

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»  
(Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова)

Экономики и торгового дела

(кафедра)

### ОТЧЕТ

О прохождении практики по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности

(вид практики)

Студента Купцова Александра Владимировича 3 курса

Направление подготовки 38.03.01 «Экономика»

(код и наименование подготовки)

Место прохождения практики Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова

Срок практики с «13» июля 2018 г. по «26» июля 2018 г.

Руководитель практики от Организации

Леоненкова Е.А., лаборант кафедры  
(Ф.И.О., должность)



Для документов (подпись)

Руководитель практики от Филиала

Новикова Наталья Ефимовна, доцент  
(Ф.И.О., должность)

(подпись)

*рег. 07.07.18*

*85/08/18*

г. Смоленск  
2018 г.

**ПЛАН – ГРАФИК**  
**прохождения практики по получению первичных профессиональных умений и**  
**навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской**  
**деятельности**

1. Ф.И.О. студента Купцов Александр Владимирович
2. Курс, группа 3-ий курс, группа Э151о
3. Место прохождения практики по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова
4. Срок практики по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности: с «13» июля 2018 г. по «26» июля 2018 г.

Дата	Перечень намечаемых работ
13.07.2018 – 17.07.2018	Общая характеристика организации
18.07.2018 – 20.07.2018	Состав и структура имущества организации
21.07.2018 – 26.07.2018	Трудовые ресурсы организации и их использование

Руководитель практики от Филиала:

руководитель  
(Занимаемая должность)

Новикова Н.В.  
Ф.И.О.

[Подпись]  
подпись

«12» июля 2018 г.

Руководитель практики от Организации:

лаборант кафедры  
(Занимаемая должность)

Леонидов Е.А.  
Ф.И.О.

[Подпись]  
подпись

«12» июля 2018 г.

Кафедра Экономики и торгового дела  
Направление 38.03.01 Экономика  
Профиль Финансы и кредит

**ЗАДАНИЕ**

**на практику по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности**

*(указать вид и тип практики)*

3 курс, Э 151 о

(курс, группа)

Купцов Александр Владимирович  
(фамилия, имя, отчество)

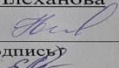
1. Срок сдачи студентом отчета 27.07.2018 г.

**2. Календарный план**


Этапы практики, содержание выполняемых работ и заданий по программе практики	Сроки выполнения	
	Начало	Окончание
Собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов	13.07.18	16.07.18
На основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов, рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	17.07.18	19.07.18
Анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений.	20.07.18	23.07.18
Использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии	24.07.18	26.07.18

**3. Место прохождения практики** Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова


Руководитель практики от кафедры Филиала

  
(подпись)

Руководитель практики от базы практики

  
(подпись)

Задание принял к исполнению

  
(подпись)

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>Введение</b> .....	5
1. Общая характеристика организации .....	6
2. Состав и структура имущества организации .....	9
3. Трудовые ресурсы организации и их использование.....	14
<b>Заключение</b> .....	20
<b>Приложения</b> .....	24

## ВВЕДЕНИЕ

С целью приобретения первичных профессиональных умений и навыков, сюда же относятся и знания, касательно углубленных основ и навыков научно-исследовательской деятельности проходила в Смоленском филиале РЭУ им. Г.В. Плеханова с 13.07.2018 по 26.07.2018. Процесс прохождения так же включал в себя углубление и закрепление знаний и профессиональных навыков, полученных в процессе обучения.

Цель проведения практики: закрепление теоретических знаний, полученных при изучении базовых дисциплин путём практического их применения.

Место прохождения учебной практики: Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова.

При прохождении практики были поставлены следующие задачи:

1. Изучить организационно-правовую форму организации, её основные виды деятельности, основные локальные документы, регулирующие её деятельность.

2. Изучение сферы деятельности организации и его структурных подразделений.

3. Изучение других современных технологий, необходимых для применения полученных ранее знаний.

4. Закрепление знаний, полученных во время прохождения практики.

## 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова всегда был тесно связан с национальной экономикой: развитие коммерции и технологии пищевых производств, становление товароведения, рост кооперативного движения, создание государственной экономической статистики и системы планирования и т.д.

Научная школа университета долгое время была ядром академического экономического сообщества России. Высокая практическая направленность образования и его связь с реалиями экономической ситуации в стране на протяжении многих лет являются уникальной характеристикой университета.

В 2012-2015 годах произошло расширение РЭУ за счет присоединения к нему Саратовского государственного социально-экономического университета, Российского государственного торгово-экономического университета и Московского государственного университета экономики, статистики и информатики.

Миссия университета заключается в содействии устойчивому социально-экономическому развитию России за счет формирования человеческого и интеллектуального капитала.

Ключевую роль в системе управления Смоленским филиалом РЭУ им. Г.В. Плеханова играет администрация. Административный персонал расписан в Приложении А.

