

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»  
(Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова)

Экономики и торгового дела

(кафедра)

### ОТЧЕТ

О прохождении практики по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности

(вид практики)

Студента Мышихиной Анны Николаевны 3 курса

Направление подготовки 38.03.01 «Экономика»

(код и наименование подготовки)

Место прохождения практики Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова

Срок практики с «13» июля 2018 г. по «26» июля 2018 г.

Руководитель практики от Организации

Леоненкова Е.А., лаборант кафедры

(Ф.И.О., должность)



*[Handwritten signature]*  
(подпись)

Руководитель практики от Филиала

Новикова Наталья Ефимовна, доцент

(Ф.И.О., должность)

*от 13 июля 2018 г.*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
(подпись)

г. Смоленск  
2018 г.

**ПЛАН – ГРАФИК**  
прохождения практики по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности

1. Ф.И.О. студента Мышихина Анна Николаевна
2. Курс, группа 3-ий курс, группа Э151о
3. Место прохождения практики по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова
4. Срок практики по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности: с «13» июля 2018 г. по «26» июля 2018 г.

Дата	Перечень намечаемых работ
13.07.2018 – 17.07.2018	Общая характеристика организации
18.07.2018 – 20.07.2018	Состав и структура имущества организации
21.07.2018 – 26.07.2018	Трудовые ресурсы организации и их использование

Руководитель практики от Филиала:

руссин  
(Занимаемая должность)

Ковалева И.Э  
Ф.И.О.

[подпись]  
подпись

«12» июля 2018 г.

Руководитель практики от Организации:

наборщик кадровых  
(Занимаемая должность)

Леоненкова Е.П  
Ф.И.О.

[подпись]  
подпись

«12» июля 2018 г.

Кафедра Экономики и торгового дела

Направление 38.03.01 Экономика

Профиль Финансы и кредит

**ЗАДАНИЕ**

**на практику по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности**

(указать вид и тип практики)

3 курс, Э 151 о

(курс, группа)

Мьшихина Анна Николаевна

(фамилия, имя, отчество)

1. Срок сдачи студентом отчета 27.07.2018 г.

**2. Календарный план**

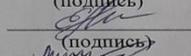
Этапы практики, содержание выполняемых работ и заданий по программе практики	Сроки выполнения	
	Начало	Окончание
Собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов	13.07.18	16.07.18
На основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов, рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	17.07.18	19.07.18
Анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений.	20.07.18	23.07.18
Использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии	24.07.18	26.07.18

**3. Место прохождения практики Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова**

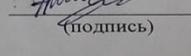
Руководитель практики от кафедры Филиала

  
(подпись)

Руководитель практики от базы практики

  
(подпись)

Задание принял к исполнению

  
(подпись)

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>Введение</b> .....	5
1. Общая характеристика организации .....	6
2. Состав и структура имущества организации .....	11
3. Трудовые ресурсы организации и их использование.....	16
<b>Заключение</b> .....	23
<b>Приложения</b> .....	28

## ВВЕДЕНИЕ

Получение первичных профессиональных навыков и умений осуществлялась посредством прохождения практики в филиале Смоленского РЭУ им. Г.В. Плеханова с 13.07.2018 по 26.07.2018. В этот период были приобретены и другие знания, и умения, касающиеся уже научно-исследовательской деятельности, программного обеспечения, необходимого для выполнения ряда задач практического назначения.

Целью проведения этой практики было: закрепление теоретических знаний, полученных при изучении базовых дисциплин, знакомство с деятельностью организации, посредством выполнения актуальных для ВУЗа задач.

Место прохождения учебной практики: Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова.

При прохождении практики были поставлены следующие задачи:

1. Изучить организационно-правовую форму организации, её основные виды деятельности, основные локальные документы регулирующие её деятельность.
2. Изучение сферы деятельности организации и его структурных подразделений.
3. Закрепление знаний, полученных во время прохождения практики.

## 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

РЭУ им. Г.В. Плеханова был основан в 1907 году. На протяжении, что примерно чуть-более чем 100 лет, университет был тесно связан с национальной экономикой: развитие коммерции и технологии пищевых производств в начале XX века, затем - становление товароведения, рост кооперативного движения, создание государственной экономической статистики и системы планирования, экономические реформы 1965-1970 годов, макроэкономические и отраслевые исследования в 1980-х годах, содействие формированию рыночных структур в 1990-х годах. Научная школа университета долгое время была ядром академического экономического сообщества России.

Высокая практическая направленность образования и его связь с реалиями экономической ситуации в стране на протяжении многих лет являются уникальной характеристикой университета. В 2012-2015 годах произошло укрупнение РЭУ за счет присоединения к нему Саратовского государственного социально-экономического университета, Российского государственного торгово-экономического университета и Московского государственного университета экономики, статистики и информатики.

Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова - ведущий экономический ВУЗ страны. Это крупнейший учебный и научный центр по подготовке и переподготовке специалистов высшей квалификации в области экономики, товароведения, техники и технологии.

Миссия университета заключается в содействии устойчивому социально-экономическому развитию России за счет формирования человеческого и интеллектуального капитала.

В настоящее время Смоленский филиал им. Г.В. Плеханова - это динамично развивающаяся в регионе, государственная образовательная организация торгово-экономического профиля, осуществляющая подготовку специалистов по программам среднего профессионального и высшего

образования, а также по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

Ключевую роль в системе управления Смоленским филиалом РЭУ им. Г.В. Плеханова играет администрация. Административный персонал представлен в Приложении А.

