

АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ

(характеристика профессиональной деятельности обучающегося во время практики)
Ковалева Анастасия Михайловна

Фамилия, Имя, Отчество

Обучающийся на III курсе по специальности СПО

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) Группа Б-211000

успешно прошел (ла) производственную практику

III.02.01 Производственная практика

по профессиональному модулю

ПМ.02. Ведение бухгалтерского учета источников формирования имущества, выполнение работ по инвентаризации имущества и финансовых обязательств организации

в объеме 108 часов с «01» декабря 2020 г. по «21» декабря 2020г.

1. Виды и объем работ, выполненные обучающимся во время практики

Виды работ	Объем выполненных работ (часов)
Тема 1. Учет труда, рабочего времени в организации.	6
Тема 2. Виды, формы оплаты труда в организации.	6
Тема 3. Доплаты в организации.	6
Тема 4. Учет удержаний из заработной платы.	6
Тема 5. Синтетический и аналитический учет расчетов по заработной плате	6
Тема 6. Учет расчетов с поставщиками и подрядчиками	12
Тема 7. Учет расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами	6
Тема 8. Учет доходов, виды доходов, учет доходов будущих периодов	6
Тема 9. Учет расходов, виды расходов, аналитический и синтетический учет	6
Тема 10. Учет финансовых результатов от обычных видов деятельности	6
Тема 11. Учет финансовых результатов по прочим видам деятельности	6
Тема 12. Учет нераспределенной прибыли, непокрытого убытка	6
Тема 13. Учет уставного капитала	6

Тема 14. Учет резервного капитала	6
Тема 15. Учет добавочного капитала и целевого финансирования	6
Тема 16. Учет долгосрочных кредитов и займов.	6
Тема 17. Учет краткосрочных кредитов и займов	6
<i>Итого часов</i>	108

2. Качество выполнения работ в соответствии с требованиями программы практики: 5 (отлично)
Оценка *протисью*

3. База прохождения практики

Предприятие
(организация):

Наименование

ОГБУЗ «Клиническая больница скорой помощи».

Руководитель
практики
(организация):
М.П.



Должность
ФИО

Бухгалтер
Зуева Н.В.

Подпись

Зуева Н.В.

Руководитель практики от
филиала

Должность
ФИО

Преподаватель Смоленского филиала Рэу им.
Г.В Плеханова
Спиридонова Наталья Петровна

Подпись

Спиридонова Н.П.

Дата « 01 » декабря 2020г.

СВЕДЕНИЯ О БАЗЕ ПРАКТИКИ

Руководитель практики от образовательной организации:

Ф.И.О.: Спиридонова Наталья Петровна

(Фамилия, Имя и Отчество (полностью) руководителя практики по месту прохождения практики)

Должность: Преподаватель

(должность руководителя практики по месту прохождения практики)

Руководитель практики от организации:

Ф.И.О.:

Зубова Наталья Владимировна

(Фамилия, Имя и Отчество (полностью))

Должность:

Заместитель

Базовое предприятие (название организации)

Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения
"Жемшиевский больничный скорой помощи"

(полное название предприятия (организация) с указанием отдела и т.п.)

Адрес предприятия (организации)

Июльинская область, г. Вишневогорск, ул. Жемшиевой, д. 9

Период прохождения практики

С «01» декабря 2020г. по «21» декабря 2020 г.

ИНСТРУКТАЖ ПО ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ

Провёл инструктаж по охране труда, технике безопасности и промышленной санитарии

Зуева Наталья Владимировна

(Фамилия, имя, отчество проводившего инструктаж)

Вид инструктажа: (заполнять только тот вид инструктажа, который проводится)

ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ

Подпись



Дата 01.12.2020

ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Подпись



Дата 01.12.2020

Инструктаж получил (а)

Ковалева Анастасия Михайловна

(Фамилия, имя, отчество получившего инструктаж)