В Смоленском филиале РЭУ им. Г.В. Плеханова находится коллектив высококвалифицированных преподавателей и специалистов своего дела, постепенно внедряются в учебный процесс самые последние образовательные технологии, расширяется материально-техническая база.

Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова реализует 14 образовательных программ в рамках 4 укрупненных групп направлений/специальностей: 9 основных профессиональных образовательных программ

высшего образования и 5-программ подготовки специалистов среднего звена среднего профессионального образования. Контингент студентов превышает 1 000 человек.

Исходя из целей своей деятельности Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова осуществляет следующие основные виды деятельности:

1. Реализует основные общеобразовательные программы, основные профессиональные образовательные программы.
2. Реализует основные программы профессионального обучения.
3. Выполняет научные исследования.
4. Поддерживает международные связи с иностранными образовательными учреждениями и научными организациями.
5. Проводит и принимает участие в проведении общественно-значимых мероприятий в сфере образования и науки.

Из-за появления огромного числа учебных заведений, которые схожи в предлагаемых направлениях подготовки и которые активно повышают эффективность предоставляемого ими образования. Главным направлением Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова является образование по программам высшего профессионального образования.

Основные конкуренты организации на рынке:

1. Филиал НИУМЭИ в Смоленске.
2. Смоленская государственная академия физической культуры, спорта и туризма.
3. Смоленская государственная сельскохозяйственная академия.
4. Смоленский институт экономики (филиал СПбУУ и Э-Санкт-Петербургского университета управления и экономики).
5. Смоленский филиал РАНХиГС (Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации).

У всех из них присутствует общежитие и такие направления как: менеджмент (бакалавриат, срок обучения 4 года), экономика (бакалавриат, срок обучения 4 года).

Структурное подразделение Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова, где проходила практика – кафедра экономики и торгового дела.

Цель кафедры – подготовка высококвалифицированных специалистов в сфере экономики, торгового дела и рекламы, обладающих современными знаниями и навыками, умеющими применять их в своей профессиональной деятельности.

Основными задачами данного отдела являются:

- обеспечение эффективного решения образовательных, учебно-педагогических, организационно-методических, научно-исследовательских и информационно-аналитических задач в области подготовки бакалавров;

- обеспечение правильного подхода при разработке и реализации ОПОП бакалавров;

- осуществление руководства практикой студентов и выпускными квалификационными работами, курирование проведения государственной итоговой аттестации выпускников филиала.

Основные направления деятельности кафедры:

- учебно-методическое обеспечение образовательного процесса;

- кадровое обеспечение образовательного процесса;

- научно-исследовательская работа;

- совершенствование материально-технического и информационного обеспечения реализации образовательных программ.

На кафедре ведут свою трудовую деятельность 25 человек в том числе преподаватели, председатель, лаборант и заведующая кафедрой экономики и торгового дела.



## 2. СОСТАВ И СТРУКТУРА ИМУЩЕСТВА ОРГАНИЗАЦИИ

Состав и структура имущества Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова представлены в таблице 1.

Таблица 1

### Состав и структура имущества Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова за период 2015-2017 гг.

Вид актива	Стоимость имущества, тыс. руб.			Структура имущества, %		
	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Внеоборотные активы:						
Основные средства	37 456,5	38 173,4	39 105	49,32	49,80	50,2
Прочие внеоборотные активы	38 485,3	38 485,3	38 815,6	50,68	50,2	49,8
Итого внеоборотных активов	75 941,8	76 658,7	77 920,6	100,0	100	100
Оборотные активы:						
Запасы	796,8	772,3	769,1	17,6	14,6	12,9
Дебиторская задолженность	166,8	51,85	46,5	3,68	1	0,8
Денежные средства	3 565,6	4 459,96	5 138,2	78,72	84,4	86,3
Итого оборотных активов	4 529,2	5 284,11	5 953,8	100,00	100	100

Рассмотрев таблицу 1, можно прийти к выводу, что стоимость основных средств в 2017 году по сравнению с 2016 годом увеличилась на 931,6 тыс. рублей, в процентах это составляет 0,4%, а стоимость прочих внеоборотных активов осталась неизменной с 2015 года по 2016 год, но уже в 2017 году увеличилась на 330,3 тыс. руб.

Однако процентное соотношение в структуре имущества по сравнению с 2016 годом уменьшилось на 0,4% и составило 49,8%. На этой основе прослеживается зависимость между основными средствами и прочими внеоборотными активами.

Стоимость запасов незначительно сократилась на 3200 рублей по сравнению с 2016 годом, в структуре имущества процент запасов составил 12,9%, что на 1,7% меньше по отношению к 2016 году. Наблюдается

незначительное уменьшение величины дебиторской задолженности на 5350 рублей по отношению к 2016 году, что составляет всего лишь 0,8% в структуре имущества. Величина денежных средств выросла с 2016 года на 678240 рублей, а в структуре имущества данный показатель с 2016 года увеличился всего на 1,9%.

