

ОТЧЕТ

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»
(Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова)

Экономики и торгового дела

(кафедра)

ОТЧЕТ

О прохождении практики по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности

(вид практики)

Студента Теске Марии Александровны 3 курса

Направление подготовки 38.03.01 «Экономика»

(код и наименование подготовки)

Место прохождения практики Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова

Срок практики с «13» июля 2018 г. по «26» июля 2018 г.

Руководитель практики от Организации

Леоненкова Е.А., лаборант кафедры

(Ф.И.О., должность)


(подпись)

Руководитель практики от Филиала

Новикова Наталья Ефимовна, доцент

(Ф.И.О., должность)


(подпись)



рег. 17.01.2018

РЭУ/05.01.2018

г. Смоленск
2018 г.

ПЛАН – ГРАФИК
прохождения практики по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности

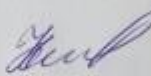
1. Ф.И.О. студента Теске Мария Александровна
2. Курс, группа 3-ий курс, группа Э1510
3. Место прохождения практики по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова
4. Срок практики по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности: с «13» июля 2018 г. по «26» июля 2018 г.

Дата	Перечень намечаемых работ
13.07.2018 – 17.07.2018	Общая характеристика организации
18.07.2018 – 20.07.2018	Состав и структура имущества организации
21.07.2018 – 26.07.2018	Трудовые ресурсы организации и их использование

Руководитель практики от Филиала:

Горелов
(Занимаемая должность)

Новикова Н.Е.
Ф.И.О.


подпись

«12» июля 2018 г.

Руководитель практики от Организации:

наборщик
(Занимаемая должность)

Леоненкова Е.А.
Ф.И.О.


подпись

«12» июля 2018 г.

Кафедра Экономики и торгового дела

Направление 38.03.01 Экономика

Профиль Финансы и кредит

ЗАДАНИЕ

на практику по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности

(указать вид и тип практики)

3 курс, Э 151 о

(курс, группа)

Теске Мария Александровна

(фамилия, имя, отчество)

1. Срок сдачи студентом отчета 27.07.2018 г.

2. Календарный план

Этапы практики, содержание выполняемых работ и заданий по программе практики	Сроки выполнения	
	Начало	Окончание
Собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов	13.07.18	16.07.18
На основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов, рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	17.07.18	19.07.18
Анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений.	20.07.18	23.07.18
Использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии	24.07.18	26.07.18

3. Место прохождения практики Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова

Руководитель практики от кафедры Филиала

Руководитель практики от базы практики

Задание принял к исполнению


(подпись)

(подпись)

(подпись)

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	7
1. Общая характеристика организации	8
2. Состав и структура имущества организации	13
3. Трудовые ресурсы организации и их использование	18
Заключение	26
Приложения	30

ВВЕДЕНИЕ

Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности проходила с 13.07.2018 по 26.07.2018 на базе Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова. В ходе её прохождения происходит углубление и закрепление знаний и профессиональных навыков, полученных в процессе обучения на основе изучения практических ситуаций.

Целью данной практики является закрепление теоретических знаний, полученных при изучении базовых дисциплин, знакомство с деятельностью организации.

Место прохождения учебной практики: Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова.

При прохождении практики были поставлены следующие задачи:

1. Изучить организационно-правовую форму организации, её основные виды деятельности, основные локальные документы регулирующие её деятельность.

2. Изучение сферы деятельности организации и его структурных подразделений.

3. Закрепление знаний, полученных во время прохождения практики.

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова был основан в 1907 году. На протяжении более чем 100-летнего периода университет всегда был тесно связан с национальной экономикой: развитие коммерции и технологии пищевых производств в начале XX века, затем – становление товароведения, рост кооперативного движения, создание государственной экономической статистики и системы планирования, экономические реформы 1965-1970 годов, макроэкономические и отраслевые исследования в 1980-х годах, содействие формированию рыночных структур в 1990-х годах. Научная школа университета долгое время была ядром академического экономического сообщества России. Высокая практическая направленность образования и его связь с реалиями экономической ситуации в стране на протяжении многих лет являются уникальной характеристикой университета. В 2012-2015 годах произошло укрупнение РЭУ за счет присоединения к нему Саратовского государственного социально-экономического университета, Российского государственного торгово-экономического университета и Московского государственного университета экономики, статистики и информатики.

Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова – ведущий экономический ВУЗ страны. Это крупнейший учебный и научный центр по подготовке и переподготовке специалистов высшей квалификации в области экономики, товароведения, техники и технологии.

Миссия университета заключается в содействии устойчивому социально-экономическому развитию России за счет формирования человеческого и интеллектуального капитала.

В настоящее время Смоленский филиал им. Г.В. Плеханова – это динамично развивающаяся в регионе, государственная образовательная организация торгово-экономического профиля, осуществляющая подготовку

специалистов по программам среднего профессионального и высшего образования, а также по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

Ключевую роль в системе управления Смоленским филиалом РЭУ им. Г.В. Плеханова играет администрация. Административный персонал представлен в Приложении А.

В Смоленском филиале РЭУ им. Г.В. Плеханова сложился коллектив высококвалифицированных преподавателей, активно внедряются в учебный процесс современные образовательные технологии, развивается материально-техническая база.

Сегодня на образовательном рынке региона в сегменте подготовки специалистов высшего и среднего звена для экономики региона Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова реализует 14 образовательных программ в рамках 4 укрупненных групп направлений/ специальностей: 9 основных профессиональных образовательных программ высшего образования и 5-программ подготовки специалистов среднего звена среднего профессионального образования. Контингент студентов превышает 1 000 человек.