Подпись



Дата 01.12.2020

Подпись



Дата 01.12.2020

СОДЕРЖАНИЕ ЗАДАНИЯ НА ПРАКТИКУ

№	Наименование тем и содержание
1	Тема 1. Учет труда, рабочего времени в организации - Ознакомление с используемыми предприятием видами, формами и системой оплаты труда различных категорий работников. Изучение нормативных документов по оплате труда на предприятии.
2	Тема 2. Виды, формы оплаты труда в организации - Составление расчетов начисления заработной платы различным категориям работников. - Составление расчетов по начислениям дополнительной заработной платы на предприятии. Ознакомление с документами. - Составление расчетов по начислениям отпускных, пособий по больничным листам и оплаты труда за период командировки.
3	Тема 3. Доплаты в организации - доплаты за сверхурочное время - доплаты за работу в выходные и праздничные дни - доплаты за работу в ночное время
4	Тема 4. Учет удержаний из заработной платы - Составление расчетов по обязательным удержаниям и удержаниям по инициативе администрации. Изучение особенностей проведения вычетов из заработной платы.
5	Тема 5. Синтетический и аналитический учет расчетов по заработной плате - Оформление документами расчетов по оплате труда. Изучение организации на предприятии синтетического и аналитического учета расчетов с работниками предприятия.
6	Тема 6. Учет расчетов с поставщиками и подрядчиками - Изучение поставщиков и организация работы с поставщиками - Изучение расчетов с поставщиками и подрядчиками - Особенности организации работы с поставщиками
7	Тема 7. Учет расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами - изучение расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами на предприятии
8	Тема 8. Учет доходов, виды доходов, учет доходов будущих периодов - изучение доходов организации, виды доходов на предприятии.
9	Тема 9. Учет финансовых результатов - Составление расчетов на остаток товаров и оформления бухгалтерских записей. - Составление расчета реализованных торговых надбавок; изучение способа, применяемого предприятием.
10	Тема 10. Учет финансовых результатов от обычных видов деятельности - Составление расчета по определению финансового результата от обычных видов деятельности: отражение его на счетах бухгалтерского учета.
11	Тема 11. Учет финансовых результатов по прочим видам деятельности - Составление расчетов по определению финансового результата по прочим видам деятельности: отражение его на счетах бухгалтерского учета.
12	Тема 12. Учет нераспределенной прибыли, непокрытого убытка - Отражение на счетах бухгалтерского учета выявления финансовых результатов по предприятию и определения нераспределенной прибыли.
13	Тема 13. Учет уставного капитала - Изучение порядка формирования уставного капитала и организации его учета на предприятии.
14	Тема 14. Учет резервного капитала

	- Изучение порядка формирования резервного капиталов и организации его учета на предприятии.
15	<i>Тема 15. Учет добавочного капиталов и целевого финансирования</i>
	- Изучение порядка формирования добавочного капитала и организации его учета на предприятии.
16	<i>Тема 10. Учет долгосрочных кредитов и займов.</i>
	-Ознакомление с порядком начисления и использования предприятием долгосрочных кредитов; отражение их в бухгалтерских счетах.
17	<i>Тема 10. Учет краткосрочных кредитов и займов.</i>
	-Ознакомление с порядком начисления и использования предприятием краткосрочных кредитов; отражение их в бухгалтерских счетах.

М.П.
(печать)



« 01 » декабря 2020 год

Руководитель практики
от организации _____

(подпись)

Ознакомлен:
студент _____

(подпись)

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова»
(Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова)

Дневник производственной практики

ПП.02.01 Производственная практика

профессиональный модуль

ПМ. 02. Ведение бухгалтерского учета источников формирования имущества, выполнение работ по инвентаризации имущества и финансовых обязательств организации

Студент(ка) III курса

Специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Группа Б-211(000)

Фамилия Ковалева

Имя Анастасия

Отчество Михайловна

Период проведения практики

с «01» декабря 2020 года по «21» декабря 2020 года

Дата выполнения работ	Краткое содержание выполняемых работ	Подпись руководителя практики от организации
01.12.2020	<p>Объект и база исследований в период с 1 декабря по 21 декабря 2020 года является ОГБУЗ «Клиническая больница скорой помощи». Расположено в Смоленской области, город Смоленск, улица Тенишева,9. Созданное в 1897 году, - многопрофильное лечебное учреждение, оказывающее экстренную и плановую медицинскую помощь населению города по многим специальностям, обладающее высококвалифицированными кадрами, современным медицинским оборудованием и технологиями, в котором ежегодно лечится и консультируется около 30 000 пациентов.</p> <p>Сегодня я ознакомилась с видами, формами и системами оплаты труда работников. Изучила нормативные документы по оплате труда на предприятии и составление расчетов по начислению заработной платы, отпускных, больничных и командировочных.</p> <p>Заработная плата (оплата труда работника) — вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты. На данном</p>	Зубова

	<p>предприятию применяется повременно-премиальная система оплаты труда. При повременно-премиальной системе оплаты труда к сумме заработка по тарифу прибавляют премию в определенном проценте к тарифной ставке.</p> <p>Режим рабочего времени - это распределение времени работы в течение определенного календарного периода. ОГБУЗ «Клиническая больница скорой помощи» работает круглосуточно.</p> <p>Согласно трудового законодательства, отпуск работнику предоставляется на 28 календарных дней. По своему желанию работник может взять отпуск частями по 14 календарных дней.</p> <p>Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за календарные дни, т.е. за весь период, на который выдан лист нетрудоспособности. Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в зависимости от страхового стажа работника. Стаж считается по данным трудовой книжки.</p> <p>Командировочные расходы - это расходы, оплачиваемые работнику за время его нахождения в командировке. Командировочные расходы оплачиваются в соответствии с нормативными документами предприятия.</p>	
02.12.2020	Сегодня я ознакомилась с видами и формами оплаты труда в организации. Заработная плата в	Зува

здравоохранении - это денежное вознаграждение медработнику за число медицинских услуг, принятых больных или выполнения лечебно-профессиональных мер в течение определенного времени, т.е за исполнение своих должностных обязанностей в рабочее время

До настоящего времени не разработано идеальной формы оплаты труда, каждая из применяемых форм имеет свои достоинства и недостатки

Виды заработной платы:

1. Основная — это заработная плата, начисленная медработнику за фактически проработанное время, количество и качество выполненных работ: оплата по сдельным расценкам, тарифным ставкам, окладам, премии, доплаты в ночное время, за сверхурочные работы. Это оплата по основной работе (по трудовому договору).