Анализ размера и структуры основных средств Смоленского филиала РЭУ им. Г.В Плеханова на основе данных таблицы 2.

Таблица 2

**Размер и структура основных средств Смоленского филиала РЭУ им.  
Г.В Плеханова (на конец года)**

Виды основных средств	2015 г.		2016 г.		2017 г.	
	Сумма, тыс. руб.	Удельный вес, %	Сумма тыс. руб.	Удельный вес, %	Сумма, тыс. руб.	Удельный вес, %
Здания, сооружения и передаточные устройства	27 406	35,44	27 888,2	36	27 903,6	36,2
Машины и оборудования	4 216,2	5,45	4 425,7	6	4 813,8	6,2
Транспортные средства	1 381,5	1,79	1 381,5	2	1 381,5	1,8
Производственный и хозяйственный инвентарь	1 434,6	1,86	1 436,6	2	1 508,6	2
Земельные участки	38 485,3	49,77	38 485,3	50	38 485,3	49,9
Другие виды основных средств	4 397,7	5,69	3 041,3	4	3 041,3	3,9
Итого	77 321,3	100,00	76 658,6	100	77 134,1	100

Приведённые в таблице 2 данные позволяют заявить о том, что стоимость зданий, сооружений и передаточных устройств на период с 2016 года по 2017 год увеличилась незначительно, всего на 15400 рублей, а стоимость машин и оборудования выросла с 2016 года на 388100 рублей. Стоимость транспортных средств и земельных участков с 2015 года осталась неизменной – 1 млн. 381,5 тыс. рублей и 38 млн. 485,3 тыс. рублей соответственно. Наибольший удельный вес в структуре основных средств составили земельные участки 49,9%, а 36,2% - здания, сооружения и

передаточные устройства, наименьший удельный вес в структуре составили транспортные средства, производственный и хозяйственный инвентарь, машины и оборудование и другие виды основных средств - их удельный вес колеблется от 1,8% до 6,2%.

Обеспеченность основными средствами Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова за период 2015-2017 гг. представлена в таблице 3.

Таблица 3

**Обеспеченность основными средствами Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова за период 2015-2017 гг.**

Показатели	2015 г.	2016 г.	2016 г. в % к 2015 г.	2017 г.	2017 г. в % к 2016г.
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб.	75 203,3	76 413	102	76 896,4	101
Среднегодовая численность работников, чел.	111	87	78	76	87
Фондовооружённость, тыс. руб. на 1 работника	677,5	878	130	1 011,8	115

Таблица 3 со своим содержанием даёт увидеть следующее: среднегодовая стоимость основных средств выросла на 483400 рублей по сравнению с 2016 годом, что составило 101%. Среднегодовая численность работников из года в год идёт на спад и в 2017 году данный показатель составил 76 человек. Фондовооружённость растёт, с 2016 года данный показатель увеличился на 133800 рублей.

Данные по экономической эффективности использования основных средств представлены в таблице 4.

Таблица 4

**Экономическая эффективность использования основных средств за 2015-2017 гг.**

Показатели	2015 г.	2016 г.	2016 г. в % к 2015 г.	2017 г.	2017 г. в % к 2016 г.
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб.	75 203,3	76 413	102	76 896,4	101

Продолжение таблицы 4

Показатели	2015 г.	2016 г.	2016 г. в % к 2015 г.	2017 г.	2017 г. в % к 2016 г.
Стоимость валовой продукции, тыс. руб.	53 647,2	55 333,8	103	61 902	112
Прибыль от реализации продукции, тыс. руб.	248,6	194,3	78	161,8	83
Фондоотдача, руб.	1,4	1,4	100	1,23	171
Рентабельность использования фондов, %	0,0033	0,0025	75	0,0021	84
Фондоёмкость продукции, руб.	0,71	0,72	101	0,81	58

Информация из таблицы 4 позволяет сделать следующие выводы: стоимость валовой продукции с 2016 года увеличилась на 6568200 рублей и составила 61902000 рублей, в процентном соотношении данный показатель составил 112%. Прибыль от реализации продукции с каждым годом сокращается и на 2017 год составляет 161800 рублей.

Рентабельность использования фондов также сокращается и по сравнению с 2016 годом незначительно уменьшилась на 0,0004% и составляет в 2017 году 0,0021% рублей.

Анализ состава и структуры оборотных средств организации представлен в таблице 5.