В СФ РЭУ им. Г.В. Плеханова собран коллектив высококвалифицированных преподавателей, активно внедряются в учебный процесс современные образовательные технологии, развивается материально-техническая база и не только.

Сегодня на образовательном рынке региона в сегменте подготовки специалистов высшего и среднего звена для экономики региона Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова реализует 14 образовательных программ в рамках 4 укрупненных групп направлений/специальностей: 9 основных профессиональных образовательных программ высшего образования и 5-программ подготовки специалистов среднего звена среднего профессионального образования. Контингент студентов превышает 1 000 человек.

Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова осуществляет следующие основные виды деятельности:

1. Реализует основные общеобразовательные программы, основные профессиональные образовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, образовательные программы высшего образования на началах бюджетного финансирования и на внебюджетной (платной) основе.

2. Реализует основные программы профессионального обучения, реализует дополнительные образовательные программы, дополнительные профессиональные программы (повышение квалификации, профессиональной переподготовки).

3. Выполняет и активно поддерживает научные исследования и другую социальную деятельность.

4. Поддерживает международные связи с иностранными образовательными учреждениями и научными организациями.

5. Осуществляет издательскую деятельность, посредством выпуска в печать книг и журналов.

6. Организует, проводит, поддерживает и принимает участие в проведении общественно-значимых мероприятий в сфере образования и науки.

Рынок, на котором существуют высшие учебные заведения, все больше напоминает конкурентный. В связи с тем, что появляется большое число учебных заведений, которые схожи в предлагаемых направлениях подготовки и которые активно повышают эффективность предоставляемого ими образования.

Главенствующее направление Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова является образование по программам высшего профессионально образования.

Основные конкуренты организации на рынке:

1. Филиал НИУМЭИ в Смоленске (Национального исследовательского университета «МЭИ»). Государственная учебная организация, основанная в 1961 году. Имеется общежитие. У организации есть такие конкурентные направления как: менеджмент (бакалавриат, срок обучения 4 года), экономика (бакалавриат, срок обучения 4 года), однако данные направления не прошли аттестацию и судьба студентов находится под некоторым вопросом.

2. Смоленская государственная академия физической культуры, спорта и туризма. Государственная учебная организация, основанная в 1950 году. Имеется общежитие. У организации есть такие конкурентные направления как: менеджмент (бакалавриат, срок обучения 4 года), однако квалификация специалистов остаётся под некоторой неизвестностью.

3. Смоленская государственная сельскохозяйственная академия. Государственная учебная организация, основанная в 1929 году. Имеется

общежитие. У организации есть такие конкурентные специальности как: менеджмент (бакалавриат, срок обучения 4 года), экономика (бакалавриат, срок обучения 4 года), но из-за непродлённой аккредитации большой поток студентов вынужден был переводиться в другие ВУЗы.

4. Смоленский институт экономики (филиал СПбУУ и Э-Санкт-Петербургского университета управления и экономики). Государственная учебная организация, основанная в 1998 году. Имеется общежитие. У организации есть такие конкурентные направления как: менеджмент (бакалавриат, срок обучения 4 года), экономика (бакалавриат, срок обучения 4 года).

5. Смоленский филиал РАНХиГС (Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации). Государственная учебная организация, основанная в 1999 году. Отсутствует общежитие. У организации есть такие конкурентные направления как: менеджмент (бакалавриат, срок обучения 4 года), экономика (бакалавриат, срок обучения 4 года).

Структурное подразделение Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова, где проходила практика – кафедра экономики и торгового дела.

Цель кафедры – подготовка высококвалифицированных специалистов в сфере экономики, торгового дела и рекламы, обладающих современными знаниями и навыками, умеющими применять их в своей профессиональной деятельности.

Основными задачами данного отдела являются:

- обеспечение эффективного решения образовательных, учебно-педагогических, организационно-методических, научно-исследовательских и информационно-аналитических задач в области подготовки бакалавров;
- обеспечение компетентного подхода при разработке и реализации ОПОП бакалавров;

- осуществление руководства практикой студентов и выпускными квалификационными работами, курирование проведения государственной итоговой аттестации выпускников филиала;

- ведение организационно-воспитательной деятельности среди студентов.

Основные направления деятельности кафедры:

- учебно-методическое обеспечение образовательного процесса;
- кадровое обеспечение образовательного процесса;
- научно-исследовательская работа;
- совершенствование материально-технического и информационного обеспечения реализации образовательных программ;
- организационно-воспитательная работа.

В состав кафедры входят 25 человек: преподаватели, председатель, лаборант и заведующая кафедрой экономики и торгового дела.

## 2. СОСТАВ И СТРУКТУРА ИМУЩЕСТВА ОРГАНИЗАЦИИ

Состав и структура имущества Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова представлены в таблице 1.

