

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»  
(Смоленский филиал ФГБОУ ВПО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»)

**Кафедра** экономических дисциплин

## Курсовая работа

*по дисциплине:* макроэкономика

*на тему:* Виды безработицы. Их формы и специфика. Проблемы занятости в России.

Выполнила студентка \_\_\_\_\_ курса  
\_\_\_\_\_ группы \_\_\_\_\_ формы обучения  
семестр \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. полностью)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

**Руководитель:** \_\_\_\_\_  
(должность, ученая степень)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

**Отметка о допуске (недопуске) к защите**

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись руководителя)

Рег. номер \_\_\_\_\_  
(дата)

г. Смоленск

2015 г.

## ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>Введение .....</b>	<b>3</b>
<b>Глава 1. Теоретические основы занятости и безработицы</b>	
1.1 Сущность занятости, ее экономические формы.....	5
1.2 Безработица, ее показатели, виды и причины.....	10
1.3 Последствия безработицы и государственная политика борьбы с безработицей.....	16
<b>Глава 2. Анализ проблемы занятости в России</b>	
2.1 Проблема занятости в России и ее особенности.....	23
2.2 Безработица и ее динамика в России.....	27
2.3 Перспективы преодоления безработицы среди молодежи и выпускников ВУЗов.....	33
<b>Заключение .....</b>	<b>37</b>
<b>Список использованных источников.....</b>	<b>39</b>

## ВВЕДЕНИЕ

Среди всего многообразия социально-экономических проблем в рыночной системе хозяйствования одно из лидирующих мест занимает проблема занятости и безработицы. Достижение высокого уровня занятости – одна из основных целей макроэкономической политики любого государства. Особенно безработица обостряется в тех странах, где происходит переход к иной системе хозяйствования. В настоящее время такой переход к рыночным отношениям переживает наша страна, и в связи с этим возникают большие трудности, социально-экономические проблемы, которые, в свою очередь, обуславливают возникновение безработицы в России. Страдает экономическая система, которая при неполном использовании имеющихся трудовых ресурсов не может достигнуть границы своих производственных возможностей. Немалый урон наносит безработица и человеку, не давая ему приложить свое умение в той или иной деятельности, влечет за собой потерю дохода, а следовательно снижение жизненного уровня населения.

По мнению многих экономистов, безработица даже необходима, так как это объективное явление, присущее рынку труда, является его особенностью. Она повышает производительность труда, стимулирует заинтересованность в качественном труде, повышении образовательного уровня и квалификации работников.

Безработица является одним из ключевых показателей для определения общего состояния экономики страны, для оценки ее эффективности. Изучение безработицы позволяет определить ее причины, а также совершенствовать меры государственной политики, которые направлены на сферу занятости. Этим определился выбор темы курсовой работы.

Объектом исследования является безработица и занятость населения, предметом – специфика и динамика безработицы в России.

Цель курсовой работы – рассмотреть основные причины безработицы, выявить ее социально-экономические последствия, определить специфику

безработицы в Российской Федерации и рассмотреть возможные пути преодоления безработицы среди молодежи.

Исходя из поставленной цели, можно сформулировать задачи работы:

- рассмотреть сущность занятости и понятия «занятые»;
- раскрыть сущность безработицы, изучить ее виды, причины и последствия;
- исследовать особенности безработицы в России и ее динамику;
- проанализировать безработицу в Смоленской области;
- найти возможные пути решения проблемы безработицы в категории молодежи.

В ходе исследования были использованы следующие методы: сравнение, анализ, метод дедукции, метод обобщения, системный подход, метод изучения нормативно-правовой базы, анализ статей.

Информационной базой работы явились нормативно-правовые акты, данные учебников и учебных пособий, источники периодической печати, интернет-ресурсы.

Курсовая работа состоит из введения, заключения, двух глав, списка использованных источников. Основная часть курсовой работы включает в себя две главы: первая глава раскрывает понятия занятости и безработицы, их формы, объясняет причины и последствия безработицы и пути ее решения; во второй главе отражена специфика безработицы и занятости в России, анализ уровня безработицы на региональном уровне и на уровне всей страны, а также возможные пути решения проблемы безработицы в группе молодежи. В качестве наглядного материала работа содержит рисунки, графики и таблицы.

# ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ

## 1.1 Сущность занятости, ее экономические формы

Вопрос о занятости населения является одной из наиболее важных социально-экономических проблем в экономике страны. Занятость имеет неразрывную связь с людьми и их трудовой деятельностью, а также с производством, распределением, присвоением и потреблением материальных благ. Занятость также напрямую связана с рынком труда, безработицей, перемещением трудоспособного населения, государственным регулированием занятости, социально-трудовой сферой предприятия, то есть с основными социальными явлениями, которые влияют на жизнь общества [8, с.75].

Необходимо видеть разницу между теоретическим и практическим определениями занятости. Теоретическая занятость – это общественно полезная деятельность граждан, которая удовлетворяет личные и общественные потребности и приносит заработок или трудовой доход. Практическая занятость – это соотношение между количеством трудоспособного населения и количеством занятых, которое показывает степень использования трудовых ресурсов общества и ситуацию на рынке труда. Оба эти определения не могут отразить всю глубину такого понятия, как занятость. Занятость следует рассматривать и как социальное явление, потому что она отражает потребности людей как в заработке, так и в самовыражении путём общественно полезной деятельности, а также степень удовлетворения этой потребности при определенном уровне социально-экономического развития общества [5, с.44].

Существует множество определений занятости, приведенное далее понятие можно считать обобщающим: итак, занятость труда – это легитимная деятельность экономически активного населения, которая

характеризуется наличием работы у людей, с целью получения заработной платы (цена труда) и для удовлетворения собственных и общественных потребностей.

Состояние занятости сопоставимо с понятием «занятые», однако и данное понятие имеет неоднозначное толкование. Так, Закон «О занятости населения в Российской Федерации» (в ред. от 10 января 2003 г.) категорию занятых определяет шире, чем рекомендовано Международной организацией труда (далее МОТ), чему следует Росстат с мая 1993 г.

Согласно понятию, которое даёт МОТ, занятые – это лица в возрасте от 16 лет и старше, а также лица младших возрастов, которые в рассматриваемый период:

- выполняли работу по найму за вознаграждение или иную приносящую доход работу самостоятельно или у отдельных граждан независимо от сроков получения оплаты или дохода за свою деятельность;
- выполняли работу без оплаты на семейном предприятии;
- временно отсутствовали на работе из-за болезни или травмы, ухода за больными; ежегодного отпуска или выходных дней; компенсационного отпуска или отгулов, возмещения сверхурочных работ или работ в праздничные дни; работы по специальному графику; нахождения в резерве (при работе на транспорте); установленного законом отпуска по беременности, родам, уходу за ребенком; обучения, переподготовки вне своего рабочего места, учебного отпуска; отпуска без сохранения содержания или с сохранением содержания по инициативе администрации; забастовки; других подобных причин.

Не включаются в состав занятых зарегистрированные безработные, которые выполняют оплачиваемые общественные работы, полученные через службу занятости, а также учащиеся и студенты, выполняющие оплачиваемые сельскохозяйственные работы по направлению учебных заведений [9, с.159].

Согласно закону «О занятости...», занятыми считаются лица:

- работающие по трудовому договору, в том числе выполняющие работу за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени, а также имеющие иную оплачиваемую работу, включая сезонные, временные работы, за исключением общественных работ;
- зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей, а также нотариусы, занимающиеся частной практикой, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты, и иные лица, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию;
- занятые в подсобных промыслах и реализующие продукцию по договорам;
- выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера, предметами которых являются выполнение работ и оказание услуг, а также члены производственных кооперативов (артелей);
- избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность;
- проходящие военную службу, альтернативную гражданскую службу, а также службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;
- проходящие очный курс обучения в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и других образовательных учреждениях, включая обучение по направлению федеральной государственной службы занятости населения;
- временно отсутствующие на рабочем месте в связи с нетрудоспособностью, отпуском, переподготовкой, повышением

- квалификации, приостановкой производства, вызванной забастовкой, призывом на военные сборы, привлечением к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе, исполнением других государственных обязанностей или иными уважительными причинами;
- являющиеся учредителями (участниками) организаций, за исключением учредителей (участников) общественных и религиозных организаций, благотворительных и иных фондов, объединений юридических лиц (ассоциаций и союзов), которые не имеют имущественных прав в отношении этих организаций;
  - являющиеся членами крестьянского (фермерского) хозяйства [1].