Таблица 5

**Состав и структура оборотных средств за 2015-2017 гг.**

Виды основных средств	2015 г.		2016 г.		2017 г.	
	Сумма, тыс. руб.	Удельный вес, %	Сумма тыс. руб.	Удельный вес, %	Сумма тыс. руб.	Удельный вес, %
Сырье и материалы	796,8	18,27	772,3	151	769,1	13,02
Итого оборотных производственных фондов	796,8	18,27	772,3	151	769,1	13,02
Денежные средства	3 565,6	81,73	4 459,96	85	5 138,2	86,98
Итого фондов обращения	3 565,6	81,73	4 459,96	85	5 138,2	86,98
Всего оборотных средств	4 362,4	100,00	5 232,26	100	5 907,3	100

Проанализировав полученные из таблицы 5 данные, можно сделать вывод, что сумма итогового количества оборотных производственных фондов сокращается с каждым годом. В 2017 году данный показатель уменьшился на 3200 рублей по сравнению с предыдущим годом и составил 769100 рублей. Итоговая сумма фондов обращения за 2015-2017 гг. с каждым годом постепенно увеличивается. На 894360 рублей, 678240 рублей соответственно.

### **3. ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ОРГАНИЗАЦИИ И ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ**

Организационная структура Смоленского филиала им. Г.В. Плеханова (представлена в приложении А) является механической, линейно-функциональной структурой. Для такой организационной структуры характерно, что специалисты одного профиля объединяются в специализированные структурные подразделения.

Основные подразделения в организации:

1. Центр научной и инновационной работы. Цели и задачи: обеспечение единой политики Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова в эффективности взаимодействия и координации деятельности структурных подразделений вуза в определении путей преобразования и развития научно-технической и инновационной сфер.

2. Библиотека. Библиотека в составе Центра научной и инновационной работы осуществляет библиотечное и информационно-библиографическое обслуживание студентов, преподавателей, сотрудников, оказывая им помощь в образовательной, научной и культурно-просветительской деятельности. В настоящее время Библиотечный фонд филиала укомплектован печатными и электронными изданиями. Библиотека располагает автоматизированной библиотечно-информационной системой 1С:

Библиотека вуза, в которой создан и постоянно обновляется электронный каталог, содержащий информацию о книгах, периодических изданиях, электронных ресурсах, учебно-методических пособиях фонда библиотеки филиала.

3. Центр дополнительного образования, практики и профессиональной ориентации. Цели и задачи: профессиональная ориентация молодежи, поддержка непрерывной системы образования, подготовка к осознанному выбору будущей профессии.

4. Центр административно-правового обеспечения является. Цели и задачи: комплектование филиала кадрами профессорско-преподавательского

состава, инженерно-управленческого; разработка, реализация и совершенствование системы мер по обеспечению безопасности деятельности филиала.

5. Финансово-экономический отдел. Цели и задачи: формирование полной и достоверной информации о состоянии активов и обязательств филиала; предотвращение отрицательных результатов хозяйственной деятельности филиала.

6. Отдел среднего профессионального образования. Цели и задачи: организация и осуществление образовательной деятельности по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, программам профессионального обучения по профессии рабочего.

7. Отдел высшего образования. Цели и задачи: организационно-методическое обеспечение и контроль учебного процесса по основным профессиональным образовательным программам высшего образования.

8. Центр по воспитательной работе. Цели и задачи: организация и проведение вне аудиторной работы со студентами, направленной на формирование, а также социальная поддержка и психолого-педагогическое сопровождение студентов Филиала.

9. Общежитие. Цели и задачи: обеспечение временного проживания и размещения иногородних студентов, обучающихся по очной форме обучения на период обучения, студентов заочной формы обучения на период прохождения промежуточной и итоговой аттестации.

10. Кафедры. Кафедра менеджмента и таможенного дела и кафедра естественнонаучных и гуманитарных дисциплин.

Задачи кафедры экономики и торгового дела:

– кафедра обеспечивает эффективное решение образовательных, учебно-педагогических, организационно-методических, научно-исследовательских и информационно-аналитических задач в области подготовки бакалавров;

– кафедра обеспечивает компетентностный подход при разработке и реализации ОПОП бакалавров;

– кафедра осуществляет руководство практикой студентов и выпускными квалификационными работами, курирует проведение государственной итоговой аттестации выпускников филиала;

Списочная численность, процентная часть каждой группы к итогу, отклонения представлены в таблице 6.

Таблица 6

**Динамика численности работников и структуры персонала Смоленского филиала РЭУ им. Г.В Плеханова за период 2015-2017 гг.**

Показатели	Списочная численность						Отклонения	
	31.12.2015		31.12.2016		31.12.2017		2017 к 2016	
	Чел.	В % к итогу	Чел.	В % к итогу	Чел.	В % к итогу	По числен., чел.	По структуре, %
1.Административное управление персоналом	44	39,64	20	22,73	15	19,73	29	19,91
2.НПР	59	53,16	43	29,55	40	52,63	19	0,53
В том числе СПО	22	19,82	17	19,32	13	17	9	2,8
3.Прочие работники	8	7,2	25	28,41	28	27,64	20	20,44
Всего работников	111	100	88	100	83	100	28	0

Данные таблицы 6 дают понять, что административно-управленческий персонал за 2015-2017 гг. из года в год сокращается. В 2017 году по сравнению с предыдущим годом данный показатель уменьшился на 5 человек, в процентах к итогу 19,73%, отклонения составили по численности - 29 человек, по структуре в процентах - 19,91%.