2. Дополнительная - денежные выплаты работникам, не связанные непосредственным образом с выполненной ими работой, но включаемые в фонд заработной платы (оплата отпусков, льготных часов, различные надбавки).

3. Номинальная заработная плата - то количество денег, которое получает работник в

	<p>виде вознаграждения за труд.</p> <p>4. Реальная заработная плата - то количество, которое можно приобрести за номинальную заработную плату, т.е. то количество товара и услуг, которое можно приобрести за з/п.</p> <p>Основными формами оплаты труда являются: 1. Повременная; 2. Сдельная; 3. Аккордная.</p>	
03.12.2020	<p>Сегодня я ознакомилась с доплатами в организации. Доплаты медикам, задействованным в борьбе с распространением COVID-19 и его лечении, установлены постановлениями Правительства РФ № 415 от 2 апреля и № 484 от 12 апреля 2020 года. Врачи, работающие в стационарах, должны получить по 60 тыс. рублей в месяц, средний медперсонал — по 50 тыс., младший — 25 тыс. В службе скорой помощи 50 тыс. полагается врачам, по 20-25 тысяч — среднему и младшему медперсоналу, а также водителям.</p>	Зурова
04.12.2020	<p>Сегодня я ознакомилась с учетом удержаний из заработной платы. Удержания из заработной платы представляют собой невыдачу или перечисление части заработной платы, которая причитается работнику на основаниях, определенных в законодательстве.</p> <p>Учет расчетов с сотрудниками организации по</p>	Зурова

	<p>оплате труда в бюджетных организациях ведется на счете 30200 "Расчеты по принятым обязательствам". Аналитический учет расчетов по оплате труда ведется в Журнале операций расчетов по оплате труда. Удержания из заработной платы сотрудников производятся в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации и по определенной схеме. Учет расчетов по удержаниям из заработной платы сотрудников в бюджетных организациях ведется на счете 30403 "Расчеты по удержаниям из выплат по оплате труда". Учет производится в соответствии с действующей учетной политикой и нормативно-правовыми документами, регулирующими ведение учета в организации. Удержания производятся в соответствии с организационно-распорядительными документами, на основании исполнительных листов и письменных заявлений сотрудников.</p>	
05.12.2020	<p>Сегодня я ознакомилась с синтетическим и аналитическим учетом расчетов по заработной плате. Учет текущих расходов в бюджете ведется на основании бухгалтерского плана счетов. На основании плана счетов и инструкции к нему ведутся все бухгалтерские расчеты в бюджетной сфере. К текущим расчетам относят: расчеты с поставщиками и подрядчиками, расчеты с покупателями и заказчиками, расчеты</p>	Зге ВД

	<p>с персоналом по прочим операциям, расчеты с разными дебиторами и кредиторами. Счета и организация учета прописана в инструкции к плану счетов бухгалтерского учета в бюджетной сфере.</p>	
07.12.2020	<p>Сегодня я ознакомилась с учетом расчетов с поставщиками и подрядчиками. На счете 0 302 00 000 «Расчеты с поставщиками и подрядчиками» учитываются:</p> <ol style="list-style-type: none">1. расчеты учреждения с поставщиками за поставленные материальные ценности и оказанные услуги,2. расчеты с подрядчиками за выполненные работы,3. расчеты по начислению и выплатам сумм заработной платы, денежного довольствия и стипендий,4. расчеты по оплате пенсий, пособий и иных социальных выплат. <p>Аналитический учет расчетов с поставщиками за поставленные материальные ценности, оказанные услуги ведется бюджетными учреждениям в Журнале операций по расчетам с поставщиками и подрядчиками или в Карточке учета средств и расчетов. Аналитический учет расчетов по оплате труда и стипендиям ведется в Журнале операций расчетов по оплате труда.</p>	Зуева

	<p>Аналитический учет расчетов по оплате пенсий, пособий и иных социальных выплат ведется в Журнале по прочим операциям или в Карточке учета средств и расчетов. К счету 0 302 00 000 «Расчеты с поставщиками и подрядчиками» бюджетными учреждениями открываются следующие счета:</p> <p>0 302 01 000 «Расчеты по заработной плате»;</p> <p>0 302 02 000 «Расчеты по прочим выплатам»;</p> <p>0 302 03 000 «Расчеты по начислениям на оплату труда»;</p> <p>0 302 04 000 «Расчеты с поставщиками и подрядчиками по оплате услуг связи»;</p> <p>0 302 05 000 «Расчеты с поставщиками и подрядчиками по оплате транспортных услуг»;</p> <p>0 302 06 000 «Расчеты с поставщиками и подрядчиками по оплате коммунальных услуг»;</p> <p>0 302 07 000 «Расчеты с поставщиками и подрядчиками по оплате арендной платы за пользование имуществом»</p>	
08.12.2020	<p>Сегодня я ознакомилась с учетом расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами. Бюджет РФ предназначен для формирования средств, обеспечивающих финансирование деятельности государства. Основным источником средств для</p>	<p>Зуева</p>

пополнения бюджета являются взимаемые налоги.

