

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»
(Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова)

Экономики и торгового дела

(кафедра)

ОТЧЕТ

О прохождении практики по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности

(вид практики)

Студента Левшенковой Татьяны Сергеевны 3 курса

Направление подготовки 38.03.01 «Экономика»

(код и наименование подготовки)

Место прохождения практики Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова

Срок практики с «13» июля 2018 г. по «26» июля 2018 г.

Руководитель практики от Организации

Леоненкова Е.А., лаборант кафедры

(Ф.И.О., должность)



[Handwritten signature]
(подпись)

Руководитель практики от Филиала

Новикова Наталья Ефимовна, доцент

(Ф.И.О., должность)

[Handwritten signature]
(подпись)

рег от 01.07.18

85/сметно
[Handwritten signature]

г. Смоленск
2018 г.

ПЛАН – ГРАФИК
прохождения практики по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности

1. Ф.И.О. студента Левшенкова Татьяна Сергеевна
2. Курс, группа 3-ий курс, группа Э151о
3. Место прохождения практики по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова
4. Срок практики по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности: с «13» июля 2018 г. по «26» июля 2018 г.

| Дата | Перечень намечаемых работ |
|----------------------------|---|
| 13.07.2018 – 17.07.2018 | Общая характеристика организации |
| 18.07.2018 – 20.07.2018 | Состав и структура имущества организации |
| 21.07.2018 – 26.07.2018 | Трудовые ресурсы организации и их использование |

Руководитель практики от Филиала:

руссит
(Занимаемая должность)

Ковалева И.С.
Ф.И.О.

[Подпись]
подпись

«12» июля 2018 г.

Руководитель практики от Организации:

Александр
(Занимаемая должность)

Леоненкова Е.А.
Ф.И.О.

[Подпись]
подпись

«12» июля 2018 г.

Кафедра Экономики и торгового дела

Направление 38.03.01 Экономика

Профиль Финансы и кредит

ЗАДАНИЕ

на практику по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности

(указать вид и тип практики)

3 курс, Э 151 о

(курс, группа)

Левшенкова Татьяна Сергеевна

(фамилия, имя, отчество)

1. Срок сдачи студентом отчета 27.07.2018 г.

2. Календарный план

| Этапы практики, содержание выполняемых работ и заданий по программе практики | Сроки выполнения | |
|---|------------------|-----------|
| | Начало | Окончание |
| Собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов | 13.07.18 | 16.07.18 |
| На основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов, рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов | 17.07.18 | 19.07.18 |
| Анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений. | 20.07.18 | 23.07.18 |
| Использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии | 24.07.18 | 26.07.18 |

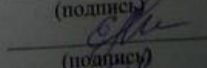
3. Место прохождения практики Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова

Руководитель практики от кафедры Филиала

Руководитель практики от базы практики

Задание принял к исполнению


(подпись)


(подпись)


(подпись)

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|---|----|
| Введение | 6 |
| 1. Общая характеристика организации | 7 |
| 2. Состав и структура имущества организации | 12 |
| 3. Трудовые ресурсы организации и их использование..... | 17 |
| Заключение | 25 |
| Приложения | 29 |

ВВЕДЕНИЕ

Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности проходила на базе Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова с 13.07.2018 по 26.07.2018. В ходе ее прохождения происходит углубление и закрепление знаний и профессиональных навыков, полученных в процессе обучения на основе изучения практических ситуаций.

Целью данной практики является закрепление теоретических знаний, полученных при изучении базовых дисциплин, знакомство с деятельностью организации.

Место прохождения учебной практики: Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова.

При прохождении практики были поставлены следующие задачи:

1. Изучить организационно-правовую форму организации, её основные виды деятельности, основные локальные документы регулирующие её деятельность.
2. Изучение сферы деятельности организации и его структурных подразделений.
3. Закрепление знаний, полученных во время прохождения практики.

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова был основан в 1907 году. На протяжении более чем 100-летнего периода университет всегда был тесно связан с национальной экономикой: развитие коммерции и технологии пищевых производств в начале XX века, затем становление товароведения, рост кооперативного движения, создание государственной экономической статистики и системы планирования, экономические реформы 1965-1970 годов, макроэкономические и отраслевые исследования в 1980-х годах, содействие формированию рыночных структур в 1990-х годах. Научная школа университета долгое время была ядром академического экономического сообщества России. Высокая практическая направленность образования и его связь с реалиями экономической ситуации в стране на протяжении многих лет являются уникальной характеристикой университета. В 2012-2015 годах произошло укрупнение РЭУ за счет присоединения к нему Саратовского государственного социально-экономического университета, Российского государственного торгово-экономического университета и Московского государственного университета экономики, статистики и информатики.

Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова - ведущий экономический ВУЗ страны. Это крупнейший учебный и научный центр по подготовке и переподготовке специалистов высшей квалификации в области экономики, товароведения, техники и технологии.

Миссия университета заключается в содействии устойчивому социально-экономическому развитию России за счет формирования человеческого и интеллектуального капитала.

В настоящее время Смоленский филиал им. Г.В. Плеханова - это динамично развивающаяся в регионе, государственная образовательная организация торгово-экономического профиля, осуществляющая подготовку специалистов по программам среднего профессионального и высшего

образования, а также по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

Ключевую роль в системе управления Смоленским филиалом РЭУ им. Г.В. Плеханова играет администрация. Административный персонал представлен в Приложении А.

В Смоленском филиале РЭУ им. Г.В. Плеханова сложился коллектив высококвалифицированных преподавателей, активно внедряются в учебный процесс современные образовательные технологии, развивается материально-техническая база.

Сегодня на образовательном рынке региона в сегменте подготовки специалистов высшего и среднего звена для экономики региона Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова реализует 14 образовательных программ в рамках 4 укрупненных групп направлений/ специальностей: 9 основных профессиональных образовательных программ высшего образования и 5-программ подготовки специалистов среднего звена среднего профессионального образования. Контингент студентов превышает 1 000 человек.

