников в 2018 году сократилась до 69 человек, что на 7 человек меньше, чем в 2017 году. Фондовооружённость к 2018 году увеличилась и составила 1123,6 тыс. руб. на 1 работника.

Данные по экономической эффективности использования основных средств представлены в таблице 5.

Таблица 5

**Экономическая эффективность использования основных средств за
2015-2018 гг.**

Показатели	2015 г.	2016 г.	2016 г. в % к 2015 г.	2017 г.	2017 г. в % к 2016 г.	2018 г.	2018 г. в % к 2017 г.
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб.	75 203,3	76 413	102	76 896,4	101	77 528,6	101
Стоимость валовой продукции, тыс. руб.	53 647,2	55 333,8	103	61 902	112	54 529,6	88
Прибыль от реализации продукции, тыс. руб.	248,6	194,3	78	161,8	83	105,6	65
Фондоотдача, руб.	1,4	1,4	100	1,23	171	1,4	115
Рентабельность использования фондов, %	0,33	0,25	76	0,21	82	0,14	64
Фондоёмкость продукции, руб.	0,71	0,72	101	0,81	111	0,70	87

Исходя из данной таблицы, можно увидеть, как изменилась экономическая эффективность использования основных средств за 2015 – 2018гг. Среднегодовая стоимость основных средств к 2018 году увеличилась и составила 77 528,6 тыс. руб. Стоимость валовой продукции с 2017 года уменьшилась на 7 372,4 тыс. руб. и составила 54 529,6 тыс. руб., в процентном соотношении данный показатель составил 88%. Прибыль от реализации продукции с каждым годом сокращается и в 2018 году составила 105,6 тыс. руб., что в процентном соотношении составляет 65%. Фондоотдача в 2018 году по сравнению с 2107 годом увеличилась на 0,17 руб. Рентабельность использования основных фондов с каждым годом сокращается и к 2018году составила 0,14 %. Фондоёмкость продукции в 2018 году по сравнению с 2017 годом уменьшилась на 0,9 руб. и составила 0,70 руб., что в процентном соотношении составляет 87%.

Состав и структура оборотных средств представлена в таблице 6.

Таблица 6

Состав и структура оборотных средств за 2015-2018 гг.

Виды основных средств	2015 г.		2016 г.		2017 г.		2018 г.	
	Сумма, тыс. руб.	Удельный вес, %	Сумма тыс. руб.	Удельный вес, %	Сумма тыс. руб.	Удельный вес, %	Сумма, тыс. руб.	Удельный вес, %
Сырье и материалы	796,8	18,27	772,3	151	769,1	13,02	624,2	3,01
Итого оборотных производственных фондов	796,8	18,27	772,3	151	769,1	13,02	624,2	3,01
Денежные средства	3 565,6	81,73	4 459,96	85	5 138,2	86,98	20111,5	96,99
Итого фондов обращения	3 565,6	81,73	4 459,96	85	5 138,2	86,98	20111,5	96,99
Всего оборотных средств	4 362,4	100	5 232,26	100	5 907,3	100	20735,7	100

Исходя из таблицы, можно увидеть, как с каждым годом уменьшается сумма итогового количества оборотных производственных фондов. В 2018 году данный показатель составил 624,2 тыс. руб. Итоговая сумма фондов обращения увеличивается с каждым годом и в 2018 году составила 20111,5 тыс.руб.

2. АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ОРГАНИЗАЦИИ

Динамика численности работников и структуры персонала представлена в таблице 7.

Таблица 7

Динамика численности работников и структуры персонала Смоленского филиала РЭУ им. Г.В Плеханова за период 2015-2018 гг.

Показатели	Списочная численность								Отклонения	
	2015г.		.2016г.		2017г.		2018г.		2018 к 2017	
	Чело век	В % к итогу	Чело век	В % к итогу	Чело век	В % к итогу	Чел ове к	В % к итогу	По числ енно сти, чел.	По струк туре, %
1.Административ ное управление персоналом	44	39,64	20	22,73	15	19,73	19	24,05	4	4, 32
2.НПР	59	53,16	43	29,55	40	52,63	39	49,37	-1	-3,26
В том числе СПО	22	19,82	17	19,32	13	17	13	16,46	0	-0,54
3.Прочие работники	8	7,2	25	28,41	28	27,64	21	26,58	-7	-1,06

Исходя из таблицы можно увидеть, что административно – управленческий персонал в 2018 году по сравнению с 2017 годом увеличился на 4 человека, в процентах к итогу 24,05%. Отклонения по численности составило 4 человек, а по структуре 4,32%. Численность работников НПР с каждым последующим годом сокращалась и в 2018 году составила 39 человек, что в процентном соотношении к итогу составляет 49,37%. Отклонения по численности – -1 человек, по структуре – - 3,26%. Численность работников СПО в 2018 году по сравнению с 2017 годом осталась неизменной и составила 13 человек, в процентах к итогу – 16,46%. Отклонения по численности – 0 человек, по структуре – -0,54%. Число прочих работников в 2018 году по сравнению с 2017 годом сократилось на 7 человек, в процентах к итогу – 26,58%. Отклонения по численности – -7 человек, по структуре – - 1,06%.