При учете расчетов с бюджетом состав налогов, уплачиваемых организацией, определяется Налоговым кодексом РФ. В соответствии с кодексом с организаций взимаются федеральные налоги и сборы, региональные и местные налоги.

Учет расчетов по налогу на добавленную стоимость (НДС). Внебюджетные фонды образуются для реализации прав граждан на пенсионное обеспечение, социальное страхование, социальное обеспечение, охрану здоровья и медицинскую помощь.

Формирование внебюджетных фондов осуществляется за счет обязательных целевых отчислений.

Правовое регулирование отношений, связанных с уплатой страховых взносов страхователями, осуществляется Федеральным законом «О страховых взносах в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования».

Сумма страховых взносов, подлежащих перечислению страхователями в Фонд социального страхования РФ, уменьшается на сумму произведенных ими расходов на выплату страхового обеспечения застрахованным лицам.

	<p>Если начисленных страхователем страховых взносов недостаточно для выплаты страхового обеспечения застрахованным лицам в полном объеме, страхователь обращается за необходимыми средствами в территориальный орган страховщика по месту своей регистрации.</p>	
09.12.2020	<p>Сегодня я изучила учет доходов, виды доходов, учет доходов будущих периодов. Бухгалтеру бюджетного учреждения необходимо отделять доходы (поступления) будущих периодов от сумм полученных авансов. Так, авансы перечисляются в счет оплаты товаров, работ или услуг, которые будут поставлены или выполнены в будущем. В противном случае аванс подлежит возврату. В то же время доходы будущих периодов — это те доходы, которые, скорее всего, возвращены не будут. Связано это с тем, что свои обязательства, в счет которых доходы будущих периодов были получены, бюджетное учреждение уже выполнило (например, осуществило выполнение отдельного этапа работы). В последнее время довольно распространенным явлением становится ситуация, когда бюджетные учреждения заключают договоры на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР).</p>	Зубова
10.12.2020	<p>Сегодня я изучила учет расходов, виды расходов, аналитический и синтетический учет.</p>	Зубова

	<p>Учет текущих расходов в бюджете ведется на основании бухгалтерского плана счетов. На основании плана счетов и инструкции к нему ведутся все бухгалтерские расчеты в бюджетной сфере. К текущим расчетам относят: расчеты с поставщиками и подрядчиками, расчеты с покупателями и заказчиками, расчеты с персоналом по прочим операциям, расчеты с разными дебиторами и кредиторами. Счета и организация учета прописана в инструкции к плану счетов бухгалтерского учета в бюджетной сфере.</p>	
11.12.2020	<p>Сегодня я ознакомилась с учетом финансовых результатов от обычных видов деятельности. В отношении именно доходов и расходов рассматриваемых бюджетников применяются следующие принципы:</p> <p>К доходам в целях бухучета относятся все поступления в организацию, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none">• поступления бюджетных субсидий;• поступления бюджетных грантов и аналогичных целевых перечислений;• доходы (поступления) от реализации товаров, работ, услуг третьим лицам;• доходы от реализации товаров, работ, услуг государственным структурам (например, в рамках выполнения госконтракта); <p>Расходы бюджетного учреждения могут</p>	Зуева

происходить только по строго фиксированным направлениям (ст. 70 БК РФ), заложенным в утвержденную смету. Как правило, это:

- зарплата работников и обязательные взносы с нее в фонды;
- расходы на командировки, если того требует деятельность, представительские;
- компенсации работникам и иногда населению (установленные государством);

По п. 148 инструкции к приказу № 174н (далее — инструкция), счет 0 401 00 000 «Финансовый результат хозяйствующего субъекта» подразделяется на группировочные счета:

1.0 401 10 000 «Доходы текущего финансового года»;

2.0 401 20 000 «Расходы текущего финансового года»;

3.0 401 30 000 «Финансовый результат прошлых отчетных периодов»;

4.0 401 40 000 «Доходы будущих периодов»;

5.0 401 50 000 «Расходы будущих периодов».