Исходя из целей своей деятельности Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова осуществляет следующие основные виды деятельности:

1. Реализует основные общеобразовательные программы, основные профессиональные образовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, образовательные программы высшего образования на началах бюджетного финансирования и на внебюджетной (платной) основе.

2. Реализует основные программы профессионального обучения, реализует дополнительные образовательные программы, дополнительные профессиональные программы (повышение квалификации, профессиональной переподготовки).

3. Выполняет научные исследования.

4. Поддерживает международные связи с иностранными образовательными учреждениями и научными организациями.

5. Осуществляет издательскую деятельность.

6. Осуществляет другие виды деятельности, незапрещенные законодательством Российской Федерации.

7. Организует, проводит и принимает участие в проведении общественно-значимых мероприятий в сфере образования и науки.

Рынок, на котором существуют высшие учебные заведения, все больше напоминает конкурентный. В связи с тем, что появляется большое число учебных заведений, которые схожи в предлагаемых направлениях подготовки и которые активно повышают эффективность предоставляемого ими образования. Главным направлением Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова является образование по программам высшего профессионально образования.

Основные конкуренты организации на рынке:

1. Филиал НИУ МЭИ в Смоленске (Национального исследовательского университета «МЭИ»). Государственная учебная организация, основанная в 1961 году. Имеется общежитие. У организации есть такие конкурентные направления как: менеджмент (бакалавриат, срок обучения 4 года), экономика (бакалавриат, срок обучения 4 года).

2. Смоленская государственная академия физической культуры, спорта и туризма. Государственная учебная организация, основанная в 1950 году. Имеется общежитие. У организации есть такие конкурентные направления как: менеджмент (бакалавриат, срок обучения 4 года).

3. Смоленская государственная сельскохозяйственная академия. Государственная учебная организация, основанная в 1929 году. Имеется общежитие. У организации есть такие конкурентные специальности как: менеджмент (бакалавриат, срок обучения 4 года), экономика (бакалавриат, срок обучения 4 года).

4. Смоленский институт экономики (филиал СПбУУ и Э-Санкт-Петербургского университета управления и экономики). Государственная учебная организация, основанная в 1998 году. Имеется общежитие. У организации есть такие конкурентные направления как: менеджмент (бакалавриат, срок обучения 4 года), экономика (бакалавриат, срок обучения 4 года).

5. Смоленский филиал РАНХиГС (Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации). Государственная учебная организация, основанная в 1999 году. Отсутствует общежитие. У организации есть такие конкурентные направления как: менеджмент (бакалавриат, срок обучения 4 года), экономика (бакалавриат, срок обучения 4 года).

Структурное подразделение Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова, где проходила практика – кафедра экономики и торгового дела.

Цель кафедры – подготовка высококвалифицированных специалистов в сфере экономики, торгового дела и рекламы, обладающих современными знаниями и навыками, умеющими применять их в своей профессиональной деятельности.

Основными задачами данного отдела являются:

— обеспечение эффективного решения образовательных, учебно-педагогических, организационно-методических, научно-исследовательских и информационно-аналитических задач в области подготовки бакалавров;

— обеспечение компетентного подхода при разработке и реализации ОПОП бакалавров;

— осуществление руководства практикой студентов и выпускными квалификационными работами, курирование проведения государственной итоговой аттестации выпускников филиала;

— ведение организационно-воспитательной деятельности среди студентов.

Основные направления деятельности кафедры:

- учебно-методическое обеспечение образовательного процесса;
- кадровое обеспечение образовательного процесса;
- научно-исследовательская работа;
- совершенствование материально-технического и информационного обеспечения реализации образовательных программ;
- организационно-воспитательная работа.

Сотрудниками кафедры являются 25 человек, в том числе преподаватели, председатель, лаборант и заведующий кафедрой экономики и торгового дела.

2. СОСТАВ И СТРУКТУРА ИМУЩЕСТВА ОРГАНИЗАЦИИ

Состав и структура имущества Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова представлены в таблице 1.

Таблица 1

Состав и структура имущества Смоленского филиала РЭУ им. Г.В Плеханова за период 2015-2017гг.

Вид актива	Стоимость имущества, тыс. руб.			Структура имущества, %		
	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Внеоборотные активы:						
Основные средства	37 456,50	38 173,40	39 105,00	49,32	49,80	50,20
Прочие внеоборотные активы	38 485,30	38 485,30	38 815,60	50,68	50,20	49,80
Итого внеоборотных активов	75 941,80	76 658,70	77 920,60	100,0	100,00	100,00
Оборотные активы:						
Запасы	796,80	772,30	769,10	17,60	14,60	12,90
Дебиторская задолженность	166,80	51,85	46,50	3,68	1,00	0,80
Денежные средства	3 565,60	4 459,96	5 138,20	78,72	84,4	86,30
Итого оборотных активов	4 529,20	5 284,11	5 953,80	100,00	100,00	100,00

На основе данных, представленных в таблице 1, можно сделать вывод, что стоимость основных средств с 2015 года по 2017 год возросла на 1648,50 тыс. руб. в денежном выражении, а их доля в общей сумме внеоборотных активов – на 0,88 %. Стоимость прочих внеоборотных активов оставалась неизменной с 2015 года по 2016 год, но в 2017 году возросла на 330,30 тыс. руб. Однако процентное соотношение в структуре имущества по сравнению с 2015 годом уменьшилось на 0,88 % и составило 49,8 %. Если же говорить об оборотных активах, то видно, что стоимость запасов за рассматриваемый период сократилась на 27,70 тыс. руб., в структуре имущества процент запасов составил 12,9 %, что на 4,7 % меньше, чем в 2015 году. Также наблюдается снижение дебиторской задолженности на 120,30 тыс. руб., которая составила 0,8 % в структуре имущества в 2017 году. Величина

денежных средств выросла с 3565,6 тыс. руб. в 2015 году до 5138,20 тыс. руб. в 2017 году, а в структуре имущества данный показатель с 2015 года увеличился на 7,58 %.

