

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»
(Смоленский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова)

Кафедра Экономики и торгового дела

Курсовая работа

по дисциплине Экономическая статистика
на тему Статистический анализ рынка труда РФ
за период 2005-2015гг.

Выполнил (а) студент (ка) 2 курса
21510 группы бас формы обучения
семестр 3

Теске Мария Александровна
(Ф.И.О. полностью)

МР
(подпись)

Руководитель: Е.В. Доржиев
(должность, учёная степень)

Петрова И.Е.
(Ф.И.О.)

Отметка о допуске (недопуске) к защите

допущен
« » 20 г.

И.Е. Петрова
(Подпись руководителя)

Рег. номер _____
(Дата)

г. Смоленск
2016 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение.....	3
Глава 1. Теоретические основы статистического исследования рынка труда в РФ	
1.1 Сущность и особенности функционирования рынка труда в РФ.....	5
1.2 Основные показатели статистического исследования рынка труда и методология их расчёта.....	14
Глава 2. Статистический анализ рынка труда в РФ за период 2005-2015г.	
2.1 Социально-экономическая характеристика рынка труда в РФ.....	23
2.2 Статистический анализ основных показателей рынка труда в РФ с 2005 года по 2015 год.....	31
Заключение.....	41
Список использованных источников.....	43
Приложение.....	46

ВВЕДЕНИЕ

Одним из важнейших экономических показателей является состояние рынка труда. Ему оказывается пристальное внимание, поскольку ситуация, сложившаяся на рынке труда, – очень важный фактор состояния экономики.

Рынок труда является неотъемлемой частью экономической системы общества, которая создаёт основу функционирования национальной экономики, обеспечивает доходы граждан, формирует уровень их жизни.

Статистика рынка труда является важной составной частью как экономической, так и социальной статистики. Система статистических показателей рынка труда тесно связана с системой демографических показателей, показателей развития экономики и социальных процессов.

Положения и выводы, формулируемые при статистическом изучении рынка труда, характеризуют состояние и развитие экономики, а потому являются необходимыми для дальнейшего принятия обоснованных экономических и политических решений. Всё это обусловило выбор данной актуальной темы курсовой работы.

Объектом исследования в курсовой работе выступает рынок труда и его статистические показатели. Предметом исследования является статистический анализ рынка труда в РФ за период с 2005 года по 2015 год.

Целью написания данной курсовой работы является исследование в теории и практике состояния рынка труда в РФ за последнее десятилетие.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- раскрыть сущность и особенности функционирования рынка труда;
- рассмотреть основные показатели статистического анализа рынка труда и изучить методологию их расчёта;
- дать социально-экономическую характеристику рынку труда РФ;

– провести статистический анализ основных показателей рынка труда РФ за период 2005-2015 гг.

Для написания курсовой работы использовались такие методы исследования как систематизация, обобщение, изучение документации, анализ и синтез, а так же индикативный анализ.

В ходе написания данной курсовой работы, использовалась широкая информационная база, в которую вошли нормативно-правовая база, учебники и учебные пособия, источники периодической печати, ресурсы Интернет.

Курсовая работа включает в себя введение, обзорную и аналитическую главы, заключение, список использованных источников и приложение. В первой главе раскрыта сущность рынка труда, изучены основные показатели статистического исследования рынка труда, а также изучена методология их расчёта. Во второй главе дана характеристика рынку труда в РФ и проанализированы основные статистические показатели рынка труда в РФ за последнее десятилетие. В качестве наглядного материала в данной курсовой работе представлены таблицы, рисунки и графики.

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ СТАТИСТИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА В РФ

1.1 Сущность и особенности функционирования рынка труда в РФ

Под рынком труда подразумевается система общественных отношений в области согласования интересов работодателей и наёмных работников.

По определению российского профессора А. И. Рофе, рынок труда является составной частью структуры рыночной экономики, функционирующей в ней наряду с другими рынками: материалов, конечных товаров, услуг, ценных бумаг и пр.» [18, с. 17].

В общем виде под рынком труда понимается система общественных отношений, связанных с наймом и предложением рабочей силы.

По определению академика Н. А. Волгина, рынок труда представляет собой совокупность социально-трудовых отношений между покупателями и продавцами по поводу условий найма и использования рабочей силы [14, с. 623].