Исходя из целей своей деятельности Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова осуществляет следующие основные виды деятельности:

1. Реализует основные общеобразовательные программы, основные профессиональные образовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, образовательные программы высшего образования на началах бюджетного финансирования и на внебюджетной (платной) основе.

2. Реализует основные программы профессионального обучения, реализует дополнительные образовательные программы, дополнительные профессиональные программы (повышение квалификации, профессиональной переподготовки).

3. Выполняет научные исследования.

4. Поддерживает международные связи с иностранными образовательными учреждениями и научными организациями.

5. Осуществляет издательскую деятельность.

6. Осуществляет другие виды деятельности, незапрещенные законодательством Российской Федерации.

7. Организует, проводит и принимает участие в проведении общественно-значимых мероприятий в сфере образования и науки.

Рынок, на котором существуют высшие учебные заведения, все больше напоминает конкурентный. В связи с тем, что появляется большое число учебных заведений, которые схожи в предлагаемых направлениях подготовки и которые активно повышают эффективность предоставляемого ими образования. Главным направлением Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова является образование по программам высшего профессионально образования.

Основные конкуренты организации на рынке:

1. Филиал НИУМЭИ в Смоленске (Национального исследовательского университета «МЭИ»). Государственная учебная организация, основанная в 1961 году. Имеется общежитие. У организации есть такие конкурентные направления как: менеджмент (бакалавриат, срок обучения 4 года), экономика (бакалавриат, срок обучения 4 года).

2. Смоленская государственная академия физической культуры, спорта и туризма. Государственная учебная организация, основанная в 1950 году. Имеется общежитие. У организации есть такие конкурентные направления как: менеджмент (бакалавриат, срок обучения 4 года).

3. Смоленская государственная сельскохозяйственная академия. Государственная учебная организация, основанная в 1929 году. Имеется общежитие. У организации есть такие конкурентные специальности как: менеджмент (бакалавриат, срок обучения 4 года), экономика (бакалавриат, срок обучения 4 года).

4. Смоленский институт экономики (филиал СПбУУ и Э-Санкт-Петербургского университета управления и экономики). Государственная учебная организация, основанная в 1998 году. Имеется общежитие. У организации есть такие конкурентные направления как: менеджмент (бакалавриат, срок обучения 4 года), экономика (бакалавриат, срок обучения 4 года).

5. Смоленский филиал РАНХиГС (Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации). Государственная учебная организация, основанная в 1999 году. Отсутствует общежитие. У организации есть такие конкурентные направления как: менеджмент (бакалавриат, срок обучения 4 года), экономика (бакалавриат, срок обучения 4 года).

Структурное подразделение Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова, где проходила практика – кафедра экономики и торгового дела.

Цель кафедры – подготовка высококвалифицированных специалистов в сфере экономики, торгового дела и рекламы, обладающих современными знаниями и навыками, умеющими применять их в своей профессиональной деятельности.

Основными задачами данного отдела являются:

— обеспечение эффективного решения образовательных, учебно-педагогических, организационно-методических, научно-исследовательских и информационно-аналитических задач в области подготовки бакалавров;

— обеспечение компетентного подхода при разработке и реализации ОПОП бакалавров;

— осуществление руководства практикой студентов и выпускными квалификационными работами, курирование проведения государственной итоговой аттестации выпускников филиала;

— ведение организационно-воспитательной деятельности среди студентов.

Основные направления деятельности кафедры:

— учебно-методическое обеспечение образовательного процесса;

— кадровое обеспечение образовательного процесса;

— научно-исследовательская работа;

— совершенствование материально-технического и информационного обеспечения реализации образовательных программ;

— организационно-воспитательная работа.

Сотрудниками кафедры являются 25 человек в том числе преподаватели, председатель, лаборант и заведующая кафедры экономики и торгового дела.

2. СОСТАВ И СТРУКТУРА ИМУЩЕСТВА ОРГАНИЗАЦИИ

Состав и структура имущества Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова представлены в таблице 1.

Таблица 1

Состав и структура имущества Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова за период 2015-2017 гг.

| Вид актива | Стоимость имущества, тыс. руб. | | | Структура имущества, % | | |
|----------------------------|--------------------------------|----------|----------|------------------------|---------|---------|
| | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. |
| Внеоборотные активы: | | | | | | |
| Основные средства | 37 456,5 | 38 173,4 | 39 105 | 49,32 | 49,80 | 50,2 |
| Прочие внеоборотные активы | 38 485,3 | 38 485,3 | 38 815,6 | 50,68 | 50,2 | 49,8 |
| Итого внеоборотных активов | 75 941,8 | 76 658,7 | 77 920,6 | 100,0 | 100 | 100 |
| Оборотные активы: | | | | | | |
| Запасы | 796,8 | 772,3 | 769,1 | 17,6 | 14,6 | 12,9 |
| Дебиторская задолженность | 166,8 | 51,85 | 46,5 | 3,68 | 1 | 0,8 |
| Денежные средства | 3 565,6 | 4 459,96 | 5 138,2 | 78,72 | 84,4 | 86,3 |
| Итого оборотных активов | 4 529,2 | 5 284,11 | 5 953,8 | 100,00 | 100 | 100 |

На основе данных, представленных в таблице 1 можно сделать вывод, что стоимость основных средств в 2017 году по сравнению с 2016 годом увеличилась на 931,6 рублей, в процентах это составляет 50,2%, а стоимость прочих внеоборотных активов осталась неизменной с 2015 года по 2016 год, но уже в 2017 году увеличилась на 330,3 руб. Однако процентное соотношение в структуре имущества по сравнению с 2016 годом уменьшилось на 0,4% и составило 49,8%. Стоимость запасов незначительно сократилась на 3,2 рубля по сравнению с 2016 годом, в структуре имущества процент запасов составил 12,9%, что на 1,7% меньше по отношению к 2016 году. Наблюдается незначительное уменьшение величины дебиторской задолженности на 5,35 рублей по отношению к 2016 году, что составляет всего лишь 0,8% в структуре имущества. Величина денежных средств

выросла с 2016 года на 678,24 рубля, а в структуре имущества данный показатель с 2016 года увеличился всего на 1,9%.