Анализ наличия основных фондов предприятия произведен на основе данных таблицы 2.

Таблица 2

**Размер и структура основных средств Смоленского филиала
РЭУ им. Г.В Плеханова (на конец года)**

Виды основных средств	2015 г.		2016 г.		2017 г.	
	Сумма, тыс. руб.	Удельный вес, %	Сумма тыс. руб.	Удельный вес, %	Сумма, тыс. руб.	Удельный вес, %
Здания, сооружения и передаточные устройства	27 406,00	35,44	27 888,20	36,00	27 903,60	36,20
Машины и оборудования	4 216,20	5,45	4 425,70	6,00	4 813,80	6,20
Транспортные средства	1 381,50	1,79	1 381,50	2,00	1 381,50	1,80
Производственный и хозяйственный инвентарь	1 434,60	1,86	1 436,60	2,00	1 508,60	2,00
Земельные участки	38 485,30	49,77	38 485,30	50,00	38 485,30	49,90
Другие виды основных средств	4 397,70	5,69	3 041,30	4,00	3 041,30	3,90
Итого	77 321,30	100,00	76 658,60	100,00	77 134,10	100,00

Исходя из данных таблицы 2, можно заметить, что стоимость зданий, сооружений и передаточных устройств за период с 2015 года по 2017 год увеличилась на 497,60 тыс. руб., а стоимость машин и оборудования – на 597,60 тыс. руб. Стоимость транспортных средств и земельных участков за рассматриваемый период не изменялась и соответственно составляла 1381,50 тыс. руб. и 38 485,30 тыс. руб. Наибольший удельный вес в структуре основных средств в 2017 году составили земельные участки (49,90 %) и здания, сооружения и передаточные устройства (36,20 %), а наименьший удельный вес – транспортные средства, производственный и хозяйственный инвентарь, машины и оборудование и другие виды основных средств - их

удельный вес варьируется от 1,80 % до 6,20 %, что является положительным для деятельности ВУЗа.

Обеспеченность основными средствами производства организации представлена в таблице 3.

Таблица 3

**Обеспеченность основными средствами Смоленского филиала
РЭУ им. Г.В. Плеханова за период 2015-2017 гг.**

Показатели	2015 г.	2016 г.	2016 г. в % к 2015 г.	2017 г.	2017 г. в % к 2016г.
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб.	75 203,3	76 413,0	102	76 896,4	101
Среднегодовая численность работников, чел.	111	87	78	76	87
Фондовооружённость, тыс. руб. на 1 работника	677,5	878,0	130	1 011,8	115

Из таблицы 3 можно увидеть, что в 2017 году по сравнению с 2016 годом среднегодовая стоимость основных средств увеличилась на 483,40 тыс. руб. в денежном выражении и составило 101 %. Среднегодовая численность работников с каждым годом снижается, и в 2017 году данный показатель составил 76 человек. Фондовооружённость возрастает, но темпы её роста нестабильны. В 2016 году её рост составил 130 %, а в 2017 году – 115 %.

Данные по экономической эффективности использования основных средств представлены в таблице 4.

Таблица 4

**Экономическая эффективность использования основных средств
за 2015-2017 гг.**

Показатели	2015 г.	2016 г.	2016 г. в % к 2015 г.	2017 г.	2017 г. в % к 2016 г.
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб.	75 203,30	76 413,00	102	76 896,40	101
Стоимость валовой продукции, тыс. руб.	53 647,20	55 333,80	103	61 902,00	112
Прибыль от реализации продукции, тыс. руб.	248,60	194,30	78	161,80	83

Продолжение таблицы 4

Показатели	2015 г.	2016 г.	2016 г. в % к 2015 г.	2017 г.	2017 г. в % к 2016 г.
Фондоотдача, руб.	1,40	1,40	100	1,23	88
Рентабельность использования фондов, %	0,0033	0,0025	75	0,0021	84
Фондоёмкость продукции, руб.	0,71	0,72	101	0,81	113

Исходя из таблицы 4, видно, что наблюдается ежегодный рост среднегодовой стоимости основных средств, стоимости валовой продукции, а также фондоёмкости продукции. Прибыль от реализации продукции с каждым годом сокращается в среднем на 19,5 %, и в 2017 году она составила 161,80 тыс. руб. Рентабельность использования фондов также сокращается и с 2015 года по 2017 год снизилась на 0,0012 %. Фондоотдача с 2015 по 2016 год не изменялась, а в 2017 году сократилась на 12 % и составила 1,23 руб.

Анализ состава и структуры оборотных средств организации представлен в таблице 5.

Таблица 5

Состав и структура оборотных средств за 2015-2017 гг.