Сопоставляя эти два источника, становится очевидно, что в Законе «О занятости...» в большей степени рассматриваются в качестве безработных занятые, которые участвуют в общественных работах или же проходят обучение в различных учебных заведениях, в отличие от рекомендаций МОТ.

Практические потребности учета трудовых ресурсов создают необходимость выделения различных видов занятости: полная, продуктивная, социально полезная, рациональная и эффективная.

Полная занятость – это такое положение на рынке труда, когда работа имеется у всех лиц, которые в ней нуждаются и имеют желание работать, то есть существует равное соотношение между спросом и предложением рабочей силы [6, с.3]. Полную занятость можно найти в виде отношения числа занятых в общественном производстве к общему числу экономически активного населения.

Продуктивная занятость представляет собой уровень занятости профессиональным трудом и находится как отношение числа занятых профессиональным трудом в материальном производстве к общему числу трудовых ресурсов, и выражается в процентах.

Социально полезная занятость – это число трудоспособных людей, которые заняты в общественном производстве, на военной службе, в органах



МВД или же которые обучаются очно, ведут домашнее хозяйство, ухаживают за детьми, престарелыми и больными родственниками.

Рациональная занятость характеризуется отношением величины продуктивной занятости к величине социально полезной занятости. Рациональная занятость является гипотетической величиной, нуждающаяся в научном обосновании и имеющая для любой стадии экономического развития страны конкретную величину, выше и ниже которой степень рациональности становится меньше [9, с.162].

Эффективная занятость – это использование рабочей силы без утрат, которое позволяет достигнуть максимальной эффективности и указывает на уровень производительности труда, при котором удовлетворяется потребность населения в работе, и какими путями достигается полная занятость [5, с.44].

Также существуют и другие виды занятости, а именно:

1. Скрытая занятость населения, которая проявляется в том, что некоторая группа людей, находящихся в длительном отпуске без сохранения содержания, а также группы безработных, пенсионеров занимаются торговой деятельностью, предоставляют разнообразные услуги населению, в то время, как их официально не относят к занятым. [10, с.103].

2. Частичная занятость очень схожа со стандартной формой трудоустройства, отличительная особенность которой состоит в неполной трудовой нагрузке с точки зрения рабочего времени.

3. Временная занятость – это форма занятости, при которой люди заняты временно или на определенный срок сезонной работой через посредничество определенных фирм [6, с.10].

## **1.2 Безработица, ее показатели, виды и причины**

Безработица – одно из главных явлений, которое характеризует нестабильность в экономике и имеет циклический характер движения.

Безработица является одной из форм макроэкономической нестабильности, когда часть активного населения не находит применения своей рабочей силе [11, с.76]. Иначе говоря, безработица – это ситуация на рынке труда, когда предложение труда выше его спроса.

Рассмотрим главные категории населения страны.

В общей численности населения с экономической точки зрения выделяют категорию трудоспособного населения (adult population), в которую входят все лица старше 16 лет. Трудоспособное население в свою очередь делится на две группы: лица, которые входят в состав рабочей силы (labour force – L), и лица, не входящие в состав рабочей силы (non-labour force – NL).

К категории «non-labour force» относят людей, которые не заняты в общественном производстве и не отвечают требованиям поиска работы, то есть не имеют желания искать работу. В эту группу автоматически включаются следующие категории граждан: дети до 16 лет; лица, отбывающие срок заключения в местах лишения свободы; инвалиды; студенты дневного отделения; пенсионеры; домохозяйки; бродяги; люди, прекратившие поиск работы; а также граждане, находящиеся на лечении в психиатрических лечебницах.

В группу «labour force» входят граждане, которые могут и хотят работать и активно ищут применение своей рабочей силе. Иначе говоря, это люди, либо уже занятые в общественном производстве, либо не имеющие рабочего места, но предпринимающие неоднократные попытки, чтобы его найти. Следовательно, всю рабочую силу можно поделить на две группы: занятые (employed – E) и безработные (unemployed – U).

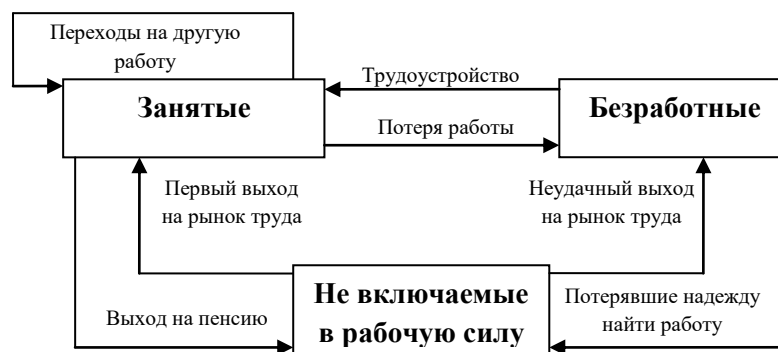
Формула (1) общей численности занятого населения (L) имеет следующий вид:

$$L = E + U. \tag{1}$$

Необходимо отметить, что военнослужащие, находящиеся на действительной военной службе, несмотря на то, что они формально

относятся к занятым, при подсчете показателя уровня безработицы не учитываются в общей численности рабочей силы, так как формула (1) применима только для гражданского сектора экономики [15].

Перемещения, которые протекают между показателями изменения количества занятых и безработных, численности рабочей силы и численности не включаемых в рабочую силу представлены на рисунке 1.



**Рис. 1. Схема рынка труда**

На рисунке 1 наглядно представлено, что часть занятых, теряя рабочее место, превращается в безработных; некоторая доля безработных находит работу и становится занятыми; часть занятых увольняется с работы и покидает общественный сектор экономики; часть безработных, отчаявшись, прекращает поиск работы, увеличивая тем самым численность не включаемых в рабочую силу. В условиях стабильной экономики (при состоянии равновесия) количество теряющих работу равно количеству находящих рабочее место [4, с.246].

Проблемой безработицы занимаются внутренние органы страны: за ее размерами, составом и продолжительностью ведут наблюдения и исследования Роструд, Росстат, Минэкономразвития России, а также местные органы самоуправления от лица Правительства РФ.

При анализе безработицы используют ее показатели и данные, которые становятся известны, благодаря официальным статистическим материалам Росстата, полученным в ходе анализа деятельности домашних хозяйств в сфере занятости. Рассмотрим основные показатели безработицы.

Уровень официально зарегистрированной безработицы ( $УЗБ_{год_i}$ ) – это показатель, который характеризуется отношением численности зарегистрированных безработных ( $ЗБ_{год_i}$ ) к числу экономически активного населения на основании статистических данных, рассчитанных на определенной территории в среднемесечном или среднегодовом выражении или по состоянию на определенную дату ( $ЭАН_{год_i}$ ). Данный показатель рассчитывают по формуле (2).

$$УЗБ_{год_i} = \frac{ЗБ_{год_i}}{ЭАН_{год_i}} \times 100. \quad (2)$$

Уровень общей безработицы ( $УОБ_{год_i}$ ) – это отношение общего количества безработных, которое рассчитано на определенной территории путем выборочных обследований по состоянию на определенную дату ( $ОБ_{год_i}$ ), к численности экономически активного населения на эту дату ( $ЭАН_{год_i}$ ). Для его вычисления применяется формула (3).

$$УОБ_{год_i} = \frac{ОБ_{год_i}}{ЭАН_{год_i}} \times 100.$$

(3)

Удельный вес зарегистрированной безработицы в общем числе безработных ( $УБ_{год_i}$ ) – это отношение числа зарегистрированных безработных на определенную дату ( $ЗБ_{год_i}$ ) к общей численности безработных, рассчитанных на  $i$ -й территории путем выборочных обследований по состоянию на определенную дату ( $ОБ_{год_i}$ ). Формула (4) для нахождения данного показателя:

$$УБ_{год_i} = \frac{ЗБ_{год_i}}{ОБ_{год_i}} \times 100. \quad (4)$$

Коэффициент напряженности на рынке труда ( $НРТ_{год_i}$ ) – это показатель, который находится как отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения

(ЗБ<sub>год<sub>i</sub></sub>), к количеству заявленных в службу занятости вакансий, рассчитанных на определенной территории в среднемесечном или среднегодовом выражении или по состоянию на определенную дату (ЗВ<sub>год<sub>i</sub></sub>). Для расчета показателя используют формулу (5) [9, с.180].

$$\text{НРТ}_{\text{год}_i} = \frac{\text{ЗБ}_{\text{год}_i}}{\text{ЗВ}_{\text{год}_i}}. \quad (5)$$

В настоящее время безработица в России является последствием возникновения и развития рыночных отношений в стране в конце прошлого столетия. Российская безработица имеет свои отличительные черты и особенности формирования неполной занятости. Но это не означает, что безработица в России специфична, в ней присутствуют общие черты, характерные для всех государств с рыночной экономикой.