Таблица 1

### Состав и структура имущества Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова за период 2015-2017 гг.

Вид актива	Стоимость имущества, тыс. руб.			Структура имущества, %		
	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Внеоборотные активы:						
Основные средства	37 456,5	38 173,4	39 105	49,32	49,80	50,2
Прочие внеоборотные активы	38 485,3	38 485,3	38 815,6	50,68	50,2	49,8
Итого внеоборотных активов	75 941,8	76 658,7	77 920,6	100,0	100	100
Оборотные активы:						
Запасы	796,8	772,3	769,1	17,6	14,6	12,9
Дебиторская задолженность	166,8	51,85	46,5	3,68	1	0,8
Денежные средства	3 565,6	4 459,96	5 138,2	78,72	84,4	86,3
Итого оборотных активов	4 529,2	5 284,11	5 953,8	100,00	100	100

Проведя сопутствующий анализ таблицы 1, можно сделать следующие выводы. Стоимость основных средств в последнем году по сравнению с предыдущим годом увеличилась на 931,6 тыс. рублей, в процентах эта разница составляет 0,4%, а стоимость прочих внеоборотных активов осталась неизменной с 2015 года по 2016 год, но уже в 2017 году увеличилась на 330,3 тыс. руб. Однако процентное соотношение в структуре имущества по сравнению с 2016 годом уменьшилось на 0,4% и составило 49,8%. Очевидна прямая взаимосвязь изменения основных средств и прочих внеоборотных активов.

Стоимость запасов незначительно сократилась на 3,2 тыс. руб. по сравнению 2017 года с 2016 годом, в структуре имущества процент запасов составил разницу 1,7% в отрицательную сторону. Наблюдается

незначительное уменьшение величины дебиторской задолженности на 5,35 тыс. рублей по отношению к 2016 году, что составляет всего лишь 0,8% в структуре имущества. Величина денежных средств выросла с 2016 года на 678,24 тыс. руб., а в структуре имущества данный показатель с 2016 года увеличился всего на 1,9%.

Анализ наличия основных фондов предприятия произведен на основе данных таблицы 2.

Таблица 2

**Размер и структура основных средств Смоленского филиала РЭУ им.  
Г.В Плеханова (на конец года)**

Виды основных средств	2015 г.		2016 г.		2017 г.	
	Сумма, тыс. руб.	Удельный вес, %	Сумма тыс. руб.	Удельный вес, %	Сумма, тыс. руб.	Удельный вес, %
Здания, сооружения и передаточные устройства	27 406	35,44	27 888,2	36	27 903,6	36,2
Машины и оборудования	4 216,2	5,45	4 425,7	6	4 813,8	6,2
Транспортные средства	1 381,5	1,79	1 381,5	2	1 381,5	1,8
Производственный и хозяйственный инвентарь	1 434,6	1,86	1 436,6	2	1 508,6	2
Земельные участки	38 485,3	49,77	38 485,3	50	38 485,3	49,9
Другие виды основных средств	4 397,7	5,69	3 041,3	4	3 041,3	3,9
Итого	77 321,3	100,00	76 658,6	100	77 134,1	100

Данные, приведённые в таблице 2 сообщают о том, что стоимость зданий, сооружений и передаточных устройств на период с 2016 года по 2017 год увеличилась в малой степени и составила разницу в 15,4 тыс. рублей, а стоимость машин и оборудования выросла с 2016 года на 388,1 тыс. руб. Стоимость транспортных средств и земельных участков с 2015 года осталась неизменной – 1 млн. 381,5 тыс. руб. и 38 485,3 тыс. рублей соответственно.

Большим удельным весом в структуре основных средств на 2017 год обладают: земельные участки - 49,9%, а 36,2% - здания, сооружения и передаточные устройства, наименьший удельный вес в структуре составили транспортные средства, производственный и хозяйственный инвентарь, машины и оборудование и другие виды основных средств - их удельный вес колеблется от 1,8% до 6,2%, что является положительным для деятельности ВУЗа, но незначительным.

Обеспеченность основными средствами производства организации представлена в таблице 3.

Таблица 3

**Обеспеченность основными средствами Смоленского филиала РЭУ им.  
Г.В. Плеханова за период 2015-2017 гг.**

Показатели	2015 г.	2016 г.	2016 г. в % к 2015 г.	2017 г.	2017 г. в % к 2016г.
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб.	75 203,3	76 413	102	76 896,4	101
Среднегодовая численность работников, чел.	111	87	78	76	87
Фондовооружённость, тыс. руб. на 1 работника	677,5	878	130	1 011,8	115

Анализ данных таблицы 3 показал, что среднегодовая стоимость основных средств выросла на 483,4 тыс. руб. по сравнению с 2016 годом, что составило 101%. Среднегодовая численность работников с каждым годом снижается и в 2017 году данный показатель составил 76 человек. Фондовооруженность растет, с 2016 года данный показатель увеличился на 133,8 тыс. руб., так как взаимосвязан с численностью работников, которая неизменно убывает

Данные по экономической эффективности использования основных средств представлены в таблице 4.

Таблица 4

**Экономическая эффективность использования основных средств за  
2015-2017 гг.**

Показатели	2015 г.	2016 г.	2016 г. в % к 2015 г.	2017 г.	2017 г. в % к 2016 г.
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб.	75 203,3	76 413	102	76 896,4	101
Стоимость валовой продукции, тыс. руб.	53 647,2	55 333,8	103	61 902	112
Прибыль от реализации продукции, тыс. руб.	248,6	194,3	78	161,8	83
Фондоотдача, руб.	1,4	1,4	100	1,23	171
Рентабельность использования фондов, %	0,0033	0,0025	75	0,0021	84
Фондоёмкость продукции, руб.	0,71	0,72	101	0,81	58

Анализ таблицы 4 показал, что стоимость валовой продукции с 2016 года увеличилась на 6 568,2 тыс. руб. и составила 61 902 тыс. руб., в процентном соотношении данный показатель составил 112%. Прибыль от реализации продукции из года в год снижается, на 2017 год составляет 161,8 тыс. руб.