Виды основных средств	2015 г.		2016 г.		2017 г.	
	Сумма, тыс. руб.	Удельный вес, %	Сумма тыс. руб.	Удельный вес, %	Сумма тыс. руб.	Удельный вес, %
Сырье и материалы	796,80	18,27	772,30	14,76	769,10	13,02
Итого оборотных производственных фондов	796,80	18,27	772,30	14,76	769,10	13,02
Денежные средства	3 565,60	81,73	4 459,96	85,24	5 138,20	86,98
Итого фондов обращения	3 565,60	81,73	4 459,96	85,24	5 138,20	86,98
Всего оборотных средств	4 362,40	100,00	5 232,26	100,00	5 907,30	100,00

На основе данных таблицы 5, видно, что оборотные производственные фонды в виде сырья и материалов с каждым годом сокращаются. В 2017 году данный показатель уменьшился на 3,20 тыс. руб. по сравнению с предыдущим годом и составил 769,10 тыс. руб. В свою очередь фонды обращения (денежные средства), наоборот, увеличивались и в 2017 году составили 5138,20 тыс. руб. Фонды обращения занимают наибольший

удельный вес в сумме всех оборотных фондов, величина которого за рассматриваемый период в среднем составила 84,65 %, а средний удельный вес оборотных производственных фондов составил 15,35 %.

3. ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ОРГАНИЗАЦИИ И ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

В Приложении А представлена схема организационной структуры Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова. Организационная структура Смоленского филиала им. Г.В. Плеханова является механической, линейно-функциональной структурой. Для такой организационной структуры характерно, что специалисты одного профиля объединяются в специализированные структурные подразделения (отделы), например, отдел высшего образования, отдел среднего профессионального образования, центр научной и инновационной работы, бухгалтерия и т.д.

Основные подразделения в организации:

1. Центр научной и инновационной работы (далее-Центр) является структурным подразделением Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова. Цели и задачи: обеспечение единой политики Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова в эффективности взаимодействия и координации деятельности структурных подразделений вуза в определении путей преобразования и развития научно-технической и инновационной сфер, поддержка и развитие научно-технического и инновационного потенциала Филиала.

2. Библиотека. Библиотека в составе Центра научной и инновационной работы осуществляет библиотечное и информационно-библиографическое обслуживание студентов, преподавателей, сотрудников, оказывая им помощь в образовательной, научной и культурно-просветительской деятельности. В настоящее время Библиотечный фонд филиала укомплектован печатными и электронными изданиями. По содержанию фонды включают научную, учебную, справочную, художественную литературу. Ежегодно библиотека осуществляет подписку на периодические издания по профилю реализуемых филиалом образовательных программ. Библиотека располагает автоматизированной библиотечно-информационной системой 1С:

Библиотека вуза, в которой создан и постоянно обновляется электронный каталог, содержащий информацию о книгах, периодических изданиях, электронных ресурсах, учебно-методических пособиях фонда библиотеки филиала.

3. Центр дополнительного образования, практики и профессиональной ориентации является структурным подразделением Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова. Целями и задачами данного структурного подразделения являются: профессиональная ориентация молодежи, поддержка непрерывной системы образования, подготовка к осознанному выбору будущей профессии, организация приема студентов в образовательную организацию, развитие системы дополнительного образования.

4. Центр административно-правового обеспечения является структурным подразделением Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова. Цели и задачи: комплектование филиала кадрами профессорско-преподавательского состава, инженерно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала; обеспечение единого порядка документационного обеспечения в структурных подразделениях филиала; разработка, реализация и совершенствование системы мер по обеспечению безопасности деятельности филиала.

5. Финансово-экономический отдел является структурным подразделением Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова. Цели и задачи: формирование полной и достоверной информации о состоянии активов и обязательств филиала; предотвращение отрицательных результатов хозяйственной деятельности филиала.

6. Отдел среднего профессионального образования является структурным подразделением Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова. Цели и задачи: организация и осуществление образовательной деятельности по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, программам профессионального обучения по

профессии рабочего (в рамках одного из видов профессиональной деятельности, предусмотренного федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования по реализуемым программам подготовки специалистов среднего звена).

7. Отдел высшего образования является структурным подразделением Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова. Цели и задачи: организационно-методическое обеспечение и контроль учебного процесса по основным профессиональным образовательным программам высшего образования.

8. Центр по воспитательной работе является структурным подразделением Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова. Сотрудники: педагог-организатор центра по воспитательной работе, социальный педагог по вне учебной и социальной работе. Цели и задачи: организация и проведение вне аудиторной работы со студентами, направленной на формирование активной гражданской позиции, патриотическое и духовно-нравственное воспитание обучающихся, развитие навыков здорового образа жизни, а также социальная поддержка и психолого-педагогическое сопровождение студентов Филиала.

9. Общежитие является структурным подразделением Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова. Цели и задачи: обеспечение временного проживания и размещения иногородних студентов, обучающихся по очной форме обучения на период обучения, студентов заочной формы обучения на период прохождения промежуточной и итоговой аттестации.

10. Кафедры. Кафедра менеджмента и таможенного дела. Кафедра создана в 2007 году как кафедра менеджмента, рекламы и таможенного дела, с 2009 года реорганизована в кафедру менеджмента и таможенного дела. Кафедра менеджмента и таможенного дела является выпускающей.

Кафедра естественнонаучных и гуманитарных дисциплин. Кафедра создана в 2007 году. Кафедра естественнонаучных и гуманитарных дисциплин является кафедрой общей подготовки.

Кафедра экономики и торгового дела. Кафедра создана в 2007 году, в 2016 году была реорганизована в кафедру экономики и торгового дела. Кафедра является выпускающей.

Цель кафедры - подготовка высококвалифицированных специалистов в сфере экономики, торгового дела и рекламы, обладающих современными знаниями и навыками, умеющими применять их в своей профессиональной деятельности.