Показатели оборота и движения кадров представлены в таблице 8.

Таблица 8

**Показатели оборота и движения кадров Смоленского филиала РЭУ им.
Г.В. Плеханова за период 2015-2018 гг.**

Наименование показателей и условные обозначения	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.	Отклонение (+/-) 2018 к 2017
Показатели движения кадров					
1. Списочная численность работников на начало года, чел.	118	111	88	83	-5
2. Принято работников за год, чел. (Чп)	-	2	2	6	-4
3. Уволено работников - всего, чел. (Чв) в том числе по причинам:	7	25	7	10	-3
- увольнения по собственному желанию (Чсу)	7	25	6	10	-4
- увольнения по инициативе администрации (Чсу)	-	-	1	-	-1
4. Списочная численность работников на конец года, чел.	111	88	83	79	-4
5. Среднесписочная численность работников, чел. (Чсс)	115	88	83	69	-14
- из них работников со стажем более 5 лет	100	86	80	61	-19
Показатели интенсивности оборота кадров					
1. Коэффициент оборота кадров по приему, % (Кп)	-	2,27	2,41	8,70	6,29
2. Коэффициент оборота кадров по выбытию, % (Кв)	6,08	28,41	28,57	14,50	-14,07
3. Коэффициент общего оборота кадров, % (Кобщ)	6,08	30,6	10,84	23,19	12,35
Показатели качества оборота кадров					
1. Коэффициент текучести кадров, % (Кт)	6,08	28,41	8,43	14,50	6,07
2. Коэффициент восполнения кадров, % (Квп)	-	8	28,5	60	31,5
3. Коэффициент стабильности кадров, % (Кс)	93,91	72,22	97,59	86,67	-10,29
4. Коэффициент постоянства кадров, % (Кпс)	102,6	97,73	106,02	120,29	14,27

По данным таблицы видно, что коэффициент оборота кадров по приему в 2016 году составил 2,27%, в 2017 году - 2,41%, а в 2018 году – 8,70%, в 2015 году приема работников не было. Коэффициент оборота кадров по выбытию в 2015 году составил 6,08%, в 2016 году - 28,41%, в 2017 году – 28,57%, в 2018 году -14,50%. К 2018 году тенденция выбытия кадров сократилась. Коэффициент общего оборота кадров в 2015 году составил 6,08%, в 2016 году - 30,68%, в 2017 году – 10,84%, в 2018 году – 23,19%. Благодаря этому показателю мы можем наблюдать, что оборачиваемость кадров увеличилась.

Коэффициент текучести кадров в 2015 году составил 6,08%, в 2016 г. - 28,41%, в 2017г. – 8,43%, в 2018г. – 14,50%. Это говорит о том, что количество работников, уволившихся по личным причинам к среднесписочной численности значительно увеличилось.

Коэффициент восполнения кадров в 2016 г. составил 8%, в 2017г. – 28,5%, в 2018г. – 60%. Это говорит о том, что выбыло работников значительно больше, чем было принято на работу. В 2015 году принято работников не было.

Коэффициент стабильности кадров в 2015 году составил 93,91%, в 2016г. - 72,22%, в 2017г. – 97,59%, в 2018г. – 86,67%. Эти показатели демонстрируют стабильность в области кадров организации.

Коэффициент постоянства кадров в 2015 году составил 102,6%, в 2016г. - 97,73%, в 2017г. – 106,02%, в 2018г. – 120,29%. Эти показатели характеризуют устойчивость кадров в организации.

Численность и производительность труда работников представлена в таблице 9.

Таблица 9

Численность и производительность труда работников Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова за период 2015-2018 гг.