Постепенно растет фондоемкость продукции, начиная с 2015 года. И уже в 2017 году значение данного показателя составляет 1,23 тыс. руб.

В таблице 5 размещён анализ состава и структуры оборотных средств организации.

Таблица 5

**Состав и структура оборотных средств за 2015-2017 гг.**

Виды основных средств	2015 г.		2016 г.		2017 г.	
	Сумма, тыс. руб.	Удельный вес, %	Сумма тыс. руб.	Удельный вес, %	Сумма тыс. руб.	Удельный вес, %
Сырье и материалы	796,8	18,27	772,3	151	769,1	13,02
Итого оборотных производственных фондов	796,8	18,27	772,3	151	769,1	13,02
Денежные средства	3 565,6	81,73	4 459,96	85	5 138,2	86,98
Итого фондов обращения	3 565,6	81,73	4 459,96	85	5 138,2	86,98
Всего оборотных средств	4 362,4	100,00	5 232,26	100	5 907,3	100

Из данных таблицы 5, можно сказать, что итоговое количество оборотных производственных фондов сокращается с каждым годом. В 2017 году данный показатель уменьшился на 3200 руб. по сравнению с предыдущим годом и составил 769,1 тыс. руб. В свою очередь итоговая сумма фондов обращения за 2015-2017 гг. с каждым годом увеличивается на 894360 руб. и 678240 руб. соответственно.

### **3. ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ОРГАНИЗАЦИИ И ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ**

Схема организационной структуры Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова размещена в Приложении А. Организационная структура Смоленского филиала им. Г.В. Плеханова является механической, линейно-функциональной структурой. Для такой организационной структуры характерно, что специалисты одного профиля объединяются в специализированные структурные подразделения.

Основные подразделения в организации:

1. Центр научной и инновационной работы. Выступает в качестве структурного подразделения Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова. Цели и задачи: обеспечение единой политики Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова в эффективности взаимодействия и координации деятельности структурных подразделений вуза.

2. Библиотека. Библиотека в составе Центра научной и инновационной работы осуществляет библиотечное и информационно-библиографическое обслуживание студентов, преподавателей, сотрудников, оказывая им помощь в образовательной, научной и культурно-просветительской деятельности. В настоящее время Библиотечный фонд филиала укомплектован печатными и электронными изданиями. Содержание: научная, учебная, справочная, художественная литература. Ежегодно библиотека осуществляет подписку на периодические издания по профилю реализуемых филиалом образовательных программ.

3. Центр дополнительного образования, практики и профессиональной ориентации является структурным подразделением Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова. Цели и задачи: профессиональная ориентация молодежи, поддержка непрерывной системы образования, подготовка к осознанному выбору будущей профессии, организация приема студентов в образовательную организацию, развитие системы дополнительного образования.

4. Структурное подразделение Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова - центр административно-правового обеспечения. Цели и задачи: комплектование филиала кадрами профессорско-преподавательского состава, инженерно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

5. Финансово-экономический отдел является структурным подразделением Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова. Цели и задачи: формирование полной и достоверной информации о состоянии активов и обязательств филиала; предотвращение отрицательных результатов хозяйственной деятельности филиала.

6. Отдел среднего профессионального образования является структурным подразделением Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова. Цели и задачи: организация и осуществление образовательной деятельности по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, программам профессионального обучения по профессии рабочего.

7. Отдел высшего образования является структурным подразделением Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова. Цели и задачи: организационно-методическое обеспечение и контроль учебного процесса по основным профессиональным образовательным программам высшего образования.

8. Центр по воспитательной работе является структурным подразделением Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова. Цели и задачи: организация и проведение вне аудиторной работы со студентами, направленной на формирование активной гражданской позиции, развитие навыков здорового образа жизни, а также социальная поддержка и психолого-педагогическое сопровождение студентов Филиала.

9. Общежитие является структурным подразделением Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова. Цели и задачи: обеспечение временного проживания и размещения иногородних студентов, обучающихся по очной

форме обучения на период обучения, студентов заочной формы обучения на период прохождения промежуточной и итоговой аттестации.

10. Кафедры. Кафедра менеджмента и таможенного дела. Кафедра создана в 2007 году как кафедра менеджмента, рекламы и таможенного дела, с 2009 года реорганизована в кафедру менеджмента и таможенного дела. Кафедра менеджмента и таможенного дела является выпускающей.

Кафедра естественнонаучных и гуманитарных дисциплин, является кафедрой общей подготовки.

Кафедра экономики и торгового дела, является выпускающей.

Цель кафедры - подготовка высококвалифицированных специалистов в сфере экономики, торгового дела и рекламы, обладающих современными знаниями и навыками, умеющими применять их в своей профессиональной деятельности.

Задачи кафедры экономики и торгового дела:

– кафедра обеспечивает эффективное решение образовательных, научно-исследовательских и информационно-аналитических задач в области подготовки бакалавров;

– кафедра обеспечивает необходимый для каждой ситуации подход при разработке и реализации ОПОП бакалавров;

– кафедра осуществляет руководство практикой студентов и выпускными квалификационными работами, курирует проведение государственной итоговой аттестации выпускников филиала;

– кафедра создаёт условия для формирования общекультурных и общепрофессиональных компетенций студентов в процессе освоения экономических дисциплин как основы качественного профессионального образования.

Списочная численность и процентная часть каждой группы к итогу, отклонения расположены в таблице 6.

