

ОТЗЫВ
на курсовую работу

Раздел 1.

Кафедра Менеджмента и таможенного дела

Дисциплина Теория организации

Тема Мотивационные модели и их использование в современных организациях

Студент (Ф.И.О.) Шустова Д.С.

Курс I Группа M191o

Руководитель курсовой работы к.э.н., Лёшина М.А.

Раздел 2. Критерии, при наличии хотя бы одного из которых работа оценивается только на «неудовлетворительно»

1.	Тема и (или) содержание работы не относится к предмету дисциплины		
2.	Работа перепечатана из Интернета или других информационных источников		
3.	Неструктурированный план курсовой работы		
4.	Объем работы менее 38 листов машинописного текста		
5.	В работе отсутствуют ссылки (сноски) на нормативные и другие источники		
6.	Оформление курсовой работы не соответствует требованиям Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова		

Раздел 3. Рейтинг работы (при неудовлетворительной оценке не заполняется)

№	Наименование показателя	Баллы
1.	Содержательная составляющая	
1.1	Степень раскрытия темы	11
1.2	Полнота охвата научной литературы	10
1.3	Использование нормативных актов	10
1.4	Индивидуальность подхода к написанию КР	11
1.5	Последовательность и логика изложения материала	11
	Итого по содержательной составляющей (максимум 55 баллов)	53
2.	Оформление и информационное сопровождение работы	
2.1	Язык, стиль и грамматический уровень работы (максимум 10 баллов)	9
2.2	Использование иллюстративного материала (рисунки, таблицы, графики, диаграммы и т.п.) (максимум 10 баллов)	9
	Итого по оформлению и информационному сопровождению работы (максимум 20 баллов)	18
3	Защита	
3.1	Доклад (максимум 9 баллов)	8
3.2	Презентация (максимум 8 баллов)	8
3.3	Ответы на вопросы (максимум 8 баллов)	8
	Итого по защите (максимум 25 баллов)	24
4	Всего:	95

Дополнительные замечания _____

Оценка (прописью) отлично

Научный руководитель _____


(подпись)

«17»

06

2020 г.