Анализ наличия основных фондов предприятия произведен на основе данных таблицы 2.

Таблица 2

**Размер и структура основных средств Смоленского филиала РЭУ им.
Г.В Плеханова (на конец года)**

| Виды основных средств | 2015 г. | | 2016 г. | | 2017 г. | |
|--|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|-----------------|
| | Сумма, тыс. руб. | Удельный вес, % | Сумма тыс. руб. | Удельный вес, % | Сумма, тыс. руб. | Удельный вес, % |
| Здания, сооружения и передаточные устройства | 27 406 | 35,44 | 27 888,2 | 36 | 27 903,6 | 36,2 |
| Машины и оборудования | 4 216,2 | 5,45 | 4 425,7 | 6 | 4 813,8 | 6,2 |
| Транспортные средства | 1 381,5 | 1,79 | 1 381,5 | 2 | 1 381,5 | 1,8 |
| Производственный и хозяйственный инвентарь | 1 434,6 | 1,86 | 1 436,6 | 2 | 1 508,6 | 2 |
| Земельные участки | 38 485,3 | 49,77 | 38 485,3 | 50 | 38 485,3 | 49,9 |
| Другие виды основных средств | 4 397,7 | 5,69 | 3 041,3 | 4 | 3 041,3 | 3,9 |
| Итого | 77 321,3 | 100,00 | 76 658,6 | 100 | 77 134,1 | 100 |

Исходя из данных, приведенных в таблице 2, можно сделать вывод, что стоимость зданий, сооружений и передаточных устройств на период с 2016 года по 2017 год увеличилась незначительно, всего на 15,4 рубля, а стоимость машин и оборудования выросла с 2016 года на 388,1 рубля. Стоимость транспортных средств и земельных участков с 2015 года осталась неизменной – 1 381,5 и 38 485,3 рублей соответственно. Наибольший удельный вес в структуре основных средств составили земельные участки - 49,9%, а 36,2% - здания, сооружения и передаточные устройства, наименьший удельный вес в структуре составили транспортные средства, производственный и хозяйственный инвентарь, машины и оборудование и

другие виды основных средств - их удельный вес колеблется от 1,8% до 6,2%, что является положительным для деятельности ВУЗа.

Обеспеченность основными средствами производства организации представлена в таблице 3.

Таблица 3

**Обеспеченность основными средствами Смоленского филиала РЭУ им.
Г.В. Плеханова за период 2015-2017 гг.**

| Показатели | 2015 г. | 2016 г. | 2016 г. в % к 2015 г. | 2017 г. | 2017 г. в % к 2016г. |
|---|----------|---------|-----------------------------|----------|----------------------------|
| Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб. | 75 203,3 | 76 413 | 102 | 76 896,4 | 101 |
| Среднегодовая численность работников, чел. | 111 | 87 | 78 | 76 | 87 |
| Фондовооружённость, тыс. руб. на 1 работника | 677,5 | 878 | 130 | 1 011,8 | 115 |

Исходя из данных, показанных в таблице 3, можно сказать, что среднегодовая стоимость основных средств выросла на 483,4 рубля по сравнению с 2016 годом, что составило 101%. Среднегодовая численность работников с каждым годом снижается и в 2017 году данный показатель составил 76 человек. Фондовооруженность растет, с 2016 года данный показатель увеличился на 133,8 рубля.

Данные по экономической эффективности использования основных средств представлены в таблице 4.

Таблица 4

**Экономическая эффективность использования основных средств за
2015-2017 гг.**

| Показатели | 2015 г. | 2016 г. | 2016 г. в % к 2015 г. | 2017 г. | 2017 г. в % к 2016 г. |
|---|----------|----------|-----------------------------|----------|-----------------------------|
| Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб. | 75 203,3 | 76 413 | 102 | 76 896,4 | 101 |
| Стоимость валовой продукции, тыс. руб. | 53 647,2 | 55 333,8 | 103 | 61 902 | 112 |
| Прибыль от реализации продукции, тыс. руб. | 248,6 | 194,3 | 78 | 161,8 | 83 |

Продолжение таблицы 4

| Показатели | 2015 г. | 2016 г. | 2016 г. в % к 2015 г. | 2017 г. | 2017 г. в % к 2016 г. |
|--|---------|---------|-----------------------------|---------|-----------------------------|
| Фондоотдача, руб. | 1,4 | 1,4 | 100 | 1,23 | 171 |
| Рентабельность использования фондов, % | 0,0033 | 0,0025 | 75 | 0,0021 | 84 |
| Фондоёмкость продукции, руб. | 0,71 | 0,72 | 101 | 0,81 | 58 |

На основе данных, представленных в таблице 4 можно сделать вывод, что стоимость валовой продукции с 2016 года увеличилась на 6 568,2 рубля и составила 61 902 рубля, в процентном соотношении данный показатель составил 112%. Прибыль от реализации продукции с каждым годом сокращается и на 2017 год составляет 161,8 рубля. Рентабельность использования фондов также сокращается и по сравнению с 2016 годом незначительно уменьшилась на 0,0004 рубля и составляет в 2017 году 0,0021 рублей. Постепенно растет фондоемкость продукции, начиная с 2015 года. И уже в 2017 году значение данного показателя составляет 1,23 рубля.

Анализ состава и структуры оборотных средств организации представлен в таблице 5.