**Динамика численности работников и структуры персонала Смоленского филиала РЭУ им. Г.В Плеханова за период 2015-2017 гг.**

Показатели	Списочная численность						Отклонения	
	31.12.2015		31.12.2016		31.12.2017		2017 к 2016	
	Человек	В % к итогу	Человек	В % к итогу	Человек	В % к итогу	По численности, чел.	По структуре, %
1.Административное управление персоналом	44	39,64	20	22,73	15	19,73	29	19,91
2.НПР	59	53,16	43	29,55	40	52,63	19	0,53
В том числе СПО	22	19,82	17	19,32	13	17	9	2,8
3.Прочие работники	8	7,2	25	28,41	28	27,64	20	20,44
Всего работников	111	100	88	100	83	100	28	0

Исходя из данных таблицы 6, можно сделать вывод, что административно-управленческий персонал за 2015-2017 гг. с каждым годом сокращается. В 2017 году по сравнению с предыдущим годом данный показатель уменьшился на 5 человек, в процентах к итогу 19,73%, отклонения составили по численности - 29 человек, по структуре в процентах - 19,91%.

Численность работников НПР за анализируемый период также уменьшилась и составила 40 человек, а в процентах к итогу 52,63%, отклонения по численности человек составили – 19 человека, по структуре – 0,53%.

Численность работников СПО за анализируемый период уменьшилась на 4 человека, в процентах к итогу 17%, отклонения по численности человек составили – 9 человек, по структуре - 2,8%; число прочих работников за анализируемый период с каждым годом увеличивается.

Показатели оборота и движения кадров Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова и их расчёт представлены в таблице 7.

**Показатели оборота и движения кадров Смоленского филиала РЭУ им.  
Г.В. Плеханова за период 2015-2017 гг.**

Наименование показателей и условные обозначения	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	Отклонение (+/-) 2016 к 2015	Отклонение (+/-) 2017 к 2016
<b>Показатели движения кадров</b>					
1. Списочная численность работников на начало года, чел.	118	111	88	-7	-23
2. Принято работников за год, чел. (Чп)	-	2	2	2	-
3. Уволено работников - всего, чел. (Чв) в том числе по причинам:	7	25	7	18	18
- увольнения по собственному желанию (Чсу)	7	25	6	18	-19
- увольнения по инициативе администрации (Чса)	-	-	1	-	1
4. Списочная численность работников на конец года, чел.	111	88	83	-23	-5
5. Среднесписочная численность работников, чел. (Чсс)	115	88	83	-27	-5
- из них работников со стажем более 5 лет	100	86	80	-14	-6
<b>Показатели интенсивности оборота кадров</b>					
1. Коэффициент оборота кадров по приему, % (Кп)	-	2,27	2,41	2,27	0,14
2. Коэффициент оборота кадров по выбытию, % (Кв)	6,08	28,41	28,57	22,33	0,16
3. Коэффициент общего оборота кадров, % (Кобщ)	6,08	30,68	10,84	24,6	- 19,84
<b>Показатели качества оборота кадров</b>					
1. Коэффициент текучести кадров, % (Кт)	6,08	28,41	8,43	22,33	- 19,98
2. Коэффициент восполнения кадров, % (Квп)	-	8	28,5	8	20,5
3. Коэффициент стабильности кадров, % (Кс)	93,91	72,22	97,59	-21,69	25,37
4. Коэффициент постоянства кадров, % (Кпс)	102,6	97,73	106,02	-4,87	8,29

Исходя из данных таблицы 7 очевидно, что коэффициенты оборота кадров по приему составляют 2,27% в 2016 году, в 2,41 в 2017 году. В 2015 году приема работников не было.

Коэффициенты оборота кадров по выбытию составляют 6,08%; 28,41% и 28,57% в 2015-2017 годах соответственно. Наблюдается тенденция увеличения выбытия работников в организации.

Коэффициенты общего оборота кадров составляют 6,08%; 30,68%; 10,84% в 2015 - 2017 годах соответственно. Благодаря этому показателю мы можем наблюдать то, что оборачиваемость кадров сильно сократилась, а затем снова увеличилась.

Коэффициенты текучести кадров составляют 6,08%; 28,41% и 8,43% в 2015-2017 годах соответственно. Это говорит о том, что количество работников, ушедших из организации по личным причинам, к среднесписочной численности организации сильно увеличилось.

Коэффициент восполнения кадров в 2016 году составляет 8%, а уже в 2017 году данный показатель резко увеличивается до 28,5%. Это говорит о том, что выбыло работников значительно больше, чем было принято на работу. В 2015 году принято работников не было.

Коэффициенты стабильности кадров за анализируемый период держатся на довольно высоком уровне, а именно: 93,91%; 72,22% и 97,59% соответственно. Эти показатели наглядно демонстрируют стабильность в области кадров организации.

Коэффициенты постоянства кадров составляют 102,6%; 97,73% и 106,02% в 2015, 2016 и 2017 годах соответственно.

Численность и производительность труда работников представлена в таблице 8.

**Численность и производительность труда работников Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова за период 2015-2017 гг.**

Показатели	2015 год	2016 год	2017 год	Отклонение (+/-) 2017 от 2016
1. Численность работников - всего, чел.	111	88	83	-4
в том числе работники НПП	59	43	40	-3
2. Удельный вес работников НПП в общей численности, %	53,15	48,86	48,19	-0,67
3. Стоимость валовой продукции, тыс. руб.	53 647,2	55 333,8	61 902	6 568,2
4. Производительность труда на одного среднесписочного работника, тыс. руб.	466,5	628,79	745,80	117,01
5. Производительность труда одного работника в НПП	909,27	1286,83	1 547,55	260,72

Подводя итог по таблице 8, можно сказать, что численность работников за анализируемый период 2015 года по 2017 год значительно сократилась на 28 человек и составила 83 человека. Число работников НПП незначительно сократилось на 3 человек и составило 40 человек.