Численность работников НПР за анализируемый период также уменьшилась и составила 40 человек, а в процентах к итогу 52,63%, отклонения по численности человек составили – 19 человека, по структуре – 0,53%. Численность работников СПО за анализируемый период уменьшилась на 4 человека, в процентах к итогу 17%, отклонения по численности человек составили – 9 человек, по структуре - 2,8%.



Показатели оборота и движения кадров Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова и их расчёт представлены в таблице 7.

Таблица 7

**Показатели оборота и движения кадров Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова за период 2015-2017 гг.**

Наименование показателей и условные обозначения	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	Отклонение (+\-) 2016 к 2015	Отклонение (+\-) 2017 к 2016
<b>Показатели движения кадров</b>					
1. Списочная численность работников на начало года, чел.	118	111	88	-7	-23
2. Принято работников за год, чел. (Чп)	-	2	2	2	-
3. Уволено работников - всего, чел. (Чв) в том числе по причинам:	7	25	7	18	18
- увольнения по собственному желанию (Чсу)	7	25	6	18	-19
- увольнения по инициативе администрации (Чсу)	-	-	1	-	1
4. Списочная численность работников на конец года, чел.	111	88	83	-23	-5
5. Среднесписочная численность работников, чел. (Чсс)	115	88	83	-27	-5
- из них работников со стажем более 5 лет	100	86	80	-14	-6
<b>Показатели интенсивности оборота кадров</b>					
1. Коэффициент оборота кадров по приему, % (Кп)	-	2,27	2,41	2,27	0,14
2. Коэффициент оборота кадров по выбытию, % (Кв)	6,08	28,41	28,57	22,33	0,16
3. Коэффициент общего оборота кадров, % (Кобщ)	6,08	30,68	10,84	24,6	- 19,84
<b>Показатели качества оборота кадров</b>					
1. Коэффициент текучести кадров, % (Кт)	6,08	28,41	8,43	22,33	- 19,98
2. Коэффициент восполнения кадров, % (Квп)	-	8	28,5	8	20,5
3. Коэффициент стабильности кадров, % (Кс)	93,91	72,22	97,59	-21,69	25,37
4. Коэффициент постоянства кадров, % (Кпс)	102,6	97,73	106,02	-4,87	8,29

Анализ таблицы 7 дал следующие выводы: коэффициенты оборота кадров по приему составляют 2,27% в 2016 году, в следующем уже 2,41%, разница составила 0, 14%. Коэффициенты оборота кадров по выбытию составляют 6,08%; 28,41% и 28,57% в 2015-2017 годах соответственно. Наблюдается тенденция увеличения выбытия работников в организации.

Коэффициенты общего оборота кадров составляют 6,08%; 30,68%; 10,84% в 2015 - 2017 годах соответственно. Благодаря этому показателю можно сказать о динамике движений кадрового состава, вначале в одну сторону, а потом в обратную.

Коэффициенты текучести кадров составляют 6,08%; 28,41% и 8,43% в 2015-2017 годах соответственно. Количество работников, ушедших из организации по личным причинам, к среднесписочной численности организации изрядно прибавилось. Коэффициент восполнения кадров в 2016 году составляет 8%, а в следующем данный показатель резко увеличивается до 28,5%. Это говорит о том, что выбыло работников значительно больше, чем было принято на работу.

Коэффициенты стабильности кадров за анализируемый период держатся на довольно высоком уровне, а именно: 93,91%; 72,22% и 97,59% соответственно. Исходя из показателей, можно сказать, что коэффициент стабильности находится примерно в одном и том же положении.

Численность и производительность труда работников Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова за период 2015-2017 гг. представлена в таблице 8.

Таблица 8

**Численность и производительность труда работников Смоленского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова за период 2015-2017 гг.**

Показатели	2015 год	2016 год	2017 год	Отклонение (+/-) 2017 от 2016
1. Численность работников - всего, чел.	111	88	83	-4
в том числе работники НПР	59	43	40	-3

Продолжение таблицы 8

Показатели	2015 год	2016 год	2017 год	Отклонение (+/-) 2017 от 2016
2.Удельный вес работников НПР в общей численности, %	53,15	48,86	48,19	-0,67
3.Стоимость валовой продукции, тыс. руб.	53 647,2	55 333,8	61 902	6 568,2
4.Производительность труда на одного среднесписочного работника, тыс. руб.	466,5	628,79	745,80	117,01
5.Производительность труда одного работника в НПР	909,27	1286,83	1 547,55	260,72

Анализ таблицы 8 показал, что численность работников за анализируемый период 2015 года по 2017 год значительно сократилась на 28 человек и составила 83 человека.