Таблица 5

Состав и структура оборотных средств за 2015-2017 гг.

| Виды основных средств | 2015 г. | | 2016 г. | | 2017 г. | |
|---|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | Сумма, тыс. руб. | Удельный вес, % | Сумма тыс. руб. | Удельный вес, % | Сумма тыс. руб. | Удельный вес, % |
| Сырье и материалы | 796,8 | 18,27 | 772,3 | 151 | 769,1 | 13,02 |
| Итого оборотных производственных фондов | 796,8 | 18,27 | 772,3 | 151 | 769,1 | 13,02 |
| Денежные средства | 3 565,6 | 81,73 | 4 459,96 | 85 | 5 138,2 | 86,98 |
| Итого фондов обращения | 3 565,6 | 81,73 | 4 459,96 | 85 | 5 138,2 | 86,98 |
| Всего оборотных средств | 4 362,4 | 100,00 | 5 232,26 | 100 | 5 907,3 | 100 |

На основе данных таблицы 5, можно сделать вывод, что сумма итогового количества оборотных производственных фондов сокращается с

каждым последующим годом. В 2017 году данный показатель уменьшился на 3,2 рубля по сравнению с предыдущим годом и составил 769,1 рубля. В свою очередь итоговая сумма фондов обращения за 2015-2017 гг. с каждым годом увеличивается на 894,36 рубля, 678,24 рубля соответственно.

3. ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ОРГАНИЗАЦИИ И ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

В Приложении А представлена схема организационной структуры Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова. Организационная структура Смоленского филиала им. Г.В. Плеханова является механической, линейно-функциональной структурой. Для такой организационной структуры характерно, что специалисты одного профиля объединяются в специализированные структурные подразделения (отделы), например, отдел высшего образования, отдел среднего профессионального образования, центр научной и инновационной работы, бухгалтерия и т.д.

Основные подразделения в организации:

1. Центр научной и инновационной работы (далее-Центр) является структурным подразделением Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова. Цели и задачи: обеспечение единой политики Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова в эффективности взаимодействия и координации деятельности структурных подразделений вуза в определении путей преобразования и развития научно-технической и инновационной сфер, поддержка и развитие научно-технического и инновационного потенциала Филиала.

2. Библиотека. Библиотека в составе Центра научной и инновационной работы осуществляет библиотечное и информационно-библиографическое обслуживание студентов, преподавателей, сотрудников, оказывая им помощь в образовательной, научной и культурно-просветительской деятельности. В настоящее время Библиотечный фонд филиала укомплектован печатными и электронными изданиями. По содержанию фонды включают научную, учебную, справочную, художественную литературу. Ежегодно библиотека осуществляет подписку на периодические издания по профилю реализуемых филиалом образовательных программ. Библиотека располагает автоматизированной библиотечно-информационной системой 1С:

Библиотека вуза, в которой создан и постоянно обновляется электронный каталог, содержащий информацию о книгах, периодических изданиях, электронных ресурсах, учебно-методических пособиях фонда библиотеки филиала.

3. Центр дополнительного образования, практики и профессиональной ориентации является структурным подразделением Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова. Целями и задачами данного структурного подразделения являются: профессиональная ориентация молодежи, поддержка непрерывной системы образования, подготовка к осознанному выбору будущей профессии, организация приема студентов в образовательную организацию, развитие системы дополнительного образования.

4. Центр административно-правового обеспечения является структурным подразделением Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова. Цели и задачи: комплектование филиала кадрами профессорско-преподавательского состава, инженерно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала; обеспечение единого порядка документационного обеспечения в структурных подразделениях филиала; разработка, реализация и совершенствование системы мер по обеспечению безопасности деятельности филиала.

5. Финансово-экономический отдел является структурным подразделением Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова. Цели и задачи: формирование полной и достоверной информации о состоянии активов и обязательств филиала; предотвращение отрицательных результатов хозяйственной деятельности филиала.

6. Отдел среднего профессионального образования является структурным подразделением Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова. Цели и задачи: организация и осуществление образовательной деятельности по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, программам профессионального обучения по

профессии рабочего (в рамках одного из видов профессиональной деятельности, предусмотренного федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования по реализуемым программам подготовки специалистов среднего звена).

7. Отдел высшего образования является структурным подразделением Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова. Цели и задачи: организационно-методическое обеспечение и контроль учебного процесса по основным профессиональным образовательным программам высшего образования.

8. Центр по воспитательной работе является структурным подразделением Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова. Сотрудники: педагог-организатор центра по воспитательной работе, социальный педагог по вне учебной и социальной работе. Цели и задачи: организация и проведение вне аудиторной работы со студентами, направленной на формирование активной гражданской позиции, патриотическое и духовно-нравственное воспитание обучающихся, развитие навыков здорового образа жизни, а также социальная поддержка и психолого-педагогическое сопровождение студентов Филиала.

9. Общежитие является структурным подразделением Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова. Цели и задачи: обеспечение временного проживания и размещения иногородних студентов, обучающихся по очной форме обучения на период обучения, студентов заочной формы обучения на период прохождения промежуточной и итоговой аттестации.

10. Кафедры. Кафедра менеджмента и таможенного дела. Кафедра создана в 2007 году как кафедра менеджмента, рекламы и таможенного дела, с 2009 года реорганизована в кафедру менеджмента и таможенного дела. Кафедра менеджмента и таможенного дела является выпускающей.

Кафедра естественнонаучных и гуманитарных дисциплин. Кафедра создана в 2007 году. Кафедра естественнонаучных и гуманитарных дисциплин является кафедрой общей подготовки.

Кафедра экономики и торгового дела. Кафедра создана в 2007 году, в 2016 году была реорганизована в кафедру экономики и торгового дела. Кафедра является выпускающей.

Цель кафедры - подготовка высококвалифицированных специалистов в сфере экономики, торгового дела и рекламы, обладающих современными знаниями и навыками, умеющими применять их в своей профессиональной деятельности.