В экономике существует около двадцати форм безработицы. Сравнительная характеристика основных из них приведена в таблице 1.

Таблица 1

### Формы безработицы и их характеристика\*

Форма безработицы	Характеристика, причины возникновения безработицы
Фрикционная	Связана с добровольной сменой работы в связи с различными причинами: поиском более высокого заработка или более престижной работы с более благоприятными условиями труда и пр.
Институциональная	Порождается самим устройством рынка рабочей силы, факторами, влияющими на спрос и предложение рабочей силы.
Добровольная	Возникает, когда часть трудоспособного населения по тем или иным причинам просто не желает работать.
Вынужденная	Возникает, когда предприниматели сокращают производство и, следовательно, часть персонала.
Структурная	Вызывается изменениями в структуре общественного производства под влиянием научно-технического прогресса и совершенствования организации производства.
Технологическая	Связана с переходом к новым поколениям техники и технологии, механизацией и автоматизацией ручного труда.
Циклическая	Возникает при общем резком падении спроса на трудовые ресурсы в период спада производства и деловой активности, вызываемом экономическим кризисом.
Региональная	Имеет региональное происхождение и формируется под воздействием сложной комбинации исторических, демографических, социально-психологических обстоятельств.

Экономическая	Вызывается конъюнктурой рынка, поражением части товаропроизводителей в конкурентной борьбе.
---------------	---

Продолжение таблицы 1

Сезонная	Вызывается сезонным характером деятельности в отдельных отраслях.
Маргинальная	Безработица среди слабо защищенных слоев населения.
Открытая	Включает всех незанятых граждан, ищущих работу.
Скрытая	Включает работников, фактически занятых в экономике, но в действительности не работающих, а также тех, чей труд не является необходимым.

\*Управление трудовыми ресурсами: Учебник / Под ред. А.Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 2009. – 248 с. – (Высшее образование).

Возникновению безработицы способствуют несколько причин. Одной из них может быть ситуация, когда человек добровольно покидает занимаемое место работы и выходит на рынок труда с целью поиска места работы, наиболее подходящего для него. Безработным может стать и тот человек, который ищет работу впервые или после окончания временной работы [9, с.174].

Безработица, порождаемая перечисленными причинами, называется фрикционной – это форма безработицы, которая способна отображать текучесть кадров, связанную с переменой рабочих мест, сменой места жительства, получением образования, выходом из декретного отпуска, переходом с низкооплачиваемой работы на более высокооплачиваемую, перспективную и интересную [11, с.76].

Фрикционная безработица, в какой-то степени, является добровольной безработицей, которая имеет кратковременный характер: у этой категории безработных имеются профессиональные навыки, опыт работы, которые могут пользоваться спросом на рынке труда [2, с.49]. Результатом такой безработицы является повышение благосостояния граждан и более рациональное распределение трудовых ресурсов. Как правило, фрикционной безработицей охвачено 2 – 3 % экономически активного населения [3].

Ещё одним видом экономически оправданной безработицы является структурная безработица. С одной стороны, она вызывается изменением потребительского спроса на товары, а с другой – структуры производства,

которое реагирует на изменение потребительского спроса. В основе этих процессов лежит научно-технический прогресс, появление новых материалов, технологий, предметов потребления, услуг. Структурное изменение производства приводит к увольнению работников, которые по своей специальности и квалификации не соответствуют новым требованиям производства. Структурная безработица, в какой-то степени, – это безработица устаревших профессий [9, с.176]. Для нее присущ вынужденный и более долговременный характер, так как у этой категории безработных нет «готовых» к продаже профессиональных навыков и получение рабочих мест для них связано с переквалификацией.

Совокупность фрикционной и структурной безработицы определяет естественный уровень безработицы. Ряд экономистов считают, что неправильно использовать термин «естественный» по отношению к безработице, вызванной структурными сдвигами, поэтому в макроэкономической литературе широко используется термин NAIRU (Non-Accelerating-Inflation Rate of Unemployment) что значит «уровень безработицы в условиях неускоряющейся инфляции». NAIRU фиксирует внимание на том, что этот устойчивый уровень безработицы стабилизирует инфляцию [2, с.49].

Больше остальных разрушительный характер носит именно циклическая безработица, которая своим появлением обязана спаду производства во время промышленного кризиса и экономического спада. В таком положении происходит массовое банкротство предприятий. Численность занятого на производстве персонала уменьшается, многие работники попадают под сокращение, рынок труда переполняется людьми, которые ищут работу, увеличивается совокупное предложение труда. Такая ситуация уже известна экономической истории, а именно примером циклической безработицы стала безработица, которая потрясла весь мир в период Великой депрессии 1930-х годов. Но это не означает, что циклическая безработица возникает только при сильном кризисе, затрагивающем все

сферы общественного производства, она способна возникнуть и при гораздо меньшем спаде производства, но при общем спаде экономической активности в стране, как это произошло в России в 2009 году во время разразившегося мирового финансового кризиса.

Циклическая безработица – это безработица недостаточного спроса на труд, порождающего хаос в экономике. Для безработных в условиях экономического кризиса характерны отчаяние, безысходность, готовность на многие жертвы ради заработка. Это самая тяжелая форма безработицы, которая влечет за собой наиболее разрушительные для людей социально-экономические последствия [9, с.177].

### **1.3 Последствия безработицы и государственная политика борьбы с безработицей**

Безработица – это макроэкономическая проблема, оказывающая прямое влияние на каждого человека. Потеря работы для человека – это достаточно серьезная психологическая травма, которая оказывает отрицательное влияние на уровень жизни. Становится очевидно, что проблема безработицы – одна из важнейших проблем развития современной экономики, которая требует незамедлительного разрешения [12].

Последствия безработицы могут быть как экономическими, так и социальными.

Экономические последствия. Прежде всего, безработица образует экономические потери для общества, при этом часть потенциального объема производства товаров и услуг теряется безвозвратно и производственные возможности экономики не могут реализоваться полностью. Разницу между фактическим и потенциальным валовым внутренним продуктом экономисты называют отставанием ВВП, которое находится в прямой зависимости с уровнем безработицы (если уровень безработицы растет, то отставание ВВП тоже увеличивается, и наоборот). В результате сокращения объема выпуска



товаров и оказания услуг, уменьшается потребность в рабочей силе, фирмы не только не берут на работу новых людей, но и увольняют тех, кто уже работает. Высокие показатели безработицы влияют на экономику с такой силой, как если бы все товары и услуги, произведенные нетрудоспособными гражданами, были просто выброшены [6, с.20]. Следовательно, безработица тормозит недоиспользование производственных возможностей и развитие общества.

Невыпущенная продукция выступает в качестве главной «цены» безработицы. Артур Оукен, известный американский экономист, смог математически выразить отношение между уровнем безработицы и величиной отставания ВВП.

Первоначальное исследование Оукена основывалось на данных о развитии экономики США в начале 60-х годов XX века. Экономист обнаружил, что превышение реального уровня безработицы на 1% над уровнем полной занятости приводит к отставанию реального объема ВВП на 2% от его потенциального уровня. Данное явление получило название «Закон Оукена» и выражается формулой (5):

$$\frac{Y-Y^*}{Y^*} = -\beta(u - u^*), \quad (5)$$

где  $Y$  – фактический объем производства;

$Y^*$  – потенциальный ВВП;

$u$  – фактический уровень безработицы;

$u^*$  – естественный уровень безработицы;

$\beta$  – коэффициент Оукена ( $\beta > 1$ ) [2, с.55].