Задачи кафедры экономики и торгового дела:

– кафедра обеспечивает эффективное решение образовательных, учебно-педагогических, организационно-методических, научно-исследовательских и информационно-аналитических задач в области подготовки бакалавров;

– кафедра обеспечивает компетентностный подход при разработке и реализации ОПОП бакалавров;

– кафедра осуществляет руководство практикой студентов и выпускными квалификационными работами, курирует проведение государственной итоговой аттестации выпускников филиала;

– кафедра ведёт организационно-воспитательную деятельность среди студентов;

– кафедра создаёт условия для формирования общекультурных и общепрофессиональных компетенций студентов в процессе освоения экономических дисциплин как основы качественного профессионального образования.

Списочная численность, процентная часть каждой группы к итогу, отклонения представлены в таблице 6.

Таблица 6

Динамика численности работников и структуры персонала Смоленского филиала РЭУ им. Г.В Плеханова за период 2015-2017 гг.

Показатели	Списочная численность						Отклонения	
	31.12.2015		31.12.2016		31.12.2017		2017 г. к 2016 г.	
	Человек	В % к итогу	Человек	В % к итогу	Человек	В % к итогу	По численности, чел.	По структуре, %
1.Административное управление персоналом	44	39,64	20	22,73	15	19,73	29	19,91
2.НПР	59	53,16	43	29,55	40	52,63	19	0,53
В том числе СПО	22	19,82	17	19,32	13	17,00	9	2,80
3.Прочие работники	8	7,20	25	28,41	28	27,64	20	20,44
Всего работников	111	100,00	88	100,00	83	100,00	28	0

Исходя из таблицы 6, видно, что численность административно-управленческого персонала за период с 2015 года по 2017 год с каждым годом сокращалась. С 2016 года по 2017 год данный показатель уменьшился на 5 человек, в процентах к итогу 19,73 %, отклонения составили по численности - 29 человек, по структуре в процентах - 19,91 %. Численность работников НПР за анализируемый период также уменьшилась и составила 40 человек, а в процентах к итогу 52,63 %, отклонения по численности человек составили – 19 человек, по структуре – 0,53 %. Численность работников СПО за анализируемый период уменьшилась на 4 человека, в процентах к итогу 17 %, отклонения по численности человек составили – 9 человек, по структуре - 2,8 %. Число прочих работников за анализируемый период с каждым годом увеличивалось, отклонения по численности составили - 20 человек, по структуре в 20,44 %. В свою очередь количество всех сотрудников с 2015 года по 2017 год сократилось на 28 человек.

Показатели оборота и движения кадров Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова и их расчёт представлены в таблице 7.

Показатели оборота и движения кадров Смоленского филиала

РЭУ им. Г.В. Плеханова за период 2015-2017 гг.

Наименование показателей и условные обозначения	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	Отклонение (+/-) 2016 г. к 2015 г.	Отклонение (+/-) 2017 г. к 2016 г.
Показатели движения кадров					
1. Списочная численность работников на начало года, чел.	118	111	88	-7	-23
2. Принято работников за год, чел. (Чп)	-	2	2	2	-
3. Уволено работников - всего, чел. (Чв) в том числе по причинам:	7	25	7	18	18
- увольнения по собственному желанию (Чсу)	7	25	6	18	-19
- увольнения по инициативе администрации (Чса)	-	-	1	-	1
4. Списочная численность работников на конец года, чел.	111	88	83	-23	-5
5. Среднесписочная численность работников, чел. (Чсс)	115	88	83	-27	-5
- из них работников со стажем более 5 лет	100	86	80	-14	-6
Показатели интенсивности оборота кадров					
1. Коэффициент оборота кадров по приему, % (Кп)	-	2,27	2,41	2,27	0,14
2. Коэффициент оборота кадров по выбытию, % (Кв)	6,08	28,41	28,57	22,33	0,16
3. Коэффициент общего оборота кадров, % (Кобщ)	6,08	30,68	10,84	24,6	- 19,84
Показатели качества оборота кадров					
1. Коэффициент текучести кадров, % (Кт)	6,08	28,41	8,43	22,33	- 19,98
2. Коэффициент восполнения кадров, % (Квп)	-	8,00	28,50	8,00	20,50
3. Коэффициент стабильности кадров, % (Кс)	93,91	72,22	97,59	-21,69	25,37
4. Коэффициент постоянства кадров, % (Кпс)	102,60	97,73	106,02	-4,87	8,29

По данным таблицы 7 видно, что коэффициент оборота кадров по приему в 2016 и 2017 годах соответственно составил 2,27 % и 2,41 %. В 2015 году приема работников не было.

Коэффициент оборота кадров по выбытию составил 6,08 %, 28,41 % и 28,57 % в 2015-2017 годах соответственно, что говорит о тенденции увеличения выбытия работников в организации.

Коэффициент общего оборота кадров составил 6,08 %, 30,68 % и 10,84 % в 2015 - 2017 годах соответственно. Данный показатель свидетельствует о том, что оборачиваемость кадров сильно сократилась, а затем снова увеличилась.

Коэффициент текучести кадров составил 6,08 %, 28,41 % и 8,43 % в 2015-2017 годах соответственно. Это говорит о том, что отношение количества работников, ушедших из организации по личным причинам, к среднесписочной численности организации сильно увеличилось.

Коэффициент восполнения кадров в 2016 году составил 8,00 %, а в 2017 году данный показатель резко увеличился до 28,50 %. Это говорит о том, что выбыло работников значительно больше, чем было принято на работу. В 2015 году принято работников не было.

Коэффициенты стабильности кадров за рассматриваемый период держались на довольно высоком уровне, а именно 93,91 %, 72,22 % и 97,59 %. Эти показатели наглядно демонстрируют стабильность в области кадров организации.