Задачи кафедры экономики и торгового дела:

– кафедра обеспечивает эффективное решение образовательных, учебно-педагогических, организационно-методических, научно-исследовательских и информационно-аналитических задач в области подготовки бакалавров;

– кафедра обеспечивает компетентностный подход при разработке и реализации ОПОП бакалавров;

– кафедра осуществляет руководство практикой студентов и выпускными квалификационными работами, курирует проведение государственной итоговой аттестации выпускников филиала;

– кафедра ведёт организационно-воспитательную деятельность среди студентов;

– кафедра создаёт условия для формирования общекультурных и общепрофессиональных компетенций студентов в процессе освоения экономических дисциплин как основы качественного профессионального образования.

Списочная численность, процентная часть каждой группы к итогу, отклонения представлены в таблице 6.

Динамика численности работников и структуры персонала Смоленского филиала РЭУ им. Г.В Плеханова за период 2015-2017 гг.

| Показатели | Списочная численность | | | | | | Отклонения | |
|--|-----------------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|----------------------|-----------------|
| | 31.12.2015 | | 31.12.2016 | | 31.12.2017 | | 2017 к 2016 | |
| | Человек | В % к итогу | Человек | В % к итогу | Человек | В % к итогу | По численности, чел. | По структуре, % |
| 1.Административное управление персоналом | 44 | 39,64 | 20 | 22,73 | 15 | 19,73 | 29 | 19,91 |
| 2.НПР | 59 | 53,16 | 43 | 29,55 | 40 | 52,63 | 19 | 0,53 |
| В том числе СПО | 22 | 19,82 | 17 | 19,32 | 13 | 17 | 9 | 2,8 |
| 3.Прочие работники | 8 | 7,2 | 25 | 28,41 | 28 | 27,64 | 20 | 20,44 |
| Всего работников | 111 | 100 | 88 | 100 | 83 | 100 | 28 | 0 |

Данные таблицы наглядно показывают, что административно-управленческий персонал за 2015-2017 гг. с каждым годом сокращается. В 2017 году по сравнению с предыдущим годом данный показатель уменьшился на 5 человек, в процентах к итогу 19,73%, отклонения составили по численности - 29 человек, по структуре в процентах - 19,91%. Численность работников НПР за анализируемый период также уменьшилась и составила 40 человек, а в процентах к итогу 52,63%, отклонения по численности человек составили – 19 человека, по структуре – 0,53%, численность работников СПО за анализируемый период уменьшилась на 4 человека, в процентах к итогу 17%, отклонения по численности человек составили – 9 человек, по структуре - 2,8%; число прочих работников за анализируемый период с каждым годом увеличивается. Отклонения по численности составили - 20 человек, по структуре в 20,44%. В свою очередь количество всех сотрудников с 2015 г. по 2017 г. сокращалось с каждым годом, отклонения составили по численности - 28 человек, по структуре 0%.

Показатели оборота и движения кадров Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова и их расчёт представлены в таблице 7.

**Показатели оборота и движения кадров Смоленского филиала РЭУ им.
Г.В. Плеханова за период 2015-2017 гг.**

| Наименование показателей и условные обозначения | 31.12.2015 | 31.12.2016 | 31.12.2017 | Отклонение (+/-) 2016 к 2015 | Отклонение (+/-) 2017 к 2016 |
|---|------------|------------|------------|------------------------------|------------------------------|
| Показатели движения кадров | | | | | |
| 1. Списочная численность работников на начало года, чел. | 118 | 111 | 88 | -7 | -23 |
| 2. Принято работников за год, чел. (Чп) | - | 2 | 2 | 2 | - |
| 3. Уволено работников - всего, чел. (Чв) в том числе по причинам: | 7 | 25 | 7 | 18 | 18 |
| - увольнения по собственному желанию (Чсу) | 7 | 25 | 6 | 18 | -19 |
| - увольнения по инициативе администрации (Чса) | - | - | 1 | - | 1 |
| 4. Списочная численность работников на конец года, чел. | 111 | 88 | 83 | -23 | -5 |
| 5. Среднесписочная численность работников, чел. (Чсс) | 115 | 88 | 83 | -27 | -5 |
| - из них работников со стажем более 5 лет | 100 | 86 | 80 | -14 | -6 |
| Показатели интенсивности оборота кадров | | | | | |
| 1. Коэффициент оборота кадров по приему, % (Кп) | - | 2,27 | 2,41 | 2,27 | 0,14 |
| 2. Коэффициент оборота кадров по выбытию, % (Кв) | 6,08 | 28,41 | 28,57 | 22,33 | 0,16 |
| 3. Коэффициент общего оборота кадров, % (Кобщ) | 6,08 | 30,68 | 10,84 | 24,6 | - 19,84 |
| Показатели качества оборота кадров | | | | | |
| 1. Коэффициент текучести кадров, % (Кт) | 6,08 | 28,41 | 8,43 | 22,33 | - 19,98 |
| 2. Коэффициент восполнения кадров, % (Квп) | - | 8 | 28,5 | 8 | 20,5 |
| 3. Коэффициент стабильности кадров, % (Кс) | 93,91 | 72,22 | 97,59 | -21,69 | 25,37 |
| 4. Коэффициент постоянства кадров, % (Кпс) | 102,6 | 97,73 | 106,02 | -4,87 | 8,29 |

По данным таблицы 7 видно, что коэффициенты оборота кадров по приему составляют 2,27% в 2016 году, в 2,41 в 2017 году. В 2015 году приема работников не было.

Коэффициенты оборота кадров по выбытию составляют 6,08%; 28,41% и 28,57% в 2015-2017 годах соответственно. Наблюдается тенденция увеличения выбытия работников в организации.

Коэффициенты общего оборота кадров составляют 6,08%; 30,68%; 10,84% в 2015 - 2017 годах соответственно. Благодаря этому показателю мы можем наблюдать то, что оборачиваемость кадров сильно сократилась, а затем снова увеличилась.