Знак «минус» перед выражением, стоящим в правой части уравнения (5), свидетельствует об обратной зависимости между фактическим объемом ВВП и уровнем циклической безработицы, а именно: чем выше уровень безработицы, тем меньше величина фактического объема ВВП по сравнению с потенциальным.

Более поздние исследования показали, что для современного этапа развития экономики значение данного коэффициента составляет 2,5. Это означает, что превышение фактического уровня безработицы на 1% над величиной естественной нормы безработицы вызывает снижение на 2,5% объема ВВП по сравнению с тем объемом, которое общество могло бы достигнуть при использовании своих потенциальных возможностей.

Коэффициент Оукена демонстрирует, что объемы выпуска определяются не только технологией производства, но и изменением экономической активности людей в различных фазах функционирования национального хозяйства [7, с.208].

Отношение фактического ВВП ( $Y_t$ ) любого года также можно подсчитать по отношению к фактическому ВВП предыдущего года ( $Y_{t-1}$ ). Формулу (6) для такого подсчета также предложил Артур Оукен:

$$\frac{Y_t - Y_{t-1}}{Y_{t-1}} * 100\% = 3\% - 2(u_t - u_{t-1}), \quad (6)$$

где  $u_t$  – фактический уровень безработицы данного года;  $u_{t-1}$  – фактический уровень безработицы предыдущего года; 3% – среднегодовой темп роста потенциального ВВП в развитых странах, обусловленный увеличением количества трудовых и капитальных ресурсов и технологическим прогрессом; 2 – коэффициент, показывающий, на сколько процентов сокращается фактический ВВП при росте уровня безработицы на 1% при отсутствии экономического роста и поэтому являющийся коэффициентом чувствительности ВВП к изменению фактического уровня безработицы. (Этот коэффициент может оказаться иным для других стран, так как он был рассчитан Оукеном на основе анализа эмпирических данных только для американской экономики.)

На основе формулы (6) можно определить не только величину отставания объемов ВВП, вызванным ростом уровня безработицы, но и, наоборот, величину роста фактического уровня безработицы, вызванного

спадом в экономике. Данная зависимость отображена формулой (7) [4, с.254].

$$(u_t - u_{t-1}) = -\frac{1}{2} \left( \frac{Y_t - Y_{t-1}}{Y_{t-1}} * 100\% - 3\% \right). \quad (7)$$

Безработица, уменьшая возможности роста ВВП, приводит к сокращению поступающих в государственный бюджет налогов, как следствие снижения налогооблагаемой базы. По мере своего роста безработица увеличивает расходы государства [3].

Социальные последствия. Помимо чисто экономических издержек безработица также имеет значительные социальные и психологические последствия, которые зачастую менее очевидны, но не менее серьезны. К ним можно отнести:

- усиление политической нестабильности и социальной напряженности в обществе;
- обострение криминогенной ситуации, рост преступности, поскольку значительное число правонарушений и преступлений совершается неработающими лицами;
- повышение числа самоубийств, психических и сердечнососудистых заболеваний, смертности от алкоголизма, в целом ряде случаев девиантного поведения;
- деформация личности безработного и его социальных связей, выражающаяся в появлении жизненной депрессии, потере практических навыков и квалификации; обострении семейных отношений и распад семей; сокращении внешних социальных связей безработного.

Последствия безработицы носят долговременный характер. Бывший безработный и после трудоустройства характеризуется пониженной трудовой активностью, конформным поведением, что требует значительных усилий по реабилитации безработных [8, с.102].

Безработица оказывает позитивное и негативное влияние на экономику.

Позитивное влияние безработицы заключается в том, что она облегчает решение проблемы рабочей силы для расширенного воспроизводства: безработный готов трудиться за невысокую заработную плату, в результате экономятся издержки на оплату труда, что позволяет стойко держаться в конкуренции. Безработица способствует поддержанию дисциплины труда: при избытке предложения фирма имеет возможность выбирать более квалифицированных работников, а для работающих превышение предложения рабочей силы над спросом служит существенным стимулом к повышению квалификации; наличие безработных вынуждает государственные институты заниматься социальными проблемами и прежде всего осуществлять программы воспроизводства человеческой производительной силы.

Негативное влияние безработицы на экономику заключается в том, что безработица болезненно отражается на физическом и моральном состоянии безработных людей; не реализуются их способности, человек теряет свою квалификацию. У людей возникает чувство социальной неполноценности, которое нередко приводит к трагедиям; снижаются доходы граждан; сокращаются объемы ВВП; ухудшается динамика роста интереса населения к труду; снижается уровень обеспеченности домохозяйств.

Достаточно коротким высказыванием, наполненным большой долей смысла, охарактеризовал российскую безработицу академик РАН Виктор Викторович Ивантер, он отметил: «Безработный, пусть даже он обеспечен достойным пособием, опасен. Особенно в России.»

Экономические и социальные последствия безработицы свидетельствуют о том, что это достаточно опасное для общества и личности явление, которое требует проведения активной политики государством в сфере занятости, нацеленной не только на ликвидацию последствий безработицы, но и на профилактику и предупреждение ее неконтролируемого роста сверх минимально допустимого уровня.

Государство осуществляет регулирование занятости и рынка труда экономическими, законодательными и организационными методами. Экономические методы – это когда государство способствует сохранению, развитию и созданию рабочих мест мерами финансово-кредитной, инвестиционной и налоговой политики. Законодательные методы – это когда государство регулирует ситуацию путем разработки и принятия различных законов о труде и занятости, о гарантиях соблюдения прав граждан и ответственности лиц, нарушающих трудовое законодательство. Организационное регулирование предполагает создание государственной службы занятости населения, государственного фонда занятости в стране.

Для каждого типа безработицы существуют свои определенные меры борьбы и преодоления. В таблице 2 приведена сравнительная характеристика методов борьбы с безработицей разных типов.

Таблица 2

### Меры борьбы с разными типами безработицы\*

Виды безработицы	Государственные методы борьбы
Фрикционная	Усовершенствование системы информационного обеспечения рынка труда.
Структурная	Создание возможностей для переподготовки и переквалификации безработных; поддержка частных и государственных служб, которые этим занимаются.
Маргинальная	Социальная защита слабо защищенных слоев населения; борьба с преступностью.
Технологическая	Повышение квалификации работников; сдерживание технологического прогресса и/или замедление темпов внедрения его результатов.
Циклическая	Проведение стабилизационной политики; создание дополнительных рабочих мест государством.

\* Борьба с безработицей ([https://ru.wikipedia.org/wiki/Борьба\\_с\\_безработицей](https://ru.wikipedia.org/wiki/Борьба_с_безработицей))

Государственная политика экономически развитых стран включает меры по страхованию рисков безработицы. В основе национальных систем поддержки граждан в случае безработицы лежат такие механизмы социальной защиты, как обязательное социальное страхование и вспомоществование. В первом случае размер страхования пособия сопоставим с размером заработной платы застрахованного лица, а период

выплат зависит от длительности предшествовавшей занятости. Во втором – безработный получает пособие, размер которого сопоставим с прожиточным минимумом.

Общие меры борьбы для всех типов безработицы: создание новых рабочих мест, содержание бирж труда и иных видов служб занятости [13].

## ГЛАВА 2. АНАЛИЗ ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ В РОССИИ

### 2.1 Проблема занятости в России и ее особенности

Проблема безработицы в России возникла сравнительно недавно, а точнее при переходе к капиталистическому пути развития в нашей стране. Перемены в пользовании трудовыми ресурсами связаны, прежде всего, с переходом от командно-административной к рыночной экономике. С переменами в экономической жизни страны образовалось большое число факторов, которые повлияли на изменения рынка рабочей силы с качественной стороны. Свертывание деятельности множества предприятий и резкое ухудшение социально-экономического положения в стране отрицательно сказались на эффективности использования накопленного производственного потенциала, что явилось причиной быстрого роста уровня безработицы. Вследствие того, что люди обрели возможность мигрировать в страны дальнего зарубежья, в нашей стране произошла утечка высококвалифицированных кадров, то есть специалистов, которые могли конкурировать на мировом рынке труда. Эта ситуация привела к снижению качества рабочей силы в России.