Показатели	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Отклонение (+/-) 2018 от 2017
1.Численность работников - всего, чел.	111	88	83	79	-4
в том числе работники НПР	59	43	40	39	-1
2.Удельный вес работников НПР в общей численности, %	53,15	48,86	48,19	49,37	1,18
3.Стоимость валовой продукции, тыс. руб.	53 647,2	55 333,8	61 902	54 529,6	88
4.Производительность труда на одного среднесписочного работника, тыс. руб.	466,5	628,79	745,80	690,3	-55,5
5.Производительность труда одного работника в НПР	909,27	1286,83	1 547,55	1398,2	-149,35

Исходя из таблицы 8 можно сделать анализ численности и производительности труда работников Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова за рассматриваемый период. Численность работников к 2018 году сократилась до 79 человек по сравнению с 2015 – 2017гг., отклонение составило – 4 человека. Удельный вес работников в общей численности в 2018 году составил 49,37%, отклонение – 1,18%. Стоимость валовой продукции к 2017 году поднялась до 61902 тыс. руб., а к 2018 году сократилась до 54 529,6 тыс. руб. Производительность труда на одного среднесписочного работника к 2018 году сократилась и составила 690,3 тыс. руб. Производительность труда одного работника в НПР к 2018 году составила 1 398,2 тыс. руб.

3. АНАЛИЗ СТРАТЕГИЙ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Стратегической целью развития Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова является – формирование и реализация образовательного, научного и инновационного потенциала, а также конкурентных преимуществ на отечественном и международном рынках образовательных услуг.

Стратегические задачи развития образовательной, научно-исследовательской и инновационной деятельности Смоленского филиала РЭУ имени Г.В. Плеханова:

1. Эффективное и рациональное использование интеллектуальных ресурсов вуза, формирование устойчивого интеллектуального потенциала, способного инициировать и реализовывать образовательные, научные и инновационные проекты различной сложности и направленности;

2. Формирование современной образовательной, научно-исследовательской и инновационной институциональной инфраструктуры Университета, академически сфокусированной на развитии образовательных программах, научных исследований и разработок, отличающихся высоким качеством, активно взаимодействующую с внешними и внутренними партнерами.

Ключевая позиция Смоленского филиала РЭУ имени Г. В. Плеханова состоит в реализации стратегии постоянного улучшения качества образования на основе принципов и стандартов комплексной системы менеджмента качества, развития организационной культуры, повышения результативности научных исследований и инноваций, формировании эффективных форм интеграции науки и образования.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

При прохождении практики по получению первичных профессиональных умений и навыков применялись полученные в процессе обучения знания, умения и навыки. В ходе прохождения практики в полном объеме ознакомилась с общими характеристиками организации, изучила состав и структуру имущества организации, а также познакомилась с трудовыми ресурсами организации и их использованием. Был получен практический опыт работы в сфере научной деятельности, углублены навыки работы с документами.

В процессе прохождения практики были выполнены следующие задачи:

1. Изучить общую характеристику организации;
2. Проанализировать трудовые ресурсы организации;
3. Изучить стратегии развития организации и их перспективы.

Исходя из данных таблицы 2 мы видим, что основные средства в 2018 году по сравнению с 2015 годом увеличились на 1056,6 руб., а по сравнению с 2017 годом уменьшились на 591,9 руб. Данный показатель в 2018 году составил 38 513,1 тыс. руб. Прочие внеоборотные активы в 2018 году составили 39 109,5 тыс. руб., что говорит об их увеличении по сравнению с предыдущими годами. В целом в 2018 году внеоборотные активы составили 77 622,6 тыс. руб., при этом структура имущества составила 100%. В оборотных активах также происходят изменения. Запасы Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова в 2015 году составили 796,8 тыс. руб., в 2016 году - 772, 3 тыс. руб., в 2017 году – 769,1 тыс. руб., а в 2018 году – 624, 2 тыс. руб. Дебиторская задолженность к 2018 году увеличилась и составила 588,1 тыс. руб., что на 541,6 тыс. руб. больше, чем в 2017 году. Денежные средства увеличились с 3565,6 тыс. руб. (2015 г.) до 20 111,5 тыс. руб. (2018г.). В сумме оборотные активы в 2018 году составили 21 323, 8 тыс. руб.

Исходя из таблицы 3 мы видим, что структура Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова состоит из таких видов, как здания, сооружения, передаточные устройства, машины, оборудования, транспортные средства, производственный и хозяйственный инвентарь, земельные участки и другие виды. Общая сумма зданий, сооружений и передаточных устройств в 2015 году составила 27 406 тыс. руб., где удельный вес составил 35,44 %, в 2016 году 27 888,2 тыс. руб., в 2017 году данная сумма увеличилась до 27 903,6 тыс. руб., а к 2018 году сократилась до 27 888,2 тыс. руб. Сумма машин и оборудования к 2018 году увеличилась по сравнению с 2015г. - 2017г. и составила 4 939,5 тыс. руб., где удельный вес составил 6,3%. Сумма транспортных средств в 2018 году по сравнению с 2017 годом осталась неизменной и составила 1 385,5 тыс. руб., т. е. 1,8%. Производственный и хозяйственный инвентарь в 2018 году обладает наименьшим удельным весом – 1,9%, т.е. 1476,1 тыс. руб. Из данных видов основных средств наибольший удельный вес у земельных участков. К 2018 году данный вид уменьшился и составил 49,4 %.