Коэффициенты текучести кадров составляют 6,08%; 28,41% и 8,43% в 2015-2017 годах соответственно. Это говорит о том, что количество работников, ушедших из организации по личным причинам, к среднесписочной численности организации сильно увеличилось.

Коэффициент восполнения кадров в 2016 году составляет 8%, а уже в 2017 году данный показатель резко увеличивается до 28,5%. Это говорит о том, что выбыло работников значительно больше, чем было принято на работу. В 2015 году принято работников не было.

Коэффициенты стабильности кадров за анализируемый период держатся на довольно высоком уровне, а именно: 93,91%; 72,22% и 97,59% соответственно. Эти показатели наглядно демонстрируют стабильность в области кадров организации.

Коэффициенты постоянства кадров составляют 102,6%; 97,73% и 106,02% в 2015, 2016 и 2017 годах соответственно.

Эти показатели характеризуют устойчивость кадров в организации, таблица 8.

Численность и производительность труда работников Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова за период 2015-2017 гг.

| Показатели | 2015 год | 2016 год | 2017 год | Отклонение (+/-) 2017 от 2016 |
|---|----------|----------|----------|-------------------------------|
| 1. Численность работников - всего, чел. | 111 | 88 | 83 | -4 |
| в том числе работники НПП | 59 | 43 | 40 | -3 |
| 2. Удельный вес работников НПП в общей численности, % | 53,15 | 48,86 | 48,19 | -0,67 |
| 3. Стоимость валовой продукции, тыс. руб. | 53 647,2 | 55 333,8 | 61 902 | 6 568,2 |
| 4. Производительность труда на одного среднесписочного работника, тыс. руб. | 466,5 | 628,79 | 745,80 | 117,01 |
| 5. Производительность труда одного работника в НПП | 909,27 | 1286,83 | 1 547,55 | 260,72 |

На основе данных, представленных в таблице, можно сделать вывод, что численность работников за анализируемый период 2015 года по 2017 год значительно сократилась на 28 человек и составила 83 человека, отклонения составили -4, число работников НПП незначительно сократилось на 3 человек и составило 40 человек. Удельный вес работников НПП на протяжении всего анализируемого периода уменьшился. А, в свою очередь, стоимость валовой продукции с каждым годом увеличилась на 3,14% и 11,87 соответственно за 2015-2017 гг. Производительность труда на одного среднесписочного работника незначительно возросла на протяжении всего анализируемого периода, отклонение составило 117,01%. Производительность труда одного работника в НПП за анализируемый период значительно выросла на 260,72 тыс. руб., отклонение составило 260,72 %.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Во время прохождения практики по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности применялись полученные в процессе обучения знания, умения и навыки. В ходе прохождения практики в полном объеме ознакомилась с общими характеристиками организации, изучила состав и структуру имущества организации, а также познакомилась с трудовыми ресурсами организации и их использованием. Был получен практический опыт работы в сфере научной деятельности, углублены навыки работы с документами.

При прохождении практики были выполнены следующие задачи:

1. Изучить организационно-правовую форму организации, её основные виды деятельности, основные локальные документы регулирующие её деятельность.
2. Изучение сферы деятельности организации и его структурных подразделений.
3. Закрепление знаний, полученных во время прохождения практики.

На основе данных, представленных в таблице 1, были сделаны выводы, что стоимость основных средств в 2017 году по сравнению с 2016 годом увеличилась на 931,6 рублей, Стоимость запасов незначительно сократилась на 3,2 рубля по сравнению с 2016 годом, Наблюдается незначительное уменьшение величины дебиторской задолженности на 5,35 рублей по отношению к 2016 году. Величина денежных средств выросла с 2016 года на 678,24 рубля, а в структуре имущества данный показатель с 2016 года увеличился всего на 1,9%.

На основе данных, представленных в таблице 2, были сделаны выводы, что стоимость зданий, стоимость зданий, сооружений и передаточных устройств на период с 2016 года по 2017 год увеличилась незначительно,

всего на 15,4 рубля, а стоимость машин и оборудования выросла с 2016 года на 388,1 рубля. Наибольший удельный вес в структуре основных средств составили земельные участки -49,9%, а 36,2% - здания, сооружения и передаточные устройства, наименьший удельный вес в структуре составили транспортные средства, производственный и хозяйственный инвентарь, машины и оборудование и другие виды основных средств - их удельный вес колеблется от 1,8% до 6,2%, что является положительным для деятельности ВУЗа.

Исходя из данных, показанных в таблице 3, были сделаны выводы, что среднегодовая стоимость основных средств выросла на 483,4 рубля по сравнению с 2016 годом, что составило 101%. Среднегодовая численность работников с каждым годом снижается и в 2017 году данный показатель составил 76 человек. Фондовооруженность растет, с 2016 года данный показатель увеличился на 133,8 рубля.

На основе данных, представленных в таблице 4, были сделаны выводы, что стоимость валовой продукции с 2016 года увеличилась на 6 568,2 рубля и составила 61 902 рубля, в процентном соотношении данный показатель составил 112%. Прибыль от реализации продукции с каждым годом сокращается и на 2017 год составляет 161,8 рубля. Рентабельность использования фондов также сокращается и по сравнению с 2016 годом незначительно уменьшилась на 0,0004 рубля и составляет в 2017 году 0,0021 рублей. Постепенно растет фондоемкость продукции, начиная с 2015 года. И уже в 2017 году значение данного показателя составляет 1,23 рубля.

Исходя из данных, представленных в таблице 5, были сделаны выводы, что сумма итогового количества оборотных производственных фондов сокращается с каждым последующим годом. В 2017 году данный показатель уменьшился на 3,2 рубля по сравнению с предыдущим годом и составил 769,1 рубля. В свою очередь итоговая сумма фондов обращения за 2015-2017 гг. с каждым годом увеличивается на 894,36 рубля, 678,24 рубля соответственно.