Удельный вес работников НПП на протяжении всего анализируемого периода уменьшился. Стоимость валовой продукции с каждым годом увеличивалась на 3,14% и 11,87% соответственно за 2015-2017 гг. Производительность труда на одного среднесписочного работника незначительно возросла на протяжении всего анализируемого периода, отклонение составило 117,01 тыс. руб. Производительность труда одного работника в НПП за анализируемый период значительно выросла на 260,72 тыс. руб.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В ходе приобретения организационно-управленческих знаний и умений были задействованы ранее полученные умения и теоретический материал в лице знаний с присущей для данной деятельностью спецификой. На этапе прохождения практической части обучения, был получен и выучен материал, содержащий общие черты, присущие характеристикам организации. Так же была проанализирована составная и имущественная структура рассматриваемой организации. Приобретён был и опыт работы с трудовыми ресурсами, а также их непосредственном применении в существующих реалиях. Благодаря данной деятельности, знания, касательно опыта работы в конкретной организации с актуальными целями и задачами, были получены и проработаны. Конкретизируя полученный опыт, можно сказать о получении навыков работы с разными видами документации.

При прохождении практики были выполнены следующие задачи:

1. Изучить организационно-правовую форму организации, её основные виды деятельности, основные локальные документы, регулирующие её деятельность.
2. Изучение сферы деятельности организации и его структурных подразделений.
3. Изучение программного обеспечения, способствующего выполнению поставленных в ходе выполнения работ задач.
4. Закрепление знаний, полученных во время прохождения практики с последующим их применением на практике.

Опираясь на данные, представленные в таблице 1, можно сказать о том, что стоимость запасов в 2017 году в небольших объёмах снизилась примерно на 3,2 тыс. руб., в сравнении с предыдущим годом – в некоторой степени весьма незначительная потеря, а стоимость основных средств в 2017 году по сравнению с 2016 годом увеличилась примерно на 931,6 тыс. руб., что

говорит о положительной динамике по данному показателю, в частности. Полученные данные позволяют сказать о небольшом снижении показателя величины дебиторской задолженности, что составляет примерно 5,35 тыс. руб. по отношению к предыдущему году. Что наиболее важно, так это рост значения денежных средств и составил 678,24 тыс. рублей в периоде между 2016 и 2017 годом, имущественная структура, а в процентном показателе увеличилась на 1,9%.

Анализируя данные в таблице 2, можно прийти к выводу о том, что показатель стоимости зданий, сооружений и передаточных устройств на период с 2016 года по 2017 год изменился в положительную сторону, но в малом значении, что составило 15,4 тыс. руб., однако стоимость машин и оборудования выросла в большей мере, в сравнении с предыдущим годом составила разницу 388,1 тыс. руб.

Наибольший удельный вес в структуре основных средств составили земельные участки - 49,9%, а 36,2% - здания, сооружения и передаточные устройства, меньший удельный вес в структуре составили транспортные средства, производственный и хозяйственный инвентарь, машины и оборудование и другие виды основных средств - их удельный вес колеблется от 1,8% до 6,2%, что является положительным для деятельности ВУЗа, но с другой стороны – это незначительно и не играет важного значения в общей динамике.

Проанализировав исходные данные таблицы 3, были сделаны выводы, что среднегодовая стоимость основных средств выросла на 483,4 тыс. руб. по сравнению с предыдущим годом, что составило 101%, что имеет большой вес в сравнении с другими показателями. Среднегодовая численность работников с каждым годом снижается и в 2017 году данный показатель составил 76 человек, это в некоторой степени говорит о сокращении рабочего персонала ввиду его чрезмерной избыточности, что в свою очередь экономит денежные средства ВУЗа. Показатель фондовооружённости также претерпел

изменения, но с явной положительной динамикой с предыдущего года данный показатель увеличился на 133,8 тыс. руб.

В таблице 4 представлены данные, на основе которых можно сказать, что стоимость валовой продукции в сравнении с предыдущим годом увеличилась на 6 568,2 тыс. руб. и составила 61 902 тыс. руб., в процентном соотношении данный показатель составил 112%. Но прибыль от реализации продукции с каждым годом сокращается и на данный момент составляет 161,8 тыс. руб., однако это может компенсироваться за счёт стоимости валовой продукции.

Рентабельность использования фондов также сокращается и по сравнению с предыдущим годом уменьшилась на 0,0004%, что столь невелико в сравнении с другими показателями в 2017 году рентабельность использования фонтов составила 0,0021%. Постепенно растет фондоемкость продукции, начиная с 2015 года. И уже в 2017 году значение данного показателя составляет 1,23 тыс. руб.

Таблица 5 позволяет рассмотреть изменения следующего характера: сумма итогового количества оборотных производственных фондов сокращается с каждым последующим годом. В 2017 году данный показатель уменьшился на 3200 рублей по сравнению с предыдущим годом и составил 769100 рублей, эта доля весьма незначительна в отношении к общей массе. В свою очередь итоговая сумма фондов обращения за 2015-2017 гг. с каждым годом увеличивается на 894,36 тыс. руб., 678,24 тыс. руб. соответственно.