Одной из важнейших причин роста безработицы и массового высвобождения работников из производства стал разрыв отношений между отраслями и свертывание по этой причине производства на крупных и сверхкрупных предприятиях. Прекращение горизонтального сотрудничества, нарушение договоров по поставкам продукции привели к сокращению объемов производства, массовым увольнением персонала. Экономически активное население не могло отвечать требованиям новой экономики, которая нуждалась в активных, инициативных, смелых и ответственных работниках, способных обучаться самостоятельно и активно действовать. В то время образовалось некоторое отрицательное мнение о малом бизнесе

предпринимательстве, что стало препятствием созданию новых рабочих мест, то есть явилось ещё одним фактором роста уровня безработицы.

При переходе к капитализму разорялись многие промышленные предприятия, оказавшись не способными конкурировать на рынке. Недочеты в законодательстве, а также приток импортных товаров привели к закрытию многих организаций, сформировав огромное число безработных.

Рынок рабочей силы в России начал формироваться относительно недавно, так как рабочая сила в России стала рассматриваться в качестве товара только с недавних пор. Миллионы людей вступали и вступают при этом в отношения найма. Специфика отечественного рынка труда проявляется и в наличии множества правовых, административных и экономических ограничений, которые препятствуют свободной купле-продаже рабочей силы на наиболее выгодных для работников условиях. К таким ограничениям можно отнести: монополию на множество товаров и услуг, немалый дефицит некоторых товаров, слабую экономическую мотивацию движения рабочей силы, инфляцию и многие другие. К этому перечислению можно добавить также низкий уровень заработной платы, отсутствие рынка жилья, плохое развитие социальной инфраструктуры во многих регионах страны, острый дефицит бюджета и другие [13].

Современный рынок труда в РФ подвергается воздействию различных факторов, как, в принципе, и любой другой рынок. Объем рынка труда в первую очередь определяется демографическими факторами, а именно: уровнем рождаемости, темпами роста численности трудоспособного населения, его половозрастной структурой.

Важным фактором развития российского рынка труда также является уровень экономической активности различных групп трудоспособного населения. Так, в России экономически активными являются 83,3% мужчин и 78,9% женщин трудоспособного возраста, что является довольно высоким уровнем.



Характерная особенность отечественного рынка труда – это высокий уровень скрытой безработицы, то есть ситуация, когда персонал предприятий или организаций не могут быть уволены по той или иной причине, работодатели переводят их на режим неполного рабочего дня либо неполной рабочей недели, или же отправляют в отпуска по решению руководства организации. Ещё одной особенностью российского рынка труда является высокая доля работников, совмещающих работу в двух и более местах [14].

Структурная безработица, то есть несоответствие между видами деятельности, предлагаемыми рынком труда де-факто, и тем, что ищут сами соискатели, является одной из основных проблем современного рынка труда.

Причины тут очевидны: слишком большое предложение «модных» специальностей (юрист, экономист и т. д.) и серьезная нехватка квалифицированного рабочего персонала, технических и естественнонаучных специалистов; изменения в демографической структуре общества; отсутствие адекватной профессиональной подготовки нужных специалистов; изменение географии распределения рабочих мест при низкой мобильности населения.

Развитие безработицы в России на современном этапе достаточно уникально, оно отличается от развития безработицы в мире в целом. При резком уменьшении объемов производства (более чем в 2 раза) уровень безработицы с учетом незарегистрированных безработных менее 10% . При этом уровень безработицы в сельской местности выше, чем в городах. В причинах безработицы существует значительная региональная дифференциация. Существенными оказались и социальные причины (потоки беженцев и вынужденных переселенцев, высокий естественный прирост, значительный миграционный отток), и экономические (резкий спад производства в одних отраслях, незначительный – в других). Здесь можно отметить и такое явление российской действительности, как затрудненное

внутренняя миграция. Это связано с неразвитым рынком жилья, транспортных услуг, а часто – и с произволом местных чиновников [14].

В наше время именно молодёжи чаще всего приходится сталкиваться с проблемой безработицы. Массовая безработица среди молодежи в силу специфики, еще не устоявшейся психики, юношеского максимализма и реактивности, чрезмерных амбиций новоиспеченных специалистов, является глубокой проблемой современного рынка труда. Молодые специалисты – это гордость и надежда любого развитого государства, но если эта «надежда» не имеет соответствующей социальной защищенности, «непристроенность» молодежи превращается в одну из наиболее значимых угроз экономической безопасности и социальной стабильности страны. Большие проблемы возникают и у тех, чей возраст приближается к пенсионному, так как в нашем обществе бытует мнение, что они не столь активны и не способны на многое то, что без труда дается более молодым работникам.

В нашей стране подсчитать количество безработных можно двумя способами: по методологии МОТ и на основании Закона «О занятости ...». Согласно методике МОТ сведения о безработных фиксируют с помощью периодических выборочных обследований и опросов населения, осуществляемых Государственным комитетом по статистике. Как правило, выборкой охватывается 500 тысяч человек в возрасте от 15 до 72 лет.

В свою очередь по Закону «О занятости...» безработный обязательно должен быть зарегистрирован в органах службы занятости, поэтому данным способом фиксируется численность официальных безработных, что, естественно, будет всегда меньше, нежели реальное количество людей без работы.

Исходя из этого, данные, подсчитанные двумя способами существенно отличаются. Например, в январе 1999 года согласно данным МОТ количество безработных в России составило 8 млн. 956 тыс. человек, тогда как официально зарегистрировано безработных было значительно меньше – всего 1,9 млн. человек. Для середины 2001 года соотношение между

количеством безработных по методике МОТ и Государственного центра занятости существенно не изменилось и составило соответственно 6,6 млн. человек и 1 млн. человек.

Причины имеющихся расхождений могут заключаться в следующем.

В первую очередь в России в общественном сознании имеет место психологическое неодобрение безработицы и неприязнь к самим безработным. Это объясняется тем, что на протяжении 70 лет безработица в нашем государстве была незаконна и безработные люди стояли на ряду с преступниками. В годы советской власти труд был обязанностью каждого трудоспособного гражданина, а те, кто не трудился длительное время без уважительных причин (кроме инвалидов 1-2 групп), считались тунеядцами, ведущими «паразитический образ жизни», преследовались по закону и даже подлежали уголовному наказанию. Дополнительным наказанием было и общественное порицание.

Также считается, что результаты опросов населения (по методике МОТ) завышают количество безработных. Часть респондентов, считающих себя безработными, работают, но без договора и трудовой книжки, то есть здесь имеет место «теневая» занятость.

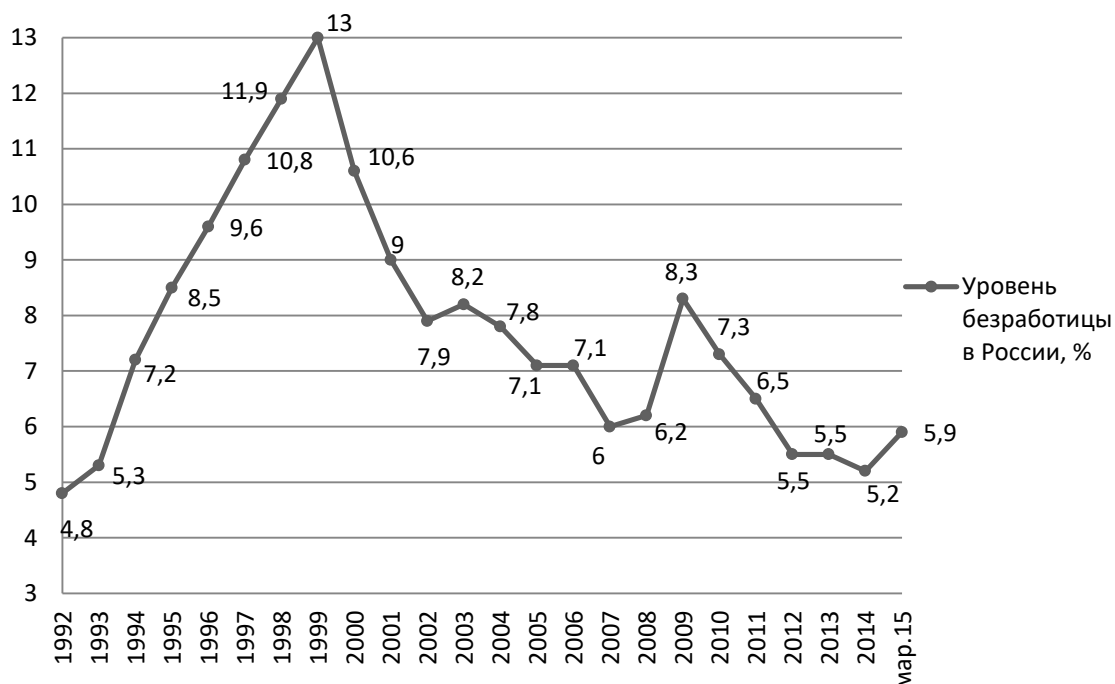
Еще одной причиной является то, что многие безработные не регистрируются в центрах занятости, ввиду того, что не доверяют центрам и не надеются найти работу, которая бы их устроила, через государственную службу занятости. Вероятность получения пособия по безработице для обратившегося в центр занятости невелика, а размер выплачиваемого пособия, как правило, минимальный [3].