Число работников НПР незначительно сократилось на 3 человек и составило 40 человек. Количество работников НПР на протяжении всего анализируемого периода снижается. Стоимость валовой продукции с каждым годом увеличилась на 3,14% и 11,87% соответственно за 2015-2017 гг.

Производительность труда на одного среднесписочного работника незначительно возросла на протяжении всего анализируемого периода, отклонение составило 117,01%. Производительность труда одного работника в НПР за анализируемый период значительно выросла на 260,72 тыс. руб., это можно связать со снижением числа работников НПР.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В ходе прохождения практики в полном объеме проработал общие характеристиками организации, изучил состав и структуру имущества организации, а также познакомился с трудовыми ресурсами организации и их использованием. Приобрёл практический опыт работы в сфере научной деятельности, углубил навыки работы с документацией и программным обеспечением.

При прохождении практики были выполнены следующие задачи:

1. Изучить организационно-правовую форму организации, её основные виды деятельности.
2. Изучение сферы деятельности организации, структурных подразделений.
3. Закрепление знаний, полученных во время прохождения практики.

Рассмотрев таблицу 1, можно прийти к выводу, что стоимость основных средств в 2017 году по сравнению с 2016 годом увеличилась на 931,6 тыс. рублей, в процентах это составляет 0,4%, а стоимость прочих внеоборотных активов осталась неизменной с 2015 года по 2016 год, но уже в 2017 году увеличилась на 330,3 тыс. руб.

Однако процентное соотношение в структуре имущества по сравнению с 2016 годом уменьшилось на 0,4% и составило 49,8%. На этой основе прослеживается зависимость между основными средствами и прочими внеоборотными активами.

Приведённые в таблице 2 данные позволяют заявить о том, что стоимость зданий, сооружений и передаточных устройств на период с 2016 года по 2017 год увеличилась незначительно, всего на 15400 рублей, а стоимость машин и оборудования выросла с 2016 года на 388100 рублей. Стоимость транспортных средств и земельных участков с 2015 года осталась неизменной – 1 млн. 381,5 тыс. рублей и 38 млн. 485,3 тыс. рублей

соответственно. Наибольший удельный вес в структуре основных средств составили земельные участки 49,9%, а 36,2% - здания.

Таблица 3 со своим содержанием даёт увидеть следующее: среднегодовая стоимость основных средств выросла на 483400 рублей по сравнению с 2016 годом, что составило 101%. Среднегодовая численность работников идёт на спад. В 2017 году этот показатель составил 76 человек. Фондовооруженность растет, с 2016 года данный показатель увеличился на 133800 рублей.

Информация из таблицы 4 позволяет сделать следующие выводы: стоимость валовой продукции с 2016 года увеличилась на 6568200 рублей и составила 61902000 рублей, в процентном соотношении данный показатель составил 112%. Прибыль от реализации продукции с каждым годом сокращается и на 2017 год составляет 161800 рублей.

Рентабельность использования фондов также сокращается и по сравнению с 2016 годом незначительно уменьшилась на 0,0004% и составляет в 2017 году 0,0021% рублей.

Проанализировав полученные из таблицы 5 данные, можно сделать вывод, что сумма итогового количества оборотных производственных фондов сокращается с каждым годом. В 2017 году данный показатель уменьшился на 3200 рублей по сравнению с предыдущим годом и составил 769100 рублей. Итоговая сумма фондов обращения за 2015-2017 гг. с каждым годом постепенно увеличивается. На 894360 рублей, 678240 рублей соответственно.

Данные таблицы 6 дают понять, что административно-управленческий персонал за 2015-2017 гг. из года в год сокращается. В 2017 году по сравнению с предыдущим годом данный показатель уменьшился на 5 человек, в процентах к итогу 19,73%, отклонения составили по численности - 29 человек, по структуре в процентах - 19,91%.

Численность работников НПР за анализируемый период также уменьшилась и составила 40 человек, а в процентах к итогу 52,63%,

отклонения по численности человек составили – 19 человека, по структуре – 0,53%. Численность работников СПО за анализируемый период уменьшилась на 4 человека, в процентах к итогу 17%, отклонения по численности человек составили – 9 человек, по структуре - 2,8%.

Анализ таблицы 7 дал следующие выводы: коэффициенты оборота кадров по приему составляют 2,27% в 2016 году, в следующем уже 2,41%, разница составила 0, 14%. Коэффициенты оборота кадров по выбытию составляют 6,08%; 28,41% и 28,57% в 2015-2017 годах соответственно. Наблюдается тенденция увеличения выбытия работников в организации.

Коэффициенты общего оборота кадров составляют 6,08%; 30,68%; 10,84% в 2015 - 2017 годах соответственно. Благодаря этому показателю можно сказать о динамике движений кадрового состава, вначале в одну сторону, а потом в обратную.