Исходя из данных, полученных в процессе анализа в таблице 6, были сделаны выводы, что административно-управленческий персонал за 2015-2017 гг. с каждым годом сокращается. В 2017 году по сравнению с предыдущим годом данный показатель уменьшился на 5 человек, что говорит об отсутствии дефицита в качестве управленческого персонала, а наоборот, об его избыточности, что занимает определённую долю в распределении статей расходов. Численность работников НПР за анализируемый период также уменьшилась и составила 40 человек. В свою

очередь количество всех сотрудников с 2015 г. по 2017 г. сокращалось с каждым годом, отклонения составили по численности - 28 человек, по структуре 0%.

Анализ данных таблицы 7 показал, что коэффициенты оборота кадров по приему составляют 2,27% в 2016 году, в 2,41% в 2017 году. В 2015 году приема работников не было. Коэффициенты оборота кадров по выбытию составляют 6,08%; 28,41% и 28,57% в 2015-2017 годах соответственно. Наблюдается тенденция увеличения выбытия работников в организации, это может быть сказано недостатком заработной платы сотрудников или иных факторов.

Коэффициенты текучести кадров составляют 6,08%; 28,41% и 8,43% в 2015-2017 годах соответственно. Это говорит о том, что количество работников, ушедших из организации по личным причинам, к среднесписочной численности организации сильно увеличилось.

Коэффициент восполнения кадров в 2016 году составляет 8%, а уже в 2017 году данный показатель значительно поднялся до отметки 28,5%. Это говорит о том, что выбыло работников значительно больше, чем было принято на работу.

Коэффициенты постоянства кадров составляют 102,6%; 97,73% и 106,02% в 2015, 2016 и 2017 годах соответственно.

На основе данных таблицы 8, можно сказать, что численность работников за анализируемый период 2015 года по 2017 год изрядно снизилась на 28 человек и составила 83 человека. Число работников НПР сократилось на 3 человек и составило 40 человек, что весьма незначительно. Удельный вес работников НПР на протяжении всего анализируемого периода уменьшился.

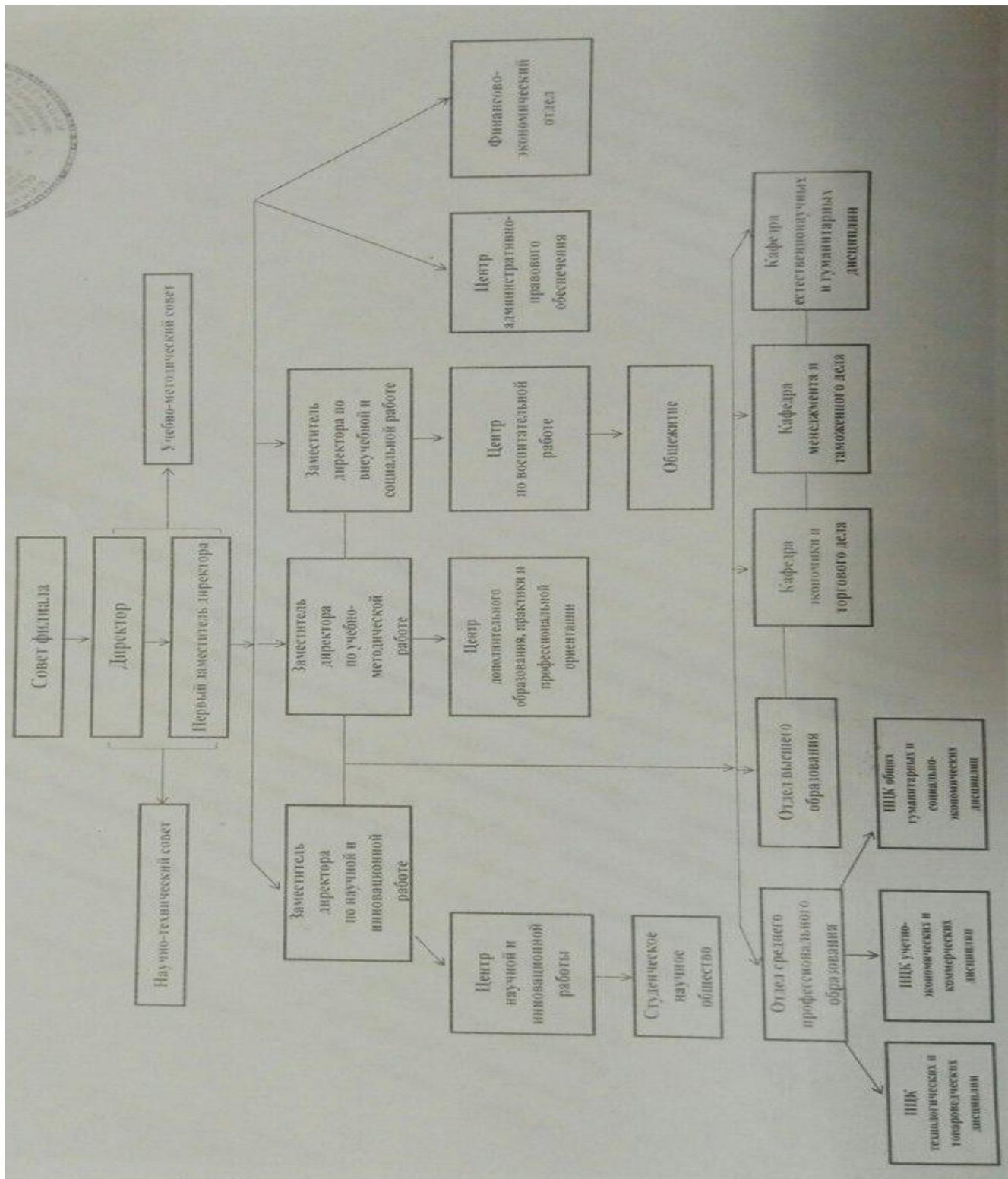
Стоимость валовой продукции с каждым годом увеличилась на 3,14% и 11,87% соответственно за 2015-2017 гг. Производительность труда на одного среднесписочного работника незначительно возросла на протяжении всего анализируемого периода, отклонение составило 117,01%.