Основными отношениями на рынке труда являются отношения, связанные с обменом функционирующей рабочей силы на жизненные средства, то есть на реальную заработную плату, которая выражается в совокупности товаров, необходимых для восстановления израсходованных в процессе труда физических и умственных сил, а также для поддержания и развития семьи работника. К ним относятся продукты питания, одежда и обувь, медикаменты, жильё, средства для получения образования и профессии и так далее. Однако в состав жизненных средств не входят предметы роскоши. Такие отношения на рынке труда реализуются через механизм спроса-предложения товара рабочей силы и товаров жизненных средств. В этом процессе участвует государство. Оно устанавливает минимальную заработную плату, продолжительность рабочего дня, размер

пособий по безработице и другие параметры. Механизм реализации социально-трудовых отношений выступает как государственно-рыночный. В результате достигается определенное равновесие интересов трудящихся, работодателей и государства [8, с. 37]. Результатом удовлетворения взаимного интереса работника и работодателя является договор найма — трудовой договор [18, с. 21].

Функционирование рынка труда имеет ряд особенностей.

Во-первых, рынок труда отличается от рынка конечных товаров. Существует определённая зависимость спроса на рабочую силу от спроса на конечную продукцию (чем выше спрос на продукцию, тем выше спрос на рабочую силу).

Во-вторых, существуют некоторые характерные черты рабочей силы как товара. К ним относятся:

- неотделимость собственности на товар (рабочей силы) от её владельца;
- покупатель получает только право на использование и частичное распоряжение рабочей силой в течение определенного времени и др

В-третьих, процесс обмена товара рабочей силы отличается от обмена товаров и услуг и включает 3 момента и совершается в трёх сферах (рис. 1).



Источник: Рынок труда: учебное пособие / С. Г. Ермолаева. — Екатеринбург: Издательство Уральского университета, 2015, с. 17

Рис. 1. Процесс обмена рабочей силы

Развитие рынка труда обусловлено появлением экономических, социальных и юридических предпосылок.

В качестве экономических предпосылок рынка труда выделяют:

- экономическую свободу, либерализацию экономики, в основе которой лежит право частной собственности на средства производства;
- свободу труда, когда каждый человек имеет право самостоятельно определять каким видом деятельности ему заниматься, когда, где и в каком объёме ему трудиться. Также свобода труда предполагает запрет принудительного труда, за исключением случаев, когда человек приговорён к лишению свободы, что должно быть определено законодательством;
- свободу предпринимательской деятельности, когда у человека имеются возможности организовать собственное дело, собственное производство или принять участие в совместном с другими лицами деле (производстве).

К социальным предпосылкам формирования рынка труда относят наличие социального неравенства между людьми по уровню доходов, стажу и опыту работы, уровню образования, умственным способностям, состоянию здоровья, личным качествам (физической силе, выносливости, и др.). Такие предпосылки приводят к расслоению общества, появлению богатых, бедных, и среднего класса. Однако социальному неравенству людей в обществе должны противостоять государственная система социальной защиты населения от безработицы, система пенсионного обеспечения, социального и медицинского страхования, помогающие большинству населения преодолевать негативные, с точки зрения отдельного человека, проявления рыночных отношений.

В юридических предпосылках развития рынка труда выделяют наличие системы законов, которые обеспечивают экономические свободы и социальную защиту населения страны. К ним относятся законодательные положения о труде, занятости населения, социальном обеспечении, социальном страховании, социальных гарантиях, предпринимательстве, и прочие.

Для обеспечения конституционных прав и гарантий в РФ были приняты кодексы законов и федеральные законы, которые детально регламентируют и раскрывают права и обязанности граждан и разных органов управления. Среди них:

– «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 03.10.2016), в котором изложены принципы и правила регулирования трудовых отношений и, в частности, социального партнерства в сфере труда;

– «Гражданский кодекс Российской Федерации», части 1, 2, 3 и 4 (с изменениями и дополнениями, последние из которых введены Федеральным законом от 14.11.2013). В частях 1, 2, в частности, определены организационно-правовые формы предпринимательской деятельности;

– Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (в редакции от 09.03.2016, с изменениями от 11.10.2016) «О занятости населения в Российской Федерации» и другие, в которых рассматриваются и определяются многие положения, связанные с функционированием рынка труда.

Главной задачей рынка труда является наиболее быстрое установление равновесия между спросом и предложением на рынке труда, а также обеспечение оптимальной мобильности работников.

Достижение этой задачи осуществляется посредством выполнения рынком труда следующих функций:

- организация встречи продавцов и покупателей труда;
- обеспечение конкурентной среды внутри каждой стороны рыночного взаимодействия;
- установление равновесных ставок заработной платы;
- способствование решению вопросов занятости населения;
- осуществление социальной поддержки безработных.