Финрезультат в бюджетной организации формируется по общим правилам бухгалтерского учета, но с применением отдельного плана счетов и специфических требований, сформулированных специально для бюджетников. Базой для корректного формирования доходов и расходов является

	<p>утвержденная смета учреждения-бюджетника. Окончательный фин.результат за отчетный период формируется путем закрытия счетов учета доходов и расходов на специально предназначенный для этого счет по бюджетному плану счетов.</p>	
12.12.2020	<p>Сегодня я ознакомилась с учетом финансовых результатов по прочим видам деятельности. Для определения конечного финансового результата деятельности бюджетного учреждения сумма начисленных доходов сопоставляется с суммой начисленных расходов и в случае если по указанным счетам получен кредитовый остаток, то финансовым результатом будет прибыль, в противном случае – убыток.</p>	Зуева
14.12.2020	<p>Сегодня я изучила учет нераспределённой прибыли, непокрытого убытка. Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток) – итоговый финансовый результат деятельности компании за отчетный год, одна из составляющих пассивов, т.е. источников средств компании, входящая в раздел «Капитал и резервы» Баланса. Нераспределенная прибыль представляет собой прибыль компании за отчетный год за вычетом налога на прибыль,</p>	Зуева

	<p>дивидендов, штрафных санкций за нарушение налогового законодательства и прочих расходов за счет прибыли (п. 83 Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации, утв. Приказом Минфина РФ от 29.07.1998 N 34н).</p> <p>Непокрытый убыток представляет собой убыток компании за отчетный год, не покрытый соответствующими источниками</p>	
15.12.2020	<p>Сегодня я ознакомилась с учетом уставного капитала. Уставный капитал – это стоимость основных и оборотных средств, внесенных учредителями при создании предприятия для деятельности, указанной в учредительных документах.</p>	Зубо
16.12.2020	<p>Сегодня я ознакомилась с учетом резервного капитала. Сегодня я ознакомилась с учетом резервного капитала. Резервный капитал — размер имущества предприятия, который предназначен для размещения в нём нераспределённой прибыли, для покрытия убытков, погашения облигаций и выкупа акций предприятия. Согласно п. 66 Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в РФ резервный капитал входит в состав собственного капитала предприятия.</p>	Зубо
17.12.2020	<p>Сегодня я изучила учет добавочного капитала и целевого финансирования. Добавочный капитал в отличие от уставного капитала не разделяется</p>	Зубо

	<p>на доли, внесенные конкретными участниками, - он показывает общую собственность всех участников. Добавочный капитал складывается из:</p> <ul style="list-style-type: none"> • эмиссионного дохода, возникающего при реализации акций по цене, которая превышает их номинальную стоимость, и дополнительной эмиссии акций; • прироста стоимости имущества по переоценке; • курсовых разниц, образовавшихся при внесении учредителями вкладов в уставный капитал организации. 	
18.12.20 20	<p>Сегодня изучила учет долгосрочных кредитов и займов.</p> <p>Основную сумму заемных средств, полученных учреждением, отражают по кредиту соответствующих аналитических счетов счета 0 301 00 000 «Расчеты с кредиторами по долговым обязательствам» в корреспонденции со счетами учета денежных средств. Основной суммой является та часть денежных средств, которую заемщик должен выплатить по договору без учета начисленных процентов.</p> <p>В отличие от порядка учета процентов, применяемого в отношении коммерческих фирм, учреждение их отражает только одним способом вне зависимости от целей получения займа (кредита) и направлений расходования средств (пополнение оборотных средств, приобретение запасов, приобретение основных средств или</p>	Зубова

	<p>нематериальных активов). Так, проценты, подлежащие уплате по заемным средствам, начисляют по кредиту счета 0 301 00 000 (по соответствующим аналитическим счетам) в корреспонденции со счетом 0 401 20 230 «Расходы на обслуживание долговых обязательств». Их отражают на основании Справки (ф. 0504833) в тот день, когда у учреждения возникла обязанность их оплатить исходя из условий договора. Факт перечисления процентов займодавцу значения не имеет.</p>	
19.12.2020	<p>Сегодня я изучила учет краткосрочных кредитов и займов. Согласно Плану счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций и Инструкции по его применению (утв. приказом Минфина РФ от 31.10.2000 № 94н), с точки зрения бухгалтерии краткосрочная задолженность по кредитам и займам означает срок не более 12 месяцев для возврата (погашения).</p>	Зуева

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова»
(Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова)

Отчет

по производственной практике
ПП.02.01 Производственная практика


ПМ.02. Ведение бухгалтерского учета источников формирования имущества, выполнение работ по инвентаризации имущества и финансовых обязательств организации

Специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)


Студент  Ковалева А.М.
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Группы Б-2/1000

Руководитель практики от организации

 Зуева Н.В.
Бухгалтер (должность) (фамилия, имя, отчество)

М.П. « 01 » декабря 2020 года

Руководитель филиала  Спиридонова Н.И.
(фамилия, имя, отчество) « 01 » декабря 2020 года



Смоленск, 2020 год

СОДЕРЖАНИЕ

1. Ознакомление с финансово-экономическими показателями и организационно-правовой структурой предприятия.
2. Начисления заработной платы. Расчет доплат, пособий, удержаний из заработной платы.
3. Учет финансовых результатов.
4. Учет собственных и заемных средств.
5. Выводы и заключения

Ознакомление с финансово-экономическими показателями и организационно-правовой структурой предприятия.