Исходя из данных, представленных в таблице 6, были сделаны выводы, что административно-управленческий персонал за 2015-2017 гг. с каждым годом сокращается. В 2017 году по сравнению с предыдущим годом данный показатель уменьшился на 5 человек. Численность работников НПП за анализируемый период также уменьшилась и составила 40 человек. В свою очередь количество всех сотрудников с 2015 г. по 2017 г. сокращалось с каждым годом, отклонения составили по численности - 28 человек, по структуре 0%.

По данным таблицы 7 были коэффициенты оборота кадров по приему составляют 2,27% в 2016 году, в 2,41 в 2017 году. В 2015 году приема работников не было.

Коэффициенты оборота кадров по выбытию составляют 6,08%; 28,41% и 28,57% в 2015-2017 годах соответственно. Наблюдается тенденция увеличения выбытия работников в организации.

Коэффициенты общего оборота кадров составляют 6,08%; 30,68%; 10,84% в 2015 - 2017 годах соответственно. Благодаря этому показателю мы можем наблюдать то, что оборачиваемость кадров сильно сократилась, а затем снова увеличилась.

Коэффициенты текучести кадров составляют 6,08%; 28,41% и 8,43% в 2015-2017 годах соответственно. Это говорит о том, что количество работников, ушедших из организации по личным причинам, к среднесписочной численности организации сильно увеличилось.

Коэффициент восполнения кадров в 2016 году составляет 8%, а уже в 2017 году данный показатель резко увеличивается до 28,5%. Это говорит о том, что выбыло работников значительно больше, чем было принято на работу. В 2015 году принято работников не было.

Коэффициенты стабильности кадров за анализируемый период держатся на довольно высоком уровне, а именно: 93,91%; 72,22% и 97,59% соответственно. Эти показатели наглядно демонстрируют стабильность в области кадров организации.

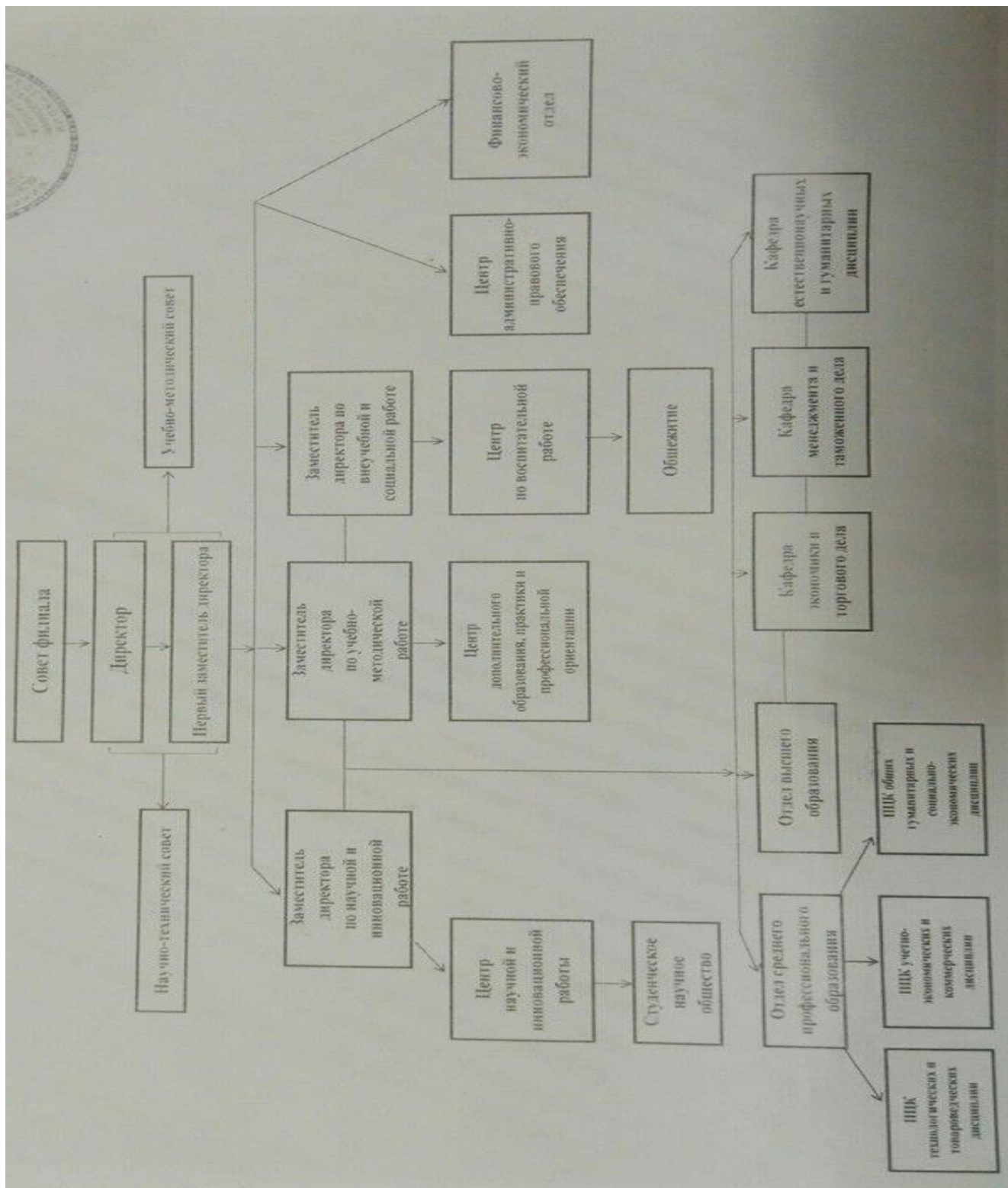
Коэффициенты постоянства кадров составляют 102,6%; 97,73% и 106,02% в 2015, 2016 и 2017 годах соответственно.