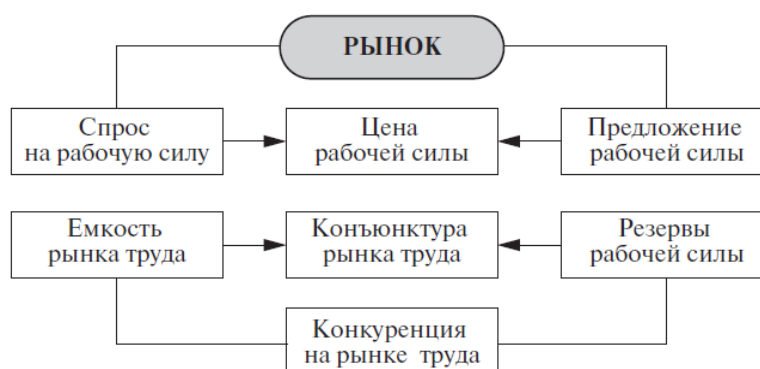
На рынке труда происходит первичное согласование интересов работодателей и наёмных работников. Стороны рыночных отношений

договариваются об условиях труда, размере его оплаты, социальных гарантиях, сроках договора. Вторичное согласование интересов работодателей и наёмных работников осуществляется через систему социального партнерства путём заключения соответствующих соглашений в отраслях, регионах, муниципальных образованиях и в стране, и коллективных договоров – непосредственно на предприятиях и в организациях.

Хорошо организованный и эффективно функционирующий рынок труда обеспечивает наиболее рациональное использование трудового потенциала общества. Следовательно, состояние и эффективность рынка труда являются важнейшими факторами эффективности развития общества и экономики.

Чем лучше рынок труда организован, тем он эффективнее. Уровень организации рынка труда зависит от того, из каких элементов он состоит, и как решены вопросы функционирования каждого из этих элементов.

Основные элементы рынка труда представлены на рисунке 2.



Источник: Экономика и социология труда: Учеб. пособие / А.И. Маскаева, Д.Р. Амирова. – М.: ИНФРА-М, 2013, с. 29

Рис. 2. Основные элементы рынка труда и их взаимодействие

Составными частями или элементами рынка труда являются:

– субъекты рынка труда, предъявляющие спрос на рабочую силу (работодатели) и предлагающие труд (ищущие работу);

- цена рабочей силы (заработная плата);
- конъюнктура рынка труда (соотношение спроса на труд и предложения труда, определяющая ставки заработной платы на конкретные виды труда и уровень занятости населения);
- конкуренция на рынке труда;
- резервы рабочей силы;
- ёмкость рынка труда;
- правовые акты, которые регламентируют отношения субъектов рынка труда и систему социальных выплат и гарантий для высвобождаемых, переводимых на новое место работы, безработных [13, с. 56].

Субъекты и конъюнктура рынка труда являются естественным и необходимым условием для существования рыночных отношений в сфере труда. Они присутствуют на любом рынке труда и мало зависят от его организации.

На рынке труда принимают участие следующие группы трудоспособных людей:

- 1) лица, которые не имеют работы, но хотят работать, ищут работу и готовы к ней приступить (безработные, зарегистрированные в службе занятости населения; лица, самостоятельно ищущие работу);
- 2) лица, которые имеют работу, но не удовлетворены ею и подыскивают другое место работы;
- 3) занятые, но рискующие потерять работу и поэтому ищущие новое место работы.

Вышеперечисленные группы людей составляют предложение труда на рынке труда.

Величина спроса на труд определяется:

- 1) числом вакантных рабочих мест на функционирующих и только вводимых в действие предприятиях;

2) количеством занятых рабочих мест работниками, не удовлетворёнными своей работой и подыскивающими другое место основной или дополнительной работы;

3) количеством рабочих мест, занятых работниками, которые не удовлетворяют работодателя, поэтому ищущего им замену.

Исходя из соотношений между спросом и предложением на рынке труда, возникает определенная конъюнктура рынка труда. Выделяют 3 типа конъюнктуры рынка труда:

1) трудодефицитная (на рынке труда возникает недостаток предложения труда);

2) трудоизбыточная (на рынке труда возникает избыток предложения труда, так как имеется большое число безработных);

3) равновесная (спрос на труд соответствует его предложению).

Каждый из типов рыночной конъюнктуры может относиться к тому или иному региону, к той или иной профессии (специальности) или сфере приложения труда, образуя в совокупности общий рынок труда в стране [18, с. 21].

Для изучения структуры и ёмкости рынка труда, его контингента используют сегментацию. Под сегментацией рынка труда понимается разделение работников и рабочих мест на замкнутые сектора, по определенным признакам. Схематично сегментация рынка труда представлена на рисунке 3.