Бухгалтерский учет в ОГБУЗ «Клиническая больница скорой помощи» представляет собой упорядоченную систему сбора, регистрации и обобщения информации в денежном выражении об имуществе, обязательствах организации и их движении путем сплошного, непрерывного и документального учета всех хозяйственных операций.

Объектами бухгалтерского учета являются имущество данной организации, его обязательства и хозяйственные операции, осуществляемые организацией в процессе ее деятельности.

Основными задачами бухгалтерского учета являются:

- формирование полной и достоверной информации о деятельности организации и ее имущественном положении, необходимой внутренним пользователям бухгалтерской отчетности - руководителю, учредителям, участникам и собственникам имущества организации, а также внешним - инвесторам, кредиторам и другим пользователям бухгалтерской отчетности;

- обеспечение информацией, необходимой внутренним и внешним пользователям бухгалтерской отчетности для контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации при осуществлении организацией хозяйственных операций и их целесообразностью, наличием и движением имущества и обязательств, использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов в соответствии с утвержденными нормами, нормативами и сметами;

- предотвращение отрицательных результатов хозяйственной деятельности организации и выявление внутрихозяйственных резервов обеспечения ее финансовой устойчивости.

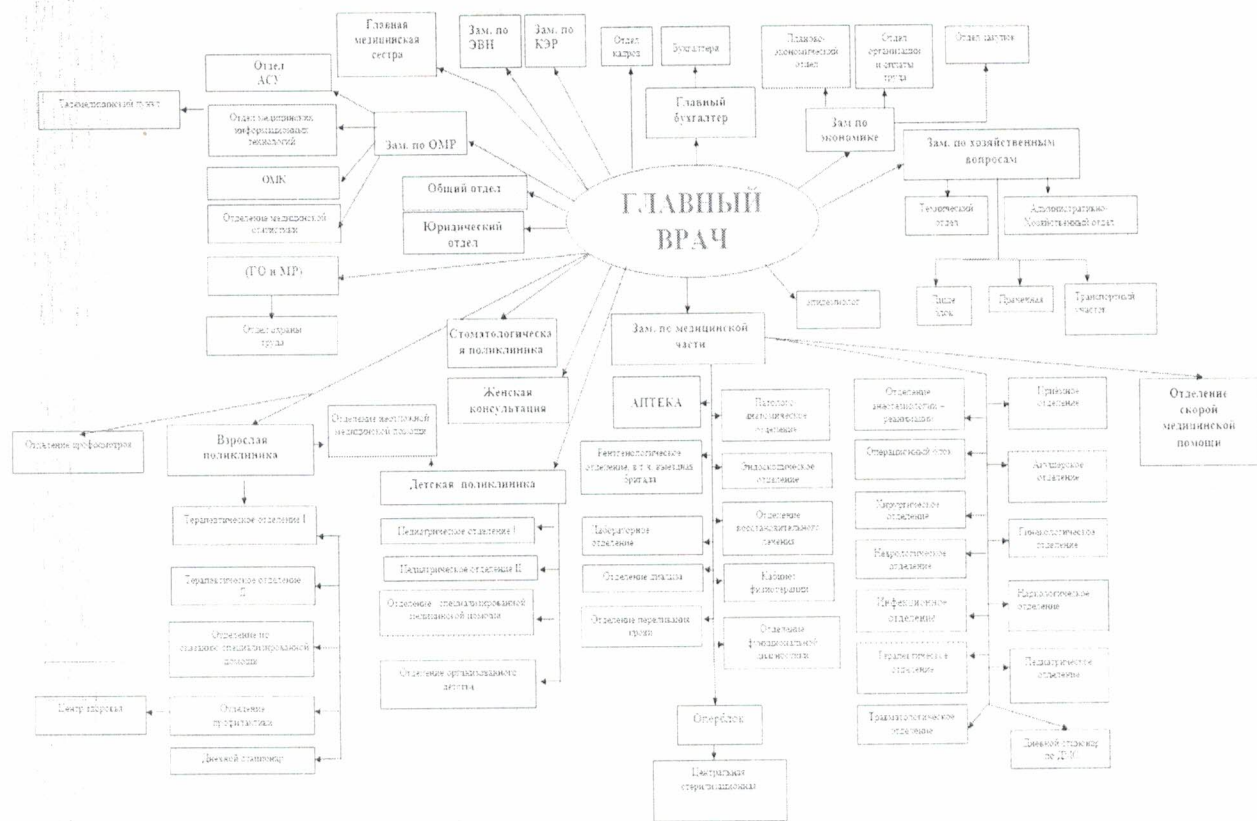


Рис. 1. Организационная структура ОГБУЗ «Клиническая больница скорой помощи»

Начисления заработной платы. Расчет доплат, пособий, удержаний из заработной платы.