На основе данных представленных в таблице 8 можно сделать вывод, что численность работников за анализируемый период 2015 года по 2017 год значительно сократилась на 28 человек и составила 83 человека, отклонения составили -4, число работников НПР незначительно сократилось на 3 человек и составило 40 человек. Удельный вес работников НПР на протяжении всего анализируемого периода уменьшился. А, в свою очередь, стоимость валовой продукции с каждым годом увеличилась на 3,14% и 11,87 соответственно за 2015-2017 гг. Производительность труда на одного среднесписочного работника незначительно возросла на протяжении всего анализируемого периода, отклонение составило 117,01%. Производительность труда одного работника в НПР за анализируемый период значительно выросла на 260,72 тыс. руб., отклонение составило 260,72 %.

Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова занимает прочное положение в подготовке специалистов для экономической сферы. Анализ показал, что филиал ведет правильную кадровую политику, о чем свидетельствует высокий коэффициент постоянства и стабильности кадров, при этом коэффициент текучести кадров находится на низком уровне, что говорит о том, что работники заинтересованы в долгосрочном взаимодействии с организацией.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Схема организационной структуры Смоленского филиала РЭУ
им. Г.В. Плеханова



SWOT анализ

| Сильные стороны | Слабые стороны |
|--|---|
| Наличие материальной базы для работы со студентами. | Нехватка полезной площади для работы сотрудников |
| Наличие современного оборудования | Нехватка кадров для работы со студентами |
| Наличие квалифицированных сотрудников кафедры | Нехватка инвентаря для хранения документов |
| Возможности | Угрозы |
| Заимствование опыта организации обучения в других вузах области и ведущих вузах России, зарубежья с целью совершенствования собственной модели обучения. | Возможно сокращение количества студентов из-за отсутствия бюджетных мест. |
| Развитие системы работы со студентами. | Ограниченные возможности для вовлечения в работу студентов из-за учебы во вторую смену. |

ХАРАКТЕРИСТИКА

на студента-практиканта

группы Э 151 о Левшенкова Татьяна Сергеевна

(№ группы)

(Ф.И.О. студента)

Левшенкова Татьяна Сергеевна, студент Смоленского филиала «РЭУ им. Г.В. Плеханова», проходила учебную практику в период с «13» июля 2018 года по «26» июля 2018 года в Смоленском филиале «РЭУ им. Г.В. Плеханова» в соответствии с заключенным договором на прохождение практики.

В процессе прохождения учебной практики в организации студент-практикант Левшенкова Татьяна Сергеевна изучила цели, задачи и функции организации. При этом студент ознакомились с основными законодательными и нормативно-правовыми документами, регулирующими деятельность организации, финансовой и экономической отчетностью деятельности и особенностями данной организации, умело использовала полученные знания на практике.

Во время прохождения практики Левшенкова Т.С. проявляла интерес к ознакомлению правилами внутреннего трудового распорядка и других ведомственных актов, регламентирующих деятельность организации. Ознакомилась с должностными инструкциями сотрудников: их правами и обязанностями, активно способствовала решению поставленных задач.

За время прохождения практики студент-практикант Левшенкова Татьяна Сергеевна полностью выполнила предусмотренную программу учебной практики, показала умение самостоятельно решать практические вопросы, применяя полученную теоретическую базу, зарекомендовала себя грамотным сотрудников, эффективно применяющим полученные теоретические знания в практической деятельности; обладает хорошими аналитическими и организаторскими способностями.

Студент-практикант Левшенкова Татьяна Сергеевна выполнила все пункты задания по учебной практике, собрала необходимый пакет

документов и достаточно полно отразила его в отчете по практике. Отчет по практике составлен грамотно, согласно предъявленным требованиям и плану прохождения практики. На основании всего вышесказанного, рекомендуемая оценка за прохождение практики и написание отчета по практике – «отлично».

Руководитель практики _____



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»
(Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова)

Кафедра экономики и торгового дела

Направление 38.03.01 «Экономика»

Дневник

Практики по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности

студента

(вид практики)

Группа Э1510, курс 3, Левшенковой Татьяны Сергеевны

(Ф.И.О. студента)

| Дата | Содержание работы | Замечание руководителя практики от организации | Замечание руководителя практики от филиала |
|----------|--|--|--|
| 13.07.18 | Прошел технику безопасности и познакомился с руководителем практики от организации и сотрудниками. Ознакомился с рабочим местом и внутренним распорядком дня | <i>нет замечаний</i> | <i>нет замечаний</i> |
| 16.07.18 | Изучил организационную структуру организации и основы ее деятельности | <i>нет замечаний</i> | <i>нет замечаний</i> |
| 17.07.18 | Изучил управленческую структуру организации и основы ее деятельности | <i>нет замечаний</i> | <i>нет замечаний</i> |
| 18.07.18 | Собрал исходные данные для расчетов экономических и социально-экономических показателей хозяйствующего субъекта | <i>нет замечаний</i> | <i>нет замечаний</i> |

| | | | |
|----------|---|---------------|---------------|
| 19.07.18 | Изучил действующие локальные документы организации | нет замечаний | нет замечаний |
| 20.07.18 | Расчитал экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующего субъекта | нет замечаний | нет замечаний |
| 23.07.18 | Проанализировал финансовую, бухгалтерскую и иную отчетности организации | нет замечаний | нет замечаний |
| 24.07.18 | Изучил современные технические средства и информационные технологии для решения аналитических и исследовательских задач | нет замечаний | нет замечаний |
| 25.07.18 | Заполнение дневника по практике. Анализ проведенной работы | нет замечаний | нет замечаний |
| 26.07.18 | Написание отчета по практике | нет замечаний | нет замечаний |

Руководитель практики
от Организации



Ев
(подпись)

Лисенкова Е.В.
(расшифровка)