## **2.2 Безработица и ее динамика в России**

Безработица – одна из главных проблем России. Несмотря на всевозможные программы и фонды для борьбы с этим явлением, большое количество россиян не могут устроиться на достойную работу. Сейчас в

России начался экономический кризис, который несет за собой негативные последствия для населения.

Официально регистрировать безработных в РФ начали 1 июля 1991 года. Если рассматривать динамику безработицы в России с этого этапа, то можно заметить, что в 1995 году число безработных увеличилось почти вдвое по сравнению с 1992 годом (по результатам обследования населения по проблемам занятости число безработных в стране составило 6,6 млн. человек). Данная тенденция роста безработицы продолжалась и уже в 1998 году число безработных превысило 7 млн. человек, что не могло не сказаться на уровне экономической активности населения. С 1999 года уровень безработицы стал снижаться (рисунок 2).



**Рис. 2. Уровень безработицы в России в период 1992-2015 гг. на основе данных Росстата**

Анализируя данные графика, можно заметить, на каких этапах нашу страну затрагивали различные кризисы и как сильно они повлияли на рынок труда. Это года 1998, 2008-2009 гг., и кризис 2014-по настоящее время.

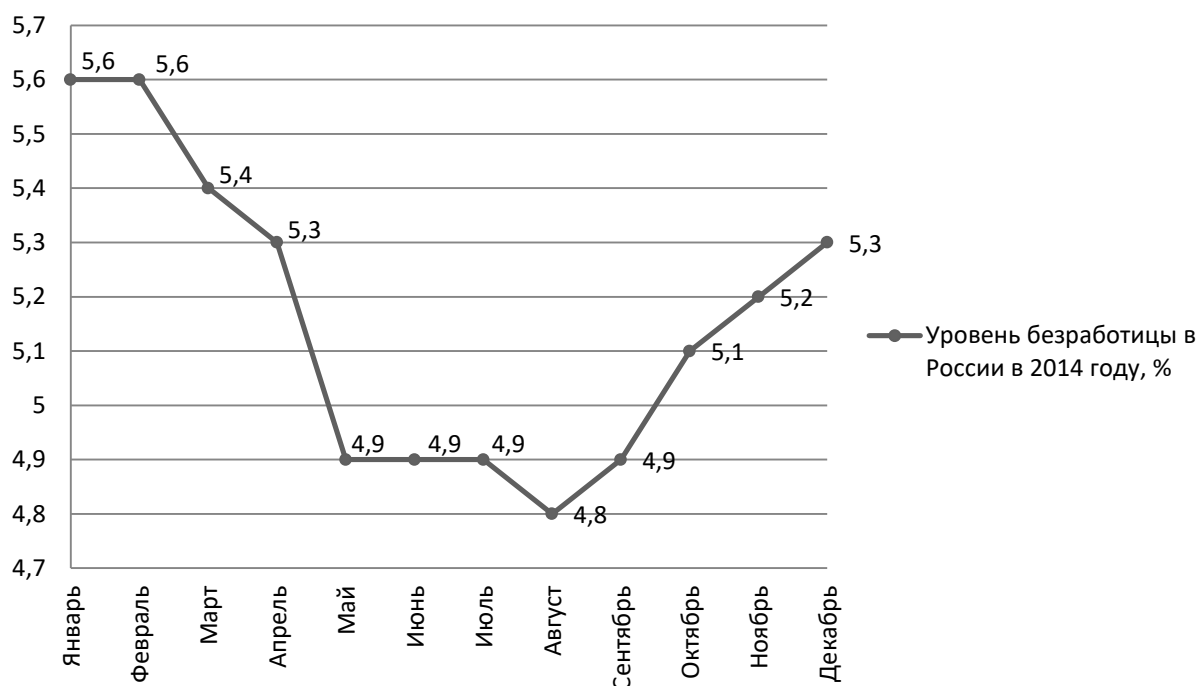
С 1992 года в России происходило резкое увеличение уровня безработицы. Наиболее высокие показатели по безработице имели место в 1997-1999 гг., когда экономика впала в кризис. Отечественный рынок труда отреагировал на события августовского кризиса 1998 года, когда многие предприятия прекратили свое существование, или вынуждены были значительно сократить объемы производства.

Мировой экономический кризис, начавшийся в 2008 году, неумолимо повысил темпы роста уровня безработицы в России. Такой высокий темп роста привел к тому, что ситуация по безработице в нашей стране значительно превысила по всем показателям ситуацию в США, несмотря на то что как раз Штаты и явились родиной данного кризиса. Кризис вызвал производственный спад во многих экономических отраслях: в октябре 2008 года по России пошла волна сокращений. Самыми слабыми звеньями оказались строительство, металлургия, автопромышленность, а также кредитные и банковские учреждения.

В 2009 году по данным из официальных источников темпы роста безработицы пошли на спад. А летом того же года рост безработицы совсем прекратился. Рост прекратился, но уровень остался прежним, несмотря на все попытки правительства снизить этот показатель, путем создания новых рабочих мест.

По итогам исследования по проблемам занятости, численность экономически активного населения за 2014 год составила 75,4 млн. человек, что на 100 тыс. человек меньше, чем за 2013 год. Сокращение предложения трудовых ресурсов позволило сохранить безработицу на исторически минимальном уровне. На протяжении 2014 года уровень безработицы (с исключением сезонного фактора) находился на уровне 5,1-5,2% от экономически активного населения. В абсолютных цифрах общая безработица в 2014 году по сравнению с 2013 годом снизилась на 248 тыс. человек, и составила 3,9 млн. человек. При этом численность занятых в

экономике за 2014 год по сравнению с 2013 годом увеличилась на 148 тыс. человек и составила 71,5 млн. человек (рисунок 3).