Коэффициенты постоянства кадров в 2015, 2016 и 2017 годах соответственно составили 102,6 %, 97,73 % и 106,02 %.

Эти показатели характеризуют устойчивость кадров в организации, таблица 8.

Численность и производительность труда работников Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова за период 2015-2017 гг.

Показатели	2015 год	2016 год	2017 год	Отклонение (+/-) 2017 г. от 2016 г.
1. Численность работников - всего, чел.	111	88	83	-4
в том числе работники НПП	59	43	40	-3
2. Удельный вес работников НПП в общей численности, %	53,15	48,86	48,19	-0,67
3. Стоимость валовой продукции, тыс. руб.	53 647,20	55 333,80	61 902,00	6 568,20
4. Производительность труда на одного среднесписочного работника, тыс. руб.	466,50	628,79	745,80	117,01
5. Производительность труда одного работника в НПП, тыс. руб	909,27	1286,83	1 547,55	260,72

На основе данных таблицы 8, можно сделать вывод о том, что численность работников за анализируемый период сократилась на 28 человек и в 2017 году составила 83 человека, в числе которых осталось 40 работников НПП. Удельный вес работников НПП на протяжении всего анализируемого периода уменьшался с 53,15 % до 48,19 %. В свою очередь, стоимость валовой продукции увеличилась на 3,14 % и 11,87 % соответственно с 2015 по 2017 год. Наблюдается рост производительности труда на одного среднесписочного работника на протяжении всего анализируемого периода. Отклонение данного показателя в 2017 году от 2016 года составило 117,01 %. Производительность труда одного работника в НПП за рассматриваемый период увеличилась с 909,27 тыс. руб. до 1547,55 тыс. руб. Отклонение данного показателя 2017 года от 2016 года составило 260,72 %.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Во время прохождения практики по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности применялись полученные в процессе обучения знания, умения и навыки. В ходе прохождения практики в полном объеме ознакомилась с общими характеристиками организации, изучила состав и структуру имущества организации, а также познакомилась с трудовыми ресурсами организации и их использованием. Был получен практический опыт работы в сфере научной деятельности, углублены навыки работы с документами.

По окончанию практики были решены следующие задачи:

– изучена организационно-правовая форма организации, её основные виды деятельности, а также основные локальные документы, регулирующие её деятельность;

– изучена деятельность структурного подразделения Смоленского филиала РЭУ им. Г.В Плеханова за период 2015-2017 гг.

– проанализированы трудовые ресурсы организации.

На основе данных, представленных в таблице 1, были сделаны выводы, что стоимость основных средств с 2015 года по 2017 год возросла на 1648,50 тыс. руб. Стоимость прочих внеоборотных активов оставалась неизменной с 2015 года по 2016 год, но в 2017 году возросла на 330,30 тыс. руб. Однако процентное соотношение в структуре имущества по сравнению с 2015 годом уменьшилось на 0,88 % и составило 49,8 %. Также было выявлено, что стоимость запасов за рассматриваемый период сократилась на 27,70 тыс. руб., в структуре имущества процент запасов составил 12,9 %, что на 4,7 % меньше, чем в 2015 году. Также наблюдается снижение дебиторской задолженности на 120,30 тыс. руб., которая составила 0,8 % в структуре имущества в 2017 году. Величина денежных средств выросла с 3565,6 тыс.

руб. в 2015 году до 5138,20 тыс. руб. в 2017 году, а в структуре имущества данный показатель с 2015 года увеличился на 7,58 %.

На основе данных, представленных в таблице 2, были сделаны выводы, что стоимость зданий, сооружений и передаточных устройств за период с 2015 года по 2017 год увеличилась на 497,60 тыс. руб., а стоимость машин и оборудования – на 597,60 тыс. руб. Стоимость транспортных средств и земельных участков за рассматриваемый период не изменялась и соответственно составляла 1381,50 тыс. руб. и 38 485,30 тыс. руб. Наибольший удельный вес в структуре основных средств в 2017 году составили земельные участки (49,90 %) и здания, сооружения и передаточные устройства (36,20 %), а наименьший удельный вес – транспортные средства, производственный и хозяйственный инвентарь, машины и оборудование и другие виды основных средств - их удельный вес варьируется от 1,80 % до 6,20 %, что является положительным для деятельности ВУЗа.

Исходя из данных, показанных в таблице 3, были сделаны выводы, что в 2017 году по сравнению с 2016 годом среднегодовая стоимость основных средств увеличилась на 483,40 тыс. руб. в денежном выражении и составило 101 %. Среднегодовая численность работников с каждым годом снижается, и в 2017 году данный показатель составил 76 человек. Фондовооружённость возрастает, но темпы её роста нестабильны. В 2016 году её рост составил 130%, а в 2017 году – 115 %.

На основе данных, представленных в таблице 4, были сделаны выводы, что среднегодовая стоимость основных средств, стоимость валовой продукции, а также фондоёмкость продукции ежегодно растут. Прибыль от реализации продукции с каждым годом сокращается в среднем на 19,5 %, и в 2017 году она составила 161,80 тыс. руб. Рентабельность использования фондов также сокращается и с 2015 года по 2017 год снизилась на 0,0012 %. Фондоотдача с 2015 по 2016 год не изменялась, а в 2017 году сократилась на 12 % и составила 1,23 руб.

Исходя из данных, представленных в таблице 5, были сделаны выводы, что оборотные производственные фонды в виде сырья и материалов с каждым годом сокращаются. В 2017 году данный показатель уменьшился на 3,20 тыс. руб. по сравнению с предыдущим годом и составил 769,10 тыс. руб. В свою очередь фонды обращения (денежные средства), наоборот, увеличивались и в 2017 году составили 5138,20 тыс. руб. Фонды обращения занимают наибольший удельный вес в сумме всех оборотных фондов, величина которого за рассматриваемый период в среднем составила 84,65 %, а средний удельный вес оборотных производственных фондов составил 15,35%.