Коэффициенты текучести кадров составляют 6,08%; 28,41% и 8,43% в 2015-2017 годах соответственно. Количество работников, ушедших из организации по личным причинам, к среднесписочной численности организации изрядно прибавилось. Коэффициент восполнения кадров в 2016 году составляет 8%, а в следующем данный показатель резко увеличивается до 28,5%. Это говорит о том, что выбыло работников значительно больше, чем было принято на работу.

Коэффициенты стабильности кадров за анализируемый период держатся на довольно высоком уровне, а именно: 93,91%; 72,22% и 97,59% соответственно. Исходя из показателей, можно сказать, что коэффициент стабильности находится примерно в одном и том же положении.

Анализ таблицы 8 показал, что численность работников за анализируемый период 2015 года по 2017 год значительно сократилась на 28 человек и составила 83 человека.

Число работников НПП незначительно сократилось на 3 человек и составило 40 человек. Количество работников НПП на протяжении всего

анализируемого периода снижается. Стоимость валовой продукции с каждым годом увеличилась на 3,14% и 11,87% соответственно за 2015-2017 гг.

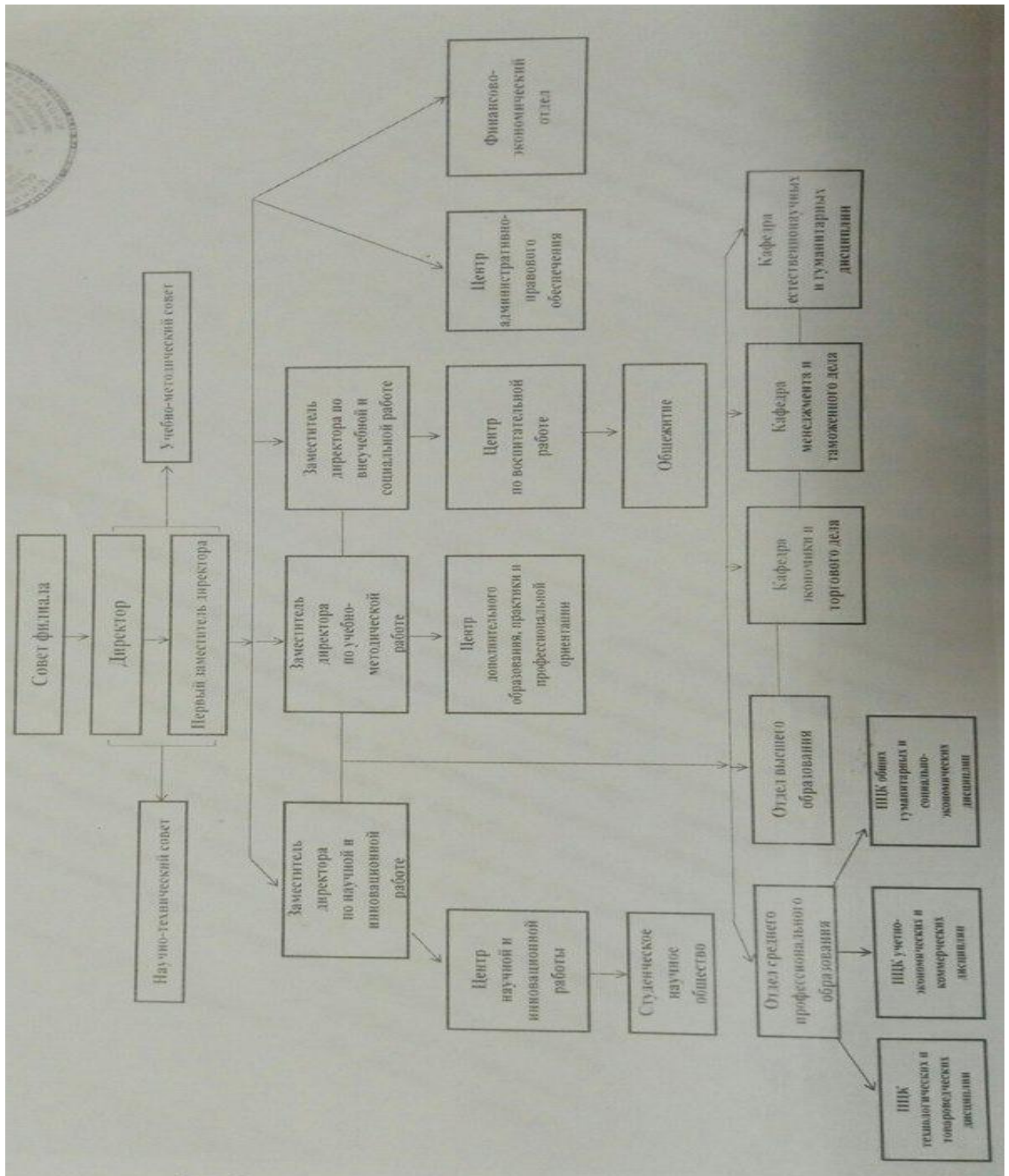
Производительность труда на одного среднесписочного работника незначительно возросла на протяжении всего анализируемого периода, отклонение составило 117,01%. Производительность труда одного работника в НПР за анализируемый период значительно выросла на 260,72 тыс. руб., это можно связать со снижением числа работников НПР.