Исходя из данных таблицы 4, можно увидеть, что обеспеченность основными средствами Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова за рассматриваемый период постоянно меняется. Среднегодовая стоимость основных средств в 2018 году уменьшилась по сравнению с 2017 годом до 77 526,6 тыс. руб. Среднегодовая численность работников в 2018 году сократилась до 69 человек, что на 7 человек меньше, чем в 2017 году. Фондовооружённость к 2018 году увеличилась и составила 1123,6 тыс. руб. на 1 работника.

Исходя из таблицы 5 можно увидеть, как изменилась экономическая эффективность использования основных средств за 2015 – 2018гг. Среднегодовая стоимость основных средств к 2018 году увеличилась и составила 77 528,6 тыс. руб. Стоимость валовой продукции с 2017 года уменьшилась на 7 372,4 тыс. руб. и составила 54 529,6 тыс. руб., в процентном соотношении данный показатель составил 88%. Прибыль от

реализации продукции с каждым годом сокращается и в 2018 году составила 105,6 тыс. руб., что в процентном соотношении составляет 65%. Фондоотдача в 2018 году по сравнению с 2017 годом увеличилась на 0,17 руб. Рентабельность использования основных фондов с каждым годом сокращается и к 2018 году составила 0,14 %. Фондоёмкость продукции в 2018 году по сравнению с 2017 годом уменьшилась на 0,9 руб. и составила 0,70 руб., что в процентном соотношении составляет 87%.

Исходя из таблицы 6, можно увидеть, как с каждым годом уменьшается сумма итогового количества оборотных производственных фондов. В 2018 году данный показатель составил 624,2 тыс. руб. Итоговая сумма фондов обращения увеличивается с каждым годом и в 2018 году составила 20111,5 тыс.руб.

Исходя из таблицы 7 можно увидеть, что административно – управленческий персонал в 2018 году по сравнению с 2017 годом увеличился на 4 человека, в процентах к итогу 24,05%. Отклонения по численности составило 4 человек, а по структуре 4,32%. Численность работников НПР с каждым последующим годом сокращалась и в 2018 году составила 39 человек, что в процентном соотношении к итогу составляет 49,37%. Отклонения по численности – -1 человек, по структуре – - 3,26%. Численность работников СПО в 2018 году по сравнению с 2017 годом осталась неизменной и составила 13 человек, в процентах к итогу – 16,46%. Отклонения по численности – 0 человек, по структуре – -0,54%. Число прочих работников в 2018 году по сравнению с 2017 годом сократилось на 7 человек, в процентах к итогу – 26,58%. Отклонения по численности – -7 человек, по структуре – - 1,06%.

По данным таблицы 8 видно, что коэффициент оборота кадров по приему в 2016 году составил 2,27%, в 2017 году - 2,41%, а в 2018 году – 8,70%, в 2015 году приема работников не было. Коэффициент оборота кадров по выбытию в 2015 году составил 6, 08%, в 2016 году - 28,41%, в 2017 году – 28,57%, в 2018 году -14,50%. К 2018 году тенденция выбытия кадров

сократилась. Коэффициент общего оборота кадров в 2015 году составил 6,08%, в 2016 году - 30,68%, в 2017 году – 10,84%, в 2018 году – 23,19%. Благодаря этому показателю мы можем наблюдать, что оборачиваемость кадров увеличилась.

Коэффициент текучести кадров в 2015 году составил 6,08%, в 2016 г. - 28,41%, в 2017г. – 8,43%, в 2018г. – 14,50%. Это говорит о том, что количество работников, уволившихся по личным причинам к среднесписочной численности значительно увеличилось.

Коэффициент восполнения кадров в 2016 г. составил 8%, в 2017г. – 28,5%, в 2018г. – 60%. Это говорит о том, что выбыло работников значительно больше, чем было принято на работу. В 2015 году принято работников не было.

Коэффициент стабильности кадров в 2015 году составил 93,91%, в 2016г. - 72,22%, в 2017г. – 97,59%, в 2018г. – 86,67%. Эти показатели демонстрируют стабильность в области кадров организации.