**Рис.3. Уровень безработицы в России в 2014 году на основе данных Росстата**

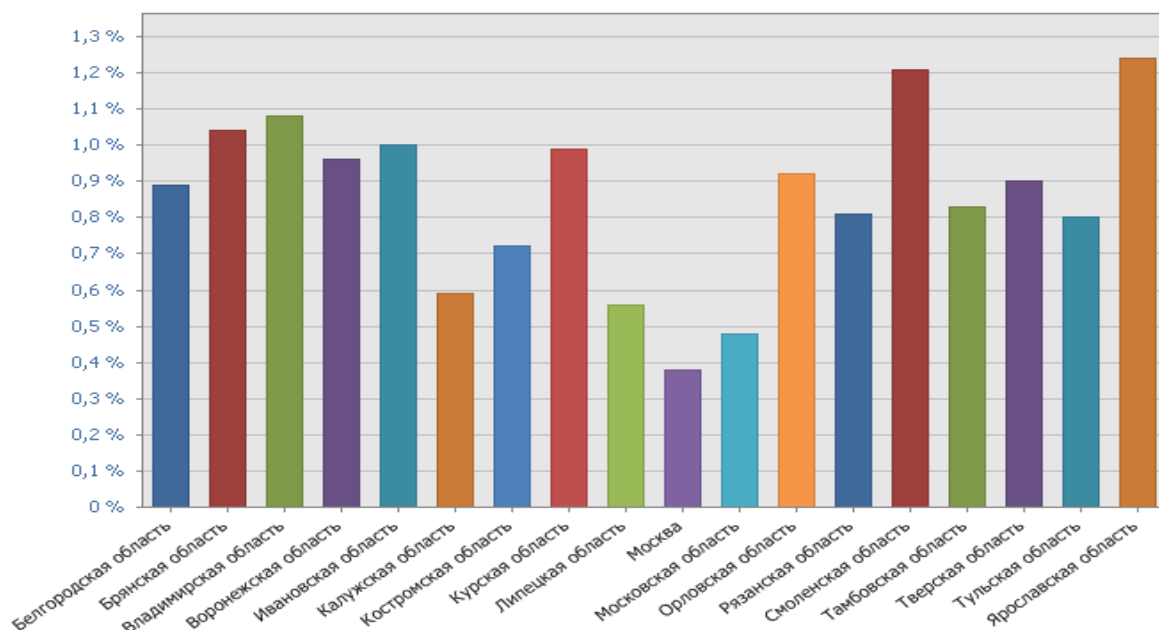
Численность безработных, зарегистрированных в органах занятости населения, в 2014 году составила 0,82 млн. человек. Это один из самых низких показателей за последние 10 лет. По сравнению с 2013 годом численность зарегистрированных безработных снизилась на 51,2 тыс. человек. В условиях замедления темпов роста экономики потребность работодателей в работниках, заявленная в государственные учреждения службы занятости населения, продолжила снижение и на конец 2014 года составила 1,7 млн. вакантных рабочих мест. Несмотря на снижение потребности работодателей в работниках, коэффициент напряженности в расчете на 100 заявленных вакансий в 2014 году составил 59,7 человека, что ниже чем в 2013 году – 68,7 человека [18].

Уровень общей безработицы в течение I квартала 2015 г. ожидаемо увеличился с 5,1% экономически активного населения (с исключением

сезонного фактора) в январе до 5,5% в марте. В среднем за I квартал безработица составила 5,3% экономически активного населения, что хотя и выше уровня прошлого года, но пока безработица не носит массового характера. В целом по Российской Федерации в органах службы занятости населения в качестве безработных было зарегистрировано 1 млн. человек (без учета Республики Крым и г. Севастополя), что больше на 44 тыс. человек, чем в 2014 году. Начавшееся в конце 2014 года сокращение спроса на труд продолжилось и в I квартале 2015 года. По состоянию на конец марта 2015 г. в банке данных органов службы занятости было 1,2 млн. вакантных рабочих мест против почти 2 млн. в октябре 2014 года. Сокращение потребности работодателей в работниках привело к увеличению коэффициента напряженности в расчете на 100 заявленных вакансий. В марте 2015 года коэффициент напряженности (без учета Республики Крым и г. Севастополя) составил 100,0 человека (за соответствующий период 2014 года – 66,4 человек).

Таким образом, подводя итог, можно сказать, что безработица остается одной из наиболее важных и значимых проблем для российского общества. Правительство РФ и все ее ведомства пытаются решить эту проблему, проводя мероприятия, согласно утвержденному антикризисному плану. Будем надеяться, что органы власти выполняют все свои обязательства, взятые на себя, и защитят российское население от угрозы роста безработицы и бедности в стране.

Если рассматривать ситуацию на рынке труда в Смоленской области, то здесь, по данным Департамента государственной службы занятости Смоленской области, наблюдается один из высоких уровней регистрируемой безработицы в Центральном Федеральном округе. По состоянию на 23 декабря 2014 года уровень регистрируемой безработицы по Смоленской области составил 1,21%, уступив первое место Ярославской области – 1,24%. Данная ситуация отображена на рисунке 4.



Источник: Официальный сайт Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области. Режим доступа: <http://depzan.admin-smolensk.ru/>

**Рис. 4. Уровень регистрируемой безработицы в регионах ЦФО**

В целом с 2010 года уровень безработицы в Смоленской области постепенно снижался до 2014 года, но, как уже было сказано, в середине 2014 года экономику застал кризис, который повлиял не только на уровень безработицы в России, но и в частности в нашей области. Данная ситуация отображена в таблице 3.

Таблица 3

**Динамика экономически активного населения Смоленской области в 2010-2015 годах (в среднем за период) \***

Наименование показателя	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год			
						январь	февраль	март	1 квартал
Экономически активное население, тыс.чел.	535,4	533,7	546,5	539,3	527,8	518,9	521,8	524,9	521,9
Численность занятых, тыс.чел.	495,6	492,5	515,6	511,2	500,9	487,9	489,0	487,5	488,1
Уровень безработицы по МОТ, %	7,4	7,7	5,7	5,2	5,1	6,0	6,3	7,1	6,5
Уровень регистрируемой безработицы, %	1,8	1,5	1,2	1,05	1,18	1,23	1,33	1,35	1,3



### Продолжение таблицы 3

Коэффициент напряженности, человек на вакансию	2,9	2	1,1	0,8	1,0	1,4	1,5	1,7	1,5
--	-----	---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

\* Официальный сайт Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области. <http://depzan.admin-smolensk.ru/>

Анализ ситуации, сложившейся на рынке труда на 1 апреля 2015 года, показал, что проблема обеспечения занятости граждан, потерявших работу и находящихся под риском увольнения, отражает экономическую ситуацию в области. Заявленная работодателями потребность в работниках в службу занятости на 1 апреля 2015 года составила 5,4 тыс. единиц. В настоящее время в центрах занятости населения состоит на учёте 9,1 тыс. незанятых трудовой деятельностью граждан, из них 7,1 тыс. имеют статус безработного.

Коэффициент напряженности на рынке труда Смоленской области составил 1,7 человека на вакансию. Уровень регистрируемой безработицы составил 1,35%.

По-разному обстоят дела в отдельных районах области: в Глинковском районе уровень регистрируемой безработицы составляет 5,39%, Ершицком – 5,38%, Демидовском – 4,15%, Ельнинском – 3,78%, Вяземском – 0,96%, Сафоновском – 0,94%, городе Смоленске – 0,73%, Десногорске – 0,67% [16].

### **2.3 Перспективы преодоления безработицы среди молодежи и выпускников ВУЗов**

Обстановка на российском молодежном рынке труда достаточно сложная. Трудовая социализация молодежи происходит в условиях противоречивых и неоднозначных структурных изменений в политической, экономической, социальной и духовной сферах. Массовая безработица среди молодых специалистов – большая проблема в силу специфики чрезмерных молодежных амбиций, юношеского максимализма. В нашей

стране отсутствует механизм трудоустройства выпускников учебных заведений различного уровня, что нагнетает обстановку на рынке труда.

В большинстве стран, включая Россию, уровень молодежного «безделья» вдвое превышает уровень безработицы взрослого населения. Как отметил Анхель Гурриа, генеральный секретарь Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), более 20% молодых людей по всему миру не заняты вообще ничем: они нигде не работают, не учатся и не проходят профессионально-технической подготовки. Ситуация на рынке труда по возрастным группам в России показана в таблице 4.

Таблица 4

**Распределение численности занятости в экономике по возрастным группам в России по данным Росстат**

Год	Занятые в экономике на 100 человек, %									
	до 20 лет	22-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-72
2000	2,6	9,6	12,1	11,6	15,0	15,8	14,1	9,8	4,4	5,0
2005	2,1	9,6	12,7	12,4	11,7	14,5	14,6	12,1	6,7	3,8
2010	1,0	9,4	13,6	12,9	12,5	11,5	13,7	13,0	8,3	4,2
2012	0,7	8,3	14,3	13,3	12,7	11,6	12,3	13,4	8,8	4,6
2013	0,7	8,5	14,2	13,2	12,7	11,6	12,3	13,3	8,8	4,7

Можно проследить тенденцию, что с начала века средний возраст занятых в экономике плавно повышался из года в год. Это в свою очередь свидетельствует о том, что безработица среди молодых людей только увеличивалась (от 2,6% до 0,7%).

Проблема безработицы среди молодого населения существует не только в нашей стране, но и во многих зарубежных странах. Следует отметить, что наша страна в данном списке находится далеко от лидирующих позиций. Так в феврале 2013 года уровень безработицы среди молодежи в странах Евросоюза составил 23,5%. Единственная страна, которой удается борьба с молодежной безработицей, – Германия, где с 2008 года это

показатель снизился. В Португалии и Италии она приближается к 40%, а в Греции и Испании этот показатель превышает отметку в 55% (рисунок 5).