Производительность труда одного работника в НПП за анализируемый период значительно выросла на 260,72 тыс. руб. Этому способствует сокращение числа работников НПП, но никаких сбоев в работе ВУЗа не наблюдается.

Подготовка специалистов экономической сферы – это и есть базовая цель Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова. В ходе анализа было выявлено, что филиал ведет приемлемую кадровую политику, это подтверждает высокий коэффициент постоянства и стабильности кадров, при этом коэффициент текучести кадров находится на относительно низком уровне, что говорит о комфортных условиях работы, предоставляемых для работников.

## **ПРИЛОЖЕНИЯ**

Схема организационной структуры Смоленского филиала РЭУ  
им. Г.В. Плеханова



SWOT анализ

<b>Сильные стороны</b>	<b>Слабые стороны</b>
Использование материальной базы при взаимодействии со студентами.	Нехватка кабинетов и других помещений для работы сотрудников
Обновленное оборудование	Недостаток кадров для обучающей работы
Только квалифицированные сотрудники кафедры	Недостаток инвентаря для хранения документов
<b>Возможности</b>	<b>Угрозы</b>
Использование опыта обучения в других вузах области и ведущих вузах России с целью совершенствования.	Сокращение количества студентов из-за конкуренции.
Совершенствование системы работы со студентами.	Небольшие возможности вовлечения в работу студентов из-за второй смены.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»  
(Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова)

Кафедра экономики и торгового дела

Направление 38.03.01 «Экономика»

**Дневник**

Практики по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности

(вид практики)

**студента**

Группа Э151с, курс 3, Мышихиной Анны Николаевны

(Ф.И.О. студента)

Дата	Содержание работы	Замечание руководителя практики от организации	Замечание руководителя практики от филиала
13.07.18	Прошел технику безопасности и познакомился с руководителем практики от организации и сотрудниками. Ознакомился с рабочим местом и внутренним распорядком дня	нет замечаний	нет замечаний
16.07.18	Изучил организационную структуру организации и основы ее деятельности	нет замечаний	нет замечаний
17.07.18	Изучил управленческую структуру организации и основы ее деятельности	нет замечаний	нет замечаний
18.07.18	Собрал исходные данные для расчетов экономических и социально-экономических показателей хозяйствующего субъекта	нет замечаний	нет замечаний

19.07.18	Изучил действующие локальные документы организации	нет релераний	нет записаний
20.07.18	Расчитал экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующего субъекта	нет релераний	нет записаний
23.07.18	Проанализировал финансовую, бухгалтерскую и иную отчетности организации	нет релераний	нет записаний
24.07.18	Изучил современные технические средства и информационные технологии для решения аналитических и исследовательских задач	нет релераний	нет записаний
25.07.18	Заполнение дневника по практике. Анализ проведенной работы	нет релераний	нет записаний
26.07.18	Написание отчета по практике	нет релераний	нет записаний

Руководитель практики  
от Организации

М.П.



## ХАРАКТЕРИСТИКА

на студента-практиканта

группы Э 151 о Мышихиной Анны Николаевны

(№ группы)

(Ф.И.О. студента)

Мышихина Анна Николаевна, студент Смоленского филиала «РЭУ им. Г.В. Плеханова», проходила учебную практику в период с «13» июля 2018 года по «26» июля 2018 года в Смоленском филиале «РЭУ им. Г.В. Плеханова» в соответствии с заключенным договором на прохождение практики.

В процессе прохождения учебной практики в организации студент-практикант Мышихина Анна Николаевна изучила цели, задачи и функции организации. При этом студент ознакомилась с основными законодательными и нормативно-правовыми документами, регулирующими деятельность организации, финансовой и экономической отчетностью деятельности и особенностями данной организации, умело использовала полученные знания на практике.

Во время прохождения практики Мышихина А.Н. проявляла интерес к ознакомлению правилами внутреннего трудового распорядка и других ведомственных актов, регламентирующих деятельность организации. Ознакомилась с должностными инструкциями сотрудников: их правами и обязанностями, активно способствовала решению поставленных задач.

За время прохождения практики студент-практикант Мышихина Анна Николаевна полностью выполнила предусмотренную программу учебной практики, показала умение самостоятельно решать практические вопросы, применяя полученную теоретическую базу, зарекомендовала себя грамотным сотрудником, эффективно применяющим полученные теоретические знания в практической деятельности; обладает хорошими аналитическими и организаторскими способностями.

Студент-практикант Мышихина Анна Николаевна выполнила все пункты задания по учебной практике, собрала необходимый пакет

документов и достаточно полно отразила его в отчете по практике. Отчет по практике составлен грамотно, согласно предъявленным требованиям и плану прохождения практики. На основании всего выше сказанного, рекомендуемая оценка за прохождение практики и написание отчета по практике – «отлично».

Руководитель практики