На предприятии с его сложными технологическими процессами и большим количеством работников рациональная организация труда имеет очень важное значение. Организация труда на предприятиях включает систему мероприятий, направленных на создание наиболее благоприятных условий для эффективного использования рабочего времени, материалов и техники в интересах роста производства, повышения производительности труда и создания нормальных, здоровых условий для работы. Основными элементами организации труда являются: разделение и кооперация труда и, как их следствие, расстановка работников на производстве; организация рабочих мест; установка распорядка

рабочего времени; техническое нормирование труда; организация заработной платы; организация социалистического соревнования.

Главной задачей организации труда является создание условий для неуклонного роста производительности труда. Повышение производительности труда является основным показателем технического прогресса и важнейшим источником роста народного благосостояния. Одной из задач организации труда является укрепление трудовой дисциплины. Большое значение для укрепления трудовой дисциплины на предприятии имеют «Правила внутреннего распорядка». Они определяют обязанности администрации, рабочих и служащих предприятия.

Основным направлением в области улучшения организации труда являются: распределение рабочих по сменам, проведение инструктажа рабочих, уплотнение рабочего дня и обеспечение лучшего использования техники, повышение квалификации рабочих, осуществление мероприятий по охране труда и технике безопасности.

Учет финансовых результатов

Форма вертикального и горизонтального анализа баланса приведена в таблице 1.

Таблица 1

Форма вертикального и горизонтального анализа баланса ОГБУЗ «Клиническая больница скорой помощи» за 2020 год по предпринимательской деятельности

(сумма – тыс. руб.)

Показатели	На начало года		На конец года		Изменение (+;-)		
	тыс.	В % к	тыс.	В % к	тыс.	В % к	к

	руб.	итогу	руб.	итогу	руб.	величине
Актив						
1.Основные средства	2154	66.15	1800	44.96	-354	-21.19
2.Материальные запасы	519	15.93	383	9.56	-136	-6.37
3.Денежные средства	310	9.52	1354	33.82	1044	24.3
4.Расчеты с дебиторами по доходам	247	7.58	450	11.24	203	3.66
5.Расчеты по выданным авансам	23	0.7	15	0.37	-8	-0.33
Баланс	3256	4003	747			
Пассив						
Расчеты с поставщиками и подрядчиками	1348	41.4	858	21.43	-490	-19.97
Расчеты по платежам в бюджеты	294	9.02	265	6.62	-29	-2.4
Прочие расчеты с кредиторами	19	0.58	14	0.34	-5	-0.24
Финансовый результат учреждения	1593	48.92	2865	71.57	1272	22.65
Баланс	3256	4003	747			

Из таблицы мы видим, что увеличению выручки на 747 тыс. руб. сопутствовало увеличение остатка денежных средств на банковских счетах.

Таблица 2

Формирование финансовых результатов ОГБУЗ «Клиническая больница скорой помощи» за 2019 и 2020 годы (сумма – тыс. руб.)

Показатели	Годы		Отклонение (+;-)	Темп изменения, %
	2008	2009		
Доходы - всего, в том числе:	40755,50	39069,40	-1686,10	95,9
-доходы от оказания платных мед.услуг	39440,0	34051,80	-5388,20	86,3
-доходы от операций с активами	6,0	-37,4	-43,4	623,3
- прочие доходы	1309,50	5005,0	3745,5	386,0
Расходы – всего, в том числе:	39419,5	37633,2	-1786,3	95,5
- оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда, в том числе:	21706,7	18714,1	-2992,6	86,2
Заработная плата	17271,7	14847,6	-2424,1	86,0
Прочие выплаты	13,7	18,2	4,5	132,8
Начисления на выплаты по оплате труда	4421,3	3848,3	-573,0	87,0
- приобретение работ, услуг, в том числе:	9075,8	9993,7	917,9	110,1

Услуги связи	611,7	579,9	-31,8	94,8
Транспортные услуги	110,1	116,8	6,7	106,1
Коммунальные услуги	3734,9	4074,1	339,2	109,1
Арендная плата за пользование имущ.	45,3	27,3	-18	60,3
Работы, услуги по содержанию имущ.	2643,5	3326,4	682,9	125,8
Прочие работы, услуги	1930,3	1869,2	-61,1	96,8
- безвозмездные перечисления организациям	876,8	545,3	-331,5	62,2
- расходы по операциям с активами, в том числе:	7582,3	8056,8	474,5	106,3
Амортизация основных средств и нематериальных активов	984,2	1783,6	799,4	181,2
Расходование материальных запасов	6598,1	6273,2	-324,9	95,1
- прочие расходы	177,9	323,3	145,4	181,7
Прибыль до налогообложения	1336,0	1436,2	100,2	107,5
Финансовый результат	1271,6	1250,9	-20,7	98,4