Источник: Косов Н.С. Макроэкономика: учеб. пособие. – М.: ИНФРА-М, 2015. – С. 109

Рис. 3. Сегментация рынка труда

Разделение рынка труда на сегменты происходит по некоторым причинам, которыми являются различия в:

- уровне научно-технического прогресса;
- уровне экономической эффективности производства;
- уровне производительности труда и деловой активности;
- уровне социальной эффективности производства;
- требованиях при найме на работу.

Сегментами рынка труда являются первичный и вторичный рынки труда.

Первичный рынок труда является наиболее устойчивым рынком. Он характеризуется стабильной занятостью персонала, высокой оплатой труда. В данном сегменте созданы условия для профессионального роста, используются современные технологии на рабочих местах.

Вторичный рынок труда характеризуется текучестью кадров, частичной занятостью, низкой оплатой труда, а также ограниченными возможностями для профессионального продвижения.

Неодинаковое развитие всех отношений и элементов рыночного механизма в разных странах привели к разделению рынка труда на внутренний и внешний.

Для внешнего рынка труда характерна открытость, доступность и конкурентность для всех лиц наемного труда. Заполнение рабочих мест производится через набор основной части рабочей силы, которая подготовлена за пределами предприятия. Это означает, что организация признаёт дипломы и сертификаты учебных заведений, находящихся вне их контроля. Наём работников осуществляется индивидуально. Для этого сегмента рынка характерна мобильность рабочей силы между фирмами и предприятиями, что в свою очередь порождает очередь безработицу.

Для внутреннего рынка труда характерна закрытость и слабая конкурентность. Движение рабочей силы происходит в основном в рамках

одной организации, когда работник перемещается с одного рабочего места на другое, овладевая смежными специальностями. Обучение персонала в основном происходит внутри конкретного предприятия и направлено на достижение целей этого предприятия. Внутренние рынки обособлены друг от друга. На них влияет характер производства и внутренний распорядок работы, поэтому кадры той или иной организации обладают незначительной конкурентоспособностью на внешнем рынке. Этот вид рынка решает две задачи:

- обеспечивает процесс передачи специфических знаний и внутрифирменного опыта от старых работников к новым;
- предотвращает утечку накопленных знаний и опыта за пределы фирмы.

Рынок труда в России можно подразделить на открытый и скрытый.

Открытый рынок труда представляет собой всё экономически активное население, которое ищет работу и нуждается в профориентации, подготовке и переподготовке.

Скрытый рынок труда включает в себя работников, занятых экономической деятельностью, но для которых вероятность потерять работу очень велики. Некоторые исследователи называют такое явление «потенциальным» рынком труда или «потенциальной» безработицей. В данном случае имеются в виду те работники, которые работают неполный рабочий день или неделю, отправляются фирмами в долгосрочные вынужденные отпуска (зачастую, не оплачиваемые) и т.д. и т.п. Измерить масштабы скрытого рынка труда очень проблематично, поскольку его величина зависит от множества факторов, среди которых важное значение имеют отраслевая и региональная специфика функционирования производственных комплексов.

В качестве своеобразных сегментов рынка труда можно выделить сегменты по половозрастным признакам: рынок труда молодежи, женщин,

пожилых людей и пенсионеров; по степени воздействия государства на рынок труда можно выделить: теневой (нерегулируемый) и регулируемый [13, с. 58].

Рынок труда постоянно изменяется. В связи с этим осуществляется мониторинг за деятельностью рынка труда, и на него оказывается воздействие федеральными органами исполнительной власти: департаментом занятости населения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации; находящейся в ведении этого министерства Федеральная служба по труду и занятости (Роструд). В субъектах Российской Федерации эти функции выполняют департаменты (министерства, главные управления, управления) государственной службы занятости населения, в муниципальных образованиях и районах — центры занятости населения. Эти органы наряду с Федеральной службой государственной статистики Российской Федерации (Росстат) ведут соответствующую статистику уровня экономической активности населения, его занятости и безработицы [18, с. 22].

1.2 Основные показатели статистического исследования рынка труда и методология их расчёта

Статистика рынка труда является важной составной частью как экономической, так и социальной статистики. Система показателей статистики труда занимает одно из важнейших мест в системе статистических показателей развития экономики, демографии и социальных процессов.

В данный момент российская статистика рынка труда использует международные статистические нормы. В неё входит статистика экономически активного населения, занятости и безработицы, статистика рабочего времени и статистика трудовых конфликтов.