Источник: Международный институт трудовых отношений, Росстат

**Рис. 5. Уровень безработицы среди молодежи в некоторых странах по данным Росстат**

В этой связи МОТ предлагает решить проблему безработицы путём развития программы молодежной занятости, повышения трудовой мобильность, использования социальных сетей, чтобы доносить молодым людям информацию о востребованных профессиональных навыках, и предоставления субсидии работодателям, которые принимают на работу молодёжь.

По данным Всеобщей конфедерации профсоюзов (объединяющей профсоюзы стран СНГ), около 38% молодых людей, окончивших вуз, числятся безработными. Только треть из 1,5 миллиона выпускников вузов находят для себя вакантные места по своему профилю.

Однако другого мнения придерживается Алексей Захаров, глава рекрутингового портала Superjob.ru. По его мнению, никакие дополнительные меры, государственное финансирование, не нужны: «Мы не видим толп голодных и оборванных выпускников вузов. Все работу находят и без больших проблем. Вопрос не в количестве безработных, а в качестве

занятости, в возможности реализовать себя в рамках специальности полученной в вузе, получить «хорошее» рабочее место».

Это мнение подтверждается исследованиями Superjob.ru: работодатели все больше привлекают молодых специалистов. В 2010 году принимать на работу выпускников вузов без опыта были готовы 58% компаний, а в 2012 году таких организаций стало больше – уже 71%. Особенно серьезно это проявляется тех отраслях, где не хватает квалифицированных кадров. Российские компании активно сотрудничают с вузами, ярмарками вакансий, организуют чемпионаты кейсов и встречи со студентами [17].

Государство также должно быть вовлечено в борьбу с безработицей среди молодежи, а именно разработать комплекс мер по закреплению молодых рабочих кадров, особенно в трудонедостаточных сегментах экономики. Главный инструмент государства – региональные программы по созданию рабочих мест для молодежи. При этом важно, чтобы государственное вмешательство осуществлялось в основном с помощью экономических и правовых рычагов, с максимальным подключением предпринимательских структур, а не административных мер [15].

Ни в коем случае нельзя пускать проблемы молодёжи на самотёк. Иначе при отсутствии внятной государственной молодежной политики Россия может пополнить список таких стран, как Франция, Венгрия и ряд других, по которым регулярно прокатывается волна протестных акции.

По словам Юрия Герция, руководителя Федеральной службы по труду и занятости, чтобы у молодых специалистов было меньше проблем с трудоустройством, нужно обязательно вести профориентационную работу в школах, помогать им правильно выбрать подходящую каждому из них профессию; необходимо работать со студентами, чтобы у них было правильное представление о рынке труда и своем месте на нем. Ведь одна из проблем трудоустройства выпускников – завышенные ожидания. Сейчас профориентация ведется в нескольких регионах. Среди передовиков – Тюменская, Кемеровская области, Краснодарский край [17].

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Под безработицей следует понимать такое положение на рынке рабочей силы, при котором часть трудоспособного населения не может или не желает продать свою рабочую силу и в итоге остается без работы.

Безработица является характерной чертой рыночной экономики. Поэтому полная занятость – «нонсенс», не совместимый с идеей рыночного хозяйства. В то же время понятие «полная занятость» не означает полного отсутствия безработицы. Экономисты считают фрикционную и структурную безработицу совершенно неизбежной, следовательно, уровень безработицы при полной занятости равен сумме уровней фрикционной и структурной безработицы.

Одним из главных негативных проявлений последствий безработицы является нерабочее состояние трудоспособных граждан, а следовательно сокращение экономического потенциала. В итоге в стране происходит снижение экономического роста, отставание объемов увеличения валового национального продукта. Таким образом, безработица – это тормоз в развитии общества и недоиспользования производственных возможностей.

С точки зрения безработного это весьма негативное явление, так как потеря работы для большинства людей означает снижение жизненного уровня и наносит серьезную психологическую травму.

Основной проблемой в структуре российской безработицы является ее скрытый характер, а также доминирование циклической безработицы.

В результате анализа динамики было выявлено, что в настоящее время ситуация на рынке труда стабилизировалась, безработица не стала такой острой проблемой российской экономики, как это было несколько лет назад. Наблюдаемые сегодня тенденции на рынке труда говорят о том, что и работодатели и кандидаты более или менее адаптировались после кризиса и вновь проявляют друг к другу взаимный интерес.

Главными стратегическими целями регулирования занятости должны быть повышение экономической и социальной эффективности занятости за счет изменения ее структуры, форм, создание условий для развития человеческого капитала страны, совершенствование экономических отношений занятости. Для этого необходимо снижать уровень избыточной занятости на предприятиях, гибко перераспределять высвобождаемых работников в другие отрасли и виды занятости. Эффективному проведению подобных мероприятий будет способствовать активное взаимодействие работников, отделов кадров предприятий и региональных центров занятости населения.

Забота государства о достижении в стране наиболее полной и эффективной занятости как важной социальной гарантии для экономически активного населения является важнейшим аспектом государственного регулирования рынка труда, механизм формирования которого будет постоянно совершенствоваться применительно к новым условиям развития рыночной экономики, структурной перестройки производства, формирования эффективной социальной политики.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

### Нормативные правовые акты

1. О занятости населения в Российской Федерации. - М.: ИНФРА-М, 2011. - 40 с.: 60x88 1/16. - (Федеральный закон).

### Литература

2. Агапова Т.А., Серегина С.Ф. Макроэкономика: Учебник / Под общей ред. д.э.н., проф. А.В. Сидоровича; МГУ им. М.В. Ломоносова. – 6-е изд., стереотип. – М.: Издательство «Дело и Сервис», 2014. 448 с.
3. Макроэкономика. Теория и российская практика: Учебник/Под ред. А.Г. Грязновой, Н.Н. Думной. – М.: КНОРУС. – 2014. 608 с.
4. Матвеева, Т.Ю. Введение в макроэкономику [Текст] : учеб. пособие / Т.Ю. Матвеева; Гос. ун-т – Высшая школа экономики. – 5-е изд., испр. – М.: Изд. дом ГУ ВШЭ, 2010. 511 с.
5. Остапенко Ю.М. Экономика труда.: Учеб. пособие. – 2-е изд., - М.: ИНФРА-М, 2011. 272 с.
6. Сулейманова Г.В. Правовое регулирование обеспечения занятости населения: Учеб. пособие. – М.: ИНФРА-М, 2011. 250 с.
7. Тарасевич Л.С., Гребенников П.И., Леусский А.И. Макроэкономика: Учебник. – 6-е изд., испр. и доп. – М.: Высшее образование, 2010. 654 с.
8. Управление трудовыми ресурсами: Учебник / Под ред. А.Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 2012. 248 с.
9. Экономика труда: учебник / А.И. Рофе. – М.: КНОРУС, 2010. 400 с.
10. Экономика труда: учебник. – 2-е изд., перераб. и доп. / под ред. проф. Ю. П. Кокина, проф. П.Э. Шлендера. – М.: Магистр, 2012. 686 с.
11. Экономика. Словарь: Учебное пособие / В.М. Пушкарева. - М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2012. 232 с.

### Периодические издания

12. Арбатский Д.В. – Проблема занятости и безработицы // Известия ПГПУ им. В.Г. Белинского. 2010. №16 (20). С. 43-45.

### Ресурсы Интернет

13. Борьба с безработицей. Режим доступа: [https://ru.wikipedia.org/wiki/Борьба\\_с\\_безработицей](https://ru.wikipedia.org/wiki/Борьба_с_безработицей) (дата обращения 17.05.2015)

14. Инвестиции в России. Режим доступа: <http://www.investmentrussia.ru/teoriya-investirovaniya/bezrabortitsa-v-rossii.html> (дата обращения 17.05.2015)

15. Мировая экономика. Режим доступа: <http://www.ereport.ru/articles/macro/macro12.htm> (дата обращения 21.05.2015)

16. Официальный сайт Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области. Режим доступа: <http://depzan.admin-smolensk.ru/> (дата обращения 15.05.2015)

17. Российская газета. – Сетевой режим доступа: <http://www.rg.ru/>

18. Федеральная служба государственной статистики. Режим доступа: [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/wages/](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/) (дата обращения 21.05.2015)