Вывод: Доходы в отчетном году по сравнению с прошлым годом снизились на 1686,1 тыс.руб., расходы на 1786,3 тыс.руб.; в процентах доходы уменьшились на 4,1%, расходы на 4,5%, но это все зависит, какая сумма в сметном

назначении. Только по смете можно сказать на сколько процентов выполнены доходы, и на сколько освоены расходы. В общем доходы снизились, но можно отметить, что прочие доходы увеличились почти в 4 раза. Расходы на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда снизились на 2992,6 тыс. руб. Из них прочие выплаты увеличились на 4,5 тыс. руб. или на 32,8%, а заработная плата в отчетном году по сравнению с прошлым уменьшилась на 2424,1 тыс. руб. Затраты на приобретение работ, услуг повысились на 917,9 тыс. руб. В основном на это увеличение повлияли затраты по коммунальным услугам и затратам по работе, услуге по содержанию имущества, которые соответственно увеличились на 339,2 тыс. руб. и на 682,9 тыс. руб. Чистая прибыль в отчетном году составила 1250,9 тыс. руб., по сравнению с прошлым годом в отчетном году она меньше на 20,7 тыс. руб. Но можно отметить, что ОГБУЗ «Клиническая больница скорой помощи» осуществляет предпринимательскую деятельность, но не ставит цели получения прибыли. Система бюджетных расходов формируется в зависимости от характера функций, выполняемых органами власти, согласно ведомственной классификации. Ведомственная классификация расходов федерального бюджета является группировкой расходов, отражающей распределение бюджетных средств по главным распорядителям средств федерального бюджета. Необходимо отметить, что ведомственная структура расходов бюджетов субъектов РФ и местных бюджетов, а также функциональная классификация расходов, устанавливающая расходы соответствующих бюджетов по разделам, подразделам, целевым статьям и видам расходов в разрезе главных распорядителей средств соответствующего бюджета, утверждаются законами (решениями) о соответствующем бюджете на очередной финансовый год. В типовой смете бюджетного учреждения отражаются:

- реквизиты учреждения;
- свод расходов;

- свод доходов;
- производственные показатели учреждения;
- расчеты и обоснования расходов и доходов.

Составление смет бюджетных учреждений позволяет решать задачи:

- обеспечения бюджетных учреждений государственным финансированием;
- анализа предполагаемых проектов расходов и отчетов об использовании средств;
- контроля за эффективным и экономным расходованием средств.

Сильные и слабые стороны внешней среды ОГБУЗ « Клиническая больница скорой помощи»

Сильные стороны	Слабые стороны
Сплоченный коллектив	Недостаточное количество хороших специалистов
Накопленный многолетний опыт работы	Высокая степень износа медицинского оборудования
Использование современного оборудования	Нет отдела маркетинга в организации
Широкий ассортимент услуг	

ЗАКЛЮЧЕНИЕ.

ОГБУЗ «Клиническая больница скорой помощи» г. Смоленск является структурным осуществляющим управление системой здравоохранения. Отдел является некоммерческой организацией, финансируемой за счет средств местного бюджета на основе сметы.

В период прохождения производственной практики я проделала следующую работу

- Ознакомилась с контролем за законностью указанных операций;
- Ознакомилась с системой профессиональных обязанностей и должностными инструкциями специалистов отделов;
- Изучила контроль за сохранностью и движением денежных средств;
- Ознакомилась с проведением инвентаризации денежных средств, денежных документов и анализ результатов инвентаризации;
- Изучила правильность документального оформления операций с денежными средствами;

Оценка деятельности практиканта

Программа практики выполнена: полностью, частично

Замечание по трудовой дисциплине: имеет, не имеет

Отношение к работе: ответственное

ОБЩЕЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

руководителя практики от организации

За прохождение преддипломной практики в ОГБУЗ «Клиническая больница скорой помощи» студентка Ковалева Анастасия Михайловна ответственно подходила к порученным ей заданиям и уверенно применяла полученные знания. Под руководством руководителя практики организации она ознакомилась с предприятием, изучила учет денежных средств, ознакомилась с учетом материально-производственных запасов, труда и заработной платы. Также она изучила работу по составлению бухгалтерской отчетности предприятия, провела анализ результатов бюджетной деятельности и анализ финансового состояния предприятия

Руководитель практики
от организации

азуц

(подпись)

Зуева Н.В.

(расшифровка подписи)



Заключение руководителя практики от образовательной организации и оценка результатов практики

Ковалева Анастасия Михайловна в ОГБУЗ «Клиническая больница скорой помощи» проходила профсоюзную практику. Задания и отчет написаны в соответствии с требованиями, заданиями. Все работы выполнены в полном объеме, рассмотрены методическими основами и практическими аспектами деятельности.

Общая оценка

5 / отлично

Руководитель практики от филиала

(подпись)

Спиридонова Н.П.
(расшифровка подписи)