Коэффициент постоянства кадров в 2015 году составил 102, 6%, в 2016г. - 97,73%, в 2017г. – 106,02%, в 2018г. – 120,29%. Эти показатели характеризуют устойчивость кадров в организации.

Исходя из таблицы 9 можно сделать анализ численности и производительности труда работников Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова за рассматриваемый период. Численность работников к 2018 году сократилась до 79 человек по сравнению с 2015 – 2017гг., отклонение составило – 4 человека. Удельный вес работников в общей численности в 2018 году составил 49,37%, отклонение – 1,18%. Стоимость валовой продукции к 2017 году поднялась до 61902 тыс. руб., а к 2018 году сократилась до 54 529,6 тыс. руб. Производительность труда на одного среднесписочного работника к 2018 году сократилась и составила 690,3 тыс. руб. Производительность труда одного работника в НПП к 2018 году составила 1 398,2 тыс. руб.

Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова занимает прочное положение в подготовке специалистов для экономической сферы. Анализ показал, что филиал ведет правильную кадровую политику, о чем свидетельствует высокий коэффициент постоянства и стабильности кадров, при этом коэффициент текучести кадров находится на низком уровне, что говорит о том, что работники заинтересованы в долгосрочном взаимодействии с организацией.

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»
(Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова)

Кафедра экономики и торгового дела

Направление подготовки Торговое дело

Дневник

учебной практики: практики по получению первичных профессиональных
умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-
исследовательской деятельности

студента

группа ТорД1710 , курс 2 , Карпекина Алина Сергеевна

(Ф.И.О. студента)

Дата	Содержание работы	Замечание руководителя практики от предприятия (организации)	Замечание руководителя практики от филиала
08.07.19	Ознакомление со структурой Центра ДОППО с помощью нормативных документов в области профессиональной деятельности	Замечаний нет	нет рецензия
09.07.19	Анализ трудовых ресурсов	Замечаний нет	нет рецензия
10.07.19	Ознакомление со структурой Центра ДОППО. Обработка и оценка информации, связанной с личными делами абитуриентов	Замечаний нет	нет рецензия

19	Работа с номенклатурой Центра ДОППО	Замечаний нет	нет замечаний
19	Изучение и прогнозирование спроса абитуриентов	Замечаний нет	нет замечаний
19	Анализ и изучение маркетинговой деятельности центра ДОППО	Замечаний нет	нет замечаний
19	Проведение SWOT – анализа для улучшения работы Центра ДОППО	Замечаний нет	нет замечаний
19	Анализ стратегий организации	Замечаний нет	нет замечаний
19	Оценка уровня знаний абитуриентов	Замечаний нет	нет замечаний
19	Составление отчёта о проделанной работе	Замечаний нет	нет замечаний

Руководитель практики
на предприятии (организации)



[Signature]
(подпись)

Мельникова Л.В.
(расшифровка)

ХАРАКТЕРИСТИКА

на студента – практиканта

группы ТорД 171 о Карпекина Алина Сергеевна
(№ группы) (Ф.И.О. студента)

Карпекина Алина Сергеевна, студент Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова, проходила практику по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно – исследовательской деятельности в период с «08» июля 2019 года по «19» июля 2019 года в Смоленском филиале РЭУ им. Г.В. Плеханова в соответствии с заключенным договором на прохождение практики.

В процессе прохождения практики в организации студент – практикант Карпекина Алина Сергеевна изучила цели, задачи и функции организации. При этом студентка ознакомилась с основными законодательными и нормативно – правовыми документами, регулирующие деятельность организации, финансовой отчетности, а также с особенностями данной организации, умело использовала полученные знания на практике. Ознакомилась с должностными инструкциями сотрудников, их правами и обязанностями, активно способствовала решению поставленных задач.

За время прохождения практики студент – практикант Карпекина Алина Сергеевна полностью выполнила предусмотренную программу практики, показала умение самостоятельно решать практические вопросы, применяя полученную теоретическую базу, зарекомендовала себя грамотным сотрудником, эффективно применяющим полученные теоретические знания в практической деятельности.

Студент – практикант Карпекина Алина Сергеевна выполнила все пункты задания по практике, собрала необходимый пакет документов и достаточно полно отразила его в отчете по практике. Отчет по практике составлен грамотно, согласно предъявленным требованиям и плану прохождения практики. На основании всего выше сказанного, рекомендуемая оценка за прохождение практики и написание отчета по практике – «отлично».

Руководитель практики



Мельникова Л.В.