Исходя из данных, представленных в таблице 6, были сделаны выводы, что численность административно-управленческого персонала за период с 2015 по 2017 год с каждым годом сокращалась. Численность работников НПР также уменьшилась и составила 40 человек. Численность работников СПО за анализируемый период уменьшилась на 4 человека. Число прочих работников с каждым годом увеличивалось, а количество всех сотрудников с 2015 года по 2017 год сократилось на 28 человек.

По данным таблицы 7 были сделаны следующие выводы:

1. Коэффициент оборота кадров по приему в 2016 и 2017 годах соответственно составил 2,27 % и 2,41 %. В 2015 году приема работников не было.

2. Коэффициент оборота кадров по выбытию составил 6,08 %, 28,41 % и 28,57 % в 2015-2017 годах соответственно, что говорит о тенденции увеличения выбытия работников в организации.

3. Коэффициент общего оборота кадров составил 6,08 %, 30,68 % и 10,84 % в 2015 - 2017 годах соответственно. Данный показатель свидетельствует о том, что оборачиваемость кадров сильно сократилась, а затем снова увеличилась.

4. Коэффициент текучести кадров составил 6,08 %, 28,41 % и 8,43 % в 2015-2017 годах соответственно. Это говорит о том, что отношение

количества работников, ушедших из организации по личным причинам, к среднесписочной численности организации сильно увеличилось.

5. Коэффициент восполнения кадров в 2016 году составил 8,00 %, а в 2017 году данный показатель резко увеличился до 28,50 %. Это говорит о том, что выбыло работников значительно больше, чем было принято на работу. В 2015 году принято работников не было.

6. Коэффициенты стабильности кадров за рассматриваемый период держались на довольно высоком уровне, а именно 93,91 %, 72,22 % и 97,59 %. Эти показатели наглядно демонстрируют стабильность в области кадров организации.

7. Коэффициенты постоянства кадров в 2015, 2016 и 2017 годах соответственно составили 102,6 %, 97,73 % и 106,02 %.

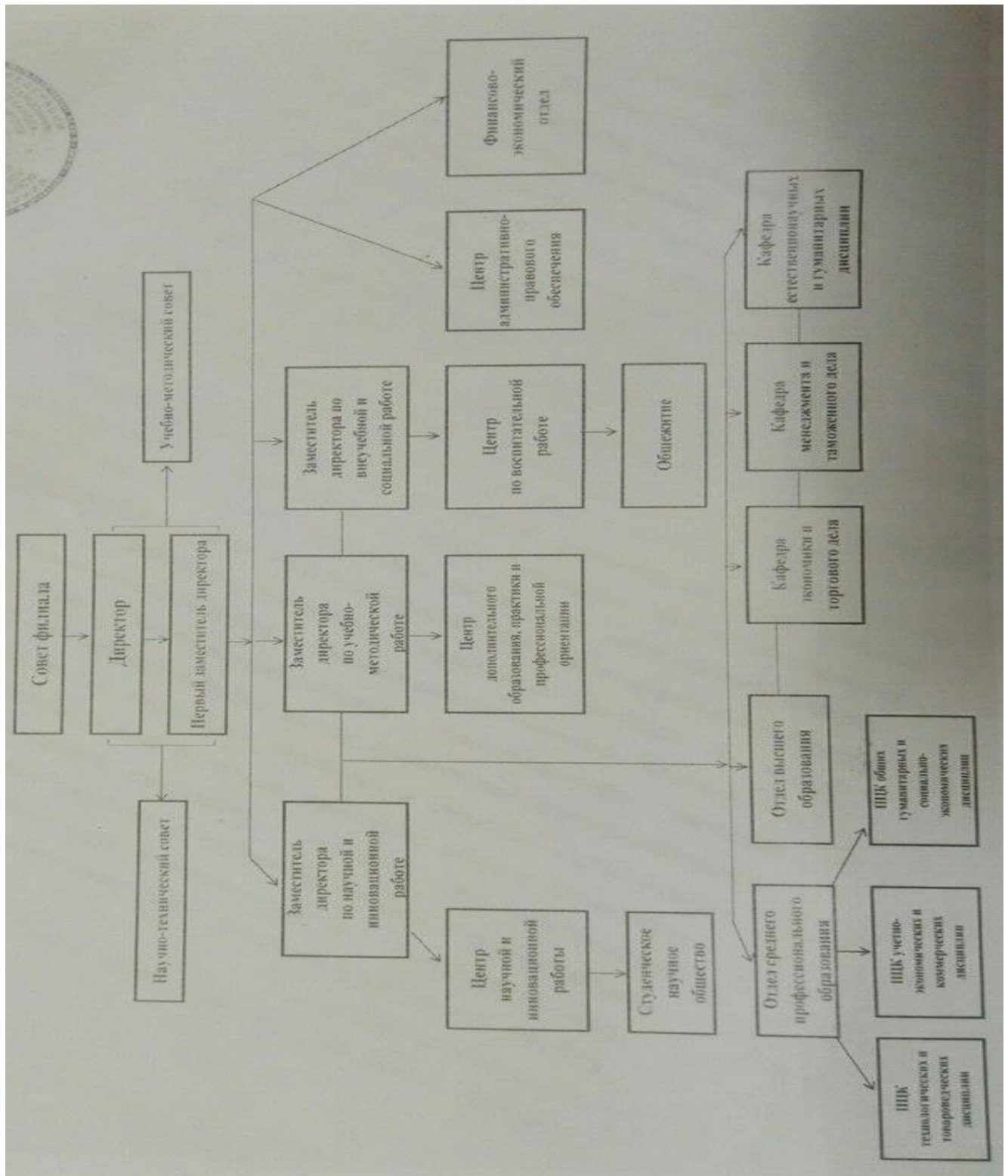
На основе таблицы 8 были сделаны выводы, что численность работников за анализируемый период сократилась на 28 человек. Удельный вес работников НПП на протяжении всего анализируемого периода уменьшался с 53,15 % до 48,19 %. Также наблюдается рост производительности труда на одного среднесписочного работника на протяжении всего анализируемого периода. Отклонение данного показателя в 2017 году от 2016 года составило 117,01 %. Производительность труда одного работника в НПП за рассматриваемый период увеличилась с 909,27 тыс. руб. до 1547,55 тыс. руб. Отклонение данного показателя 2017 года от 2016 года составило 260,72 %.

Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова занимает прочное положение в подготовке специалистов для экономической сферы. Анализ показал, что филиал ведет правильную кадровую политику, о чем свидетельствует высокий коэффициент постоянства и стабильности кадров, при этом коэффициент текучести кадров находится на низком уровне, что говорит о том, что работники заинтересованы в долгосрочном взаимодействии с организацией.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение А

Схема организационной структуры Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова



SWOT анализ

Сильные стороны	Слабые стороны
Наличие материальной базы для работы со студентами.	Нехватка полезной площади для работы сотрудников
Наличие современного оборудования	Нехватка кадров для работы со студентами
Наличие квалифицированных сотрудников кафедры	Нехватка инвентаря для хранения документов
Возможности	Угрозы
Заимствование опыта организации обучения в других вузах области и ведущих вузах России, зарубежья с целью совершенствования собственной модели обучения.	Возможно сокращение количества студентов из-за отсутствия бюджетных мест.
Развитие системы работы со студентами.	Ограниченные возможности для вовлечения в работу студентов из-за учебы во вторую смену.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»
(Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова)

Кафедра экономики и торгового дела

Направление 38.03.01 «Экономика»

Дневник

Практики по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности

студента

(вид практики)

Группа Э1510, курс 3, Теске Марии Александровны

(Ф.И.О. студента)

Дата	Содержание работы	Замечание руководителя практики от организации	Замечание руководителя практики от филиала
13.07.18	Прошел технику безопасности и познакомился с руководителем практики от организации и сотрудниками. Ознакомился с рабочим местом и внутренним распорядком дня	нет замечаний	нет замечаний
16.07.18	Изучил организационную структуру организации и основы ее деятельности	нет замечаний	нет замечаний
17.07.18	Изучил управленческую структуру организации и основы ее деятельности	нет замечаний	нет замечаний
18.07.18	Собрал исходные данные для расчетов экономических и социально-экономических показателей хозяйствующего субъекта	нет замечаний	нет замечаний

19.07.18	Изучил действующие локальные документы организации	нет замечаний	нет замечаний
20.07.18	Расчитал экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующего субъекта	нет замечаний	нет замечаний?
23.07.18	Проанализировал финансовую, бухгалтерскую и иную отчетности организации	нет замечаний	нет замечаний?
24.07.18	Изучил современные технические средства и информационные технологии для решения аналитических и исследовательских задач	нет замечаний	нет замечаний
25.07.18	Заполнение дневника по практике. Анализ проведенной работы	нет замечаний?	нет замечаний?
26.07.18	Написание отчета по практике	нет замечаний	нет замечаний

Руководитель практики
от Организации



[Signature]
(подпись)

[Signature]
(расшифровка)

ХАРАКТЕРИСТИКА

на студента-практиканта

группы Э 151 о Теске Марию Александровну

(№ группы)

(Ф.И.О. студента)

Теске Мария Александровна, студент Смоленского филиала «РЭУ им. Г.В. Плеханова», проходила учебную практику в период с «13» июля 2018 года по «26» июля 2018 года в Смоленском филиале «РЭУ им. Г.В. Плеханова» в соответствии с заключенным договором на прохождение практики.

В процессе прохождения учебной практики в организации студент-практикант Теске Мария Александровна изучила цели, задачи и функции организации. При этом студент ознакомилась с основными законодательными и нормативно-правовыми документами, регулирующими деятельность организации, финансовой и экономической отчетностью деятельности и особенностями данной организации, умело использовала полученные знания на практике.

Во время прохождения практики Теске Мария Александровна проявляла интерес к ознакомлению правилами внутреннего трудового распорядка и других ведомственных актов, регламентирующих деятельность организации. Ознакомилась с должностными инструкциями сотрудников: их правами и обязанностями, активно способствовала решению поставленных задач.

За время прохождения практики студент-практикант Теске Мария Александровна полностью выполнила предусмотренную программу учебной практики, показала умение самостоятельно решать практические вопросы, применяя полученную теоретическую базу, зарекомендовала себя грамотным сотрудником, эффективно применяющим полученные теоретические знания в практической деятельности; обладает хорошими аналитическими и организаторскими способностями.

Студент-практикант Теске Мария Александровна выполнила все пункты задания по учебной практике, собрала необходимый пакет документов и достаточно полно отразила его в отчете по практике. Отчет по практике составлен грамотно, согласно предъявленным требованиям и плану прохождения практики. На основании всего выше сказанного, рекомендуемая оценка за прохождение практики и написание отчета по практика – «отлично».

Руководитель практики