Анализ показал, что филиал ведет правильную кадровую политику, о чем свидетельствует высокий коэффициент постоянства и стабильности кадров, несмотря на то, что фактически каждый год покидают свою работу несколько человек. Что способствует снижению затрат на рабочий персонал ВУЗа, увеличению нормы выработки на одного человека.

## **ПРИЛОЖЕНИЯ**



Схема организационной структуры Смоленского филиала РЭУ  
им. Г.В. Плеханова



SWOT анализ

<b>Сильные стороны</b>	<b>Слабые стороны</b>
Привлечение материальной базы для работы со студентами.	Отсутствие достаточного свободного пространства для работы сотрудников.
Современное оборудование и компьютерная техника.	Отсутствие кадровой обеспеченности.
Строго квалифицированный состав работников.	Недостаток канцелярских принадлежностей и офисного инвентаря.
<b>Возможности</b>	<b>Угрозы</b>
Заимствование опыта других передовых ВУЗов России.	Риск снижения числа абитуриентов из-за высокой конкуренции на рынке.
Расширение способов взаимодействия со студентами.	Вечернее время обучения ограничивает дальнейшее привлечение студентов в социальной и научной деятельности.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»  
(Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова)

Кафедра экономики и торгового дела

Направление 38.03.01 «Экономика»

**Дневник**

Практики по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности

(вид практики)

студента

Группа Э151о, курс 3, Купцова Александра Владимировича

(Ф.И.О. студента)

Дата	Содержание работы	Замечание руководителя практики от организации	Замечание руководителя практики от филиала
13.07.18	Прошел технику безопасности и познакомился с руководителем практики от организации и сотрудниками. Ознакомился с рабочим местом и внутренним распорядком дня	нет замечаний	нет замечаний
16.07.18	Изучил организационную структуру организации и основы ее деятельности	нет замечаний	нет замечаний
17.07.18	Изучил управленческую структуру организации и основы ее деятельности	нет замечаний	нет замечаний
18.07.18	Собрал исходные данные для расчетов экономических и социально-экономических показателей хозяйствующего субъекта	нет замечаний	нет замечаний

19.07.18	Изучил действующие локальные документы организации	нет замечаний	нет замечаний
20.07.18	Рассчитал экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующего субъекта	нет замечаний	нет замечаний
23.07.18	Проанализировал финансовую, бухгалтерскую и иную отчетности организации	нет замечаний	нет замечаний
24.07.18	Изучил современные технические средства и информационные технологии для решения аналитических и исследовательских задач	нет замечаний	нет замечаний
25.07.18	Заполнение дневника по практике. Анализ проведенной работы	нет замечаний	нет замечаний
26.07.18	Написание отчета по практике	нет замечаний	нет замечаний

Руководитель практики  
от Организации

М.П.



## ХАРАКТЕРИСТИКА

на студента-практиканта

группы Э 151 о Купцова Александра Владимировича

(№ группы)

(Ф.И.О. студента)

Купцов Александр Владимирович, студент Смоленского филиала «РЭУ им. Г.В. Плеханова», проходил учебную практику в период с «13» июля 2018 года по «26» июля 2018 года в Смоленском филиале «РЭУ им. Г.В. Плеханова» в соответствии с заключенным договором на прохождение практики.

В процессе прохождения учебной практики в организации студент-практикант Купцов Александр Владимирович изучил цели, задачи и функции организации. При этом студент ознакомился с основными законодательными и нормативно-правовыми документами, регулирующими деятельность организации, финансовой и экономической отчетностью деятельности и особенностями данной организации, умело использовал полученные знания на практике.

Во время прохождения практики Купцов Александр Владимирович проявлял интерес к ознакомлению правилами внутреннего трудового распорядка и других ведомственных актов, регламентирующих деятельность организации. Ознакомился с должностными инструкциями сотрудников: их правами и обязанностями, активно способствовал решению поставленных задач.

За время прохождения практики студент-практикант Купцов Александр Владимирович полностью выполнил предусмотренную программу учебной практики, показал умение самостоятельно решать практические вопросы, применяя полученную теоретическую базу, зарекомендовал себя грамотным сотрудником, эффективно применяющим полученные теоретические знания в практической деятельности; обладает хорошими аналитическими и организаторскими способностями.

Студент-практикант Купцов Александр Владимирович выполнил все пункты задания по учебной практике, собрал необходимый пакет документов и достаточно полно отразил его в отчете по практике. Отчет по практике составлен грамотно, согласно предъявленным требованиям и плану прохождения практики. На основании всего выше сказанного, рекомендуемая оценка за прохождение практики и написание отчета по практике – «отлично».

Руководитель практики