В настоящее время главными задачами рынка труда являются:

- изучение текущих данных об экономически активном населении, занятости и безработице;
- анализ структуры занятости по секторам экономики, полу, профессиям;
- исследование данных о движении рабочей силы;
- анализ использования фондов рабочего времени;
- выявление причин трудовых конфликтов.

Для того чтобы получить данные о занятости и безработице, осуществляются регулярные выборочные обследования населения. Программы осуществления таких обследований отправляются на экспертизу в Международное бюро труда и другие международные организации.

Трудовыми ресурсами называется население, которое по состоянию здоровья и по возрасту участвует или способно участвовать в общественно-полезном труде. Численность трудовых ресурсов зависит от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте и работающих лиц за пределами трудоспособного возраста.

Трудоспособный возраст представляет собой условную градацию возраста человека исходя из его участия в трудовой деятельности. Границы трудоспособного возраста устанавливаются трудовым законодательством. В России к трудоспособному населению относятся женщины в возрасте с 16 до 55 лет и мужчины в возрасте с 16 до 60 лет.

При подготовке результатов обследования населения по проблемам занятости каждый опрошиваемый классифицируется как занятый, безработный или экономически неактивный.

На рисунке 4 представлена классификация населения по участию в трудовой деятельности.



Источник: Социально-экономическая статистика: учебник / Л.Г. Батракова. – М.: Логос, 2013, с. 105

Рис. 4. Классификация населения по участию в трудовой деятельности

Для расчёта численности трудовых ресурсов применяются 2 метода.

1. Демографический. Данный метод оценивает трудовые ресурсы по источникам их формирования, к которым относят:

- трудоспособное население в трудоспособном возрасте;
- работающие лица старше трудоспособного возраста (пенсионеры);
- работающие лица младше трудоспособного возраста (подростки).

Численность населения в трудоспособном возрасте рассчитывается путём вычитания численности нетрудоспособного населения в трудоспособном возрасте из численности всего населения в трудоспособном возрасте.

2. Экономический. В данном методе трудовые ресурсы оцениваются по фактической занятости. Трудовые ресурсы делятся на экономически активное и экономически неактивное население. Объектами наблюдения являются лица в возрасте от 15 до 72 лет (рисунок 5).



Источник: Социально-экономическая статистика: учебник / Л.Г. Батракова. – М.: Логос, 2013, с. 106

Рис. 5. Трудовые ресурсы по фактической занятости

Одной из важнейших показателей рынка труда является экономически активное население. Экономически активным населением признаётся население в возрасте, установленном для измерения экономической активности населения, обеспечивающего в рассматриваемый период предложение рабочей силы для производства товаров и услуг.

Уровень экономически активного населения является относительным показателем, который характеризует соотношение численности экономически активного населения к общей численности населения, рассчитанное в процентах (формула 1).

$$У_{ЭАН} = \frac{ЭАН}{S} \times 100\%, \quad (1)$$

где $У_{ЭАН}$ – уровень экономически активного населения;

ЭАН – экономически активное население;

S – общая численность населения.

Коэффициент экономической нагрузки на одного экономически активного является обратным показателем уровня экономической активности. Он показывает, сколько человек населения приходится на 1000 экономически активных, и рассчитывается в промилле (формула 2).

$$K_{\text{эк.нагр.}} = \frac{S}{\text{ЭАН}} \times 1000\text{‰}, \quad (2)$$

где $K_{\text{эк.нагр.}}$ – коэффициент экономической нагрузки.

По занятости экономически активное население подразделяется на занятых экономической деятельностью и безработных (см. рис. 5).

Занятыми считаются лица, принимающие участие в создании товаров и оказании услуг в пределах границ производства.

По статусу занятости экономически активное население делится на две группы:

1. Наёмные работники, к которым относится гражданское население (постоянные и временные работники, на сдельных и случайных работах) и военнослужащие (по призыву, на контрактной основе, на работе, заменяющей военную службу альтернативной гражданской). Они заключают письменный трудовой договор или устное соглашение с руководителем организации или отдельным лицом об условиях трудовой деятельности. За выполненную работу наёмные работники получают оговоренную заранее оплату.

2. Работающие не по найму – лица, которые выполняют работу, определённую как «работа на собственном предприятии». Данная группа объединяет работодателей, самостоятельно занятых лиц, помогающих членов семей, членов производственных кооперативов.

На основе численности занятого населения и численности экономически активного населения рассчитывается такой относительный показатель как уровень занятости населения. Он показывает отношение

численности занятого населения к общей численности населения в процентах (формула 3).

$$Y_{z(S)} = \frac{T_z}{S} \times 100\%, \quad (3)$$

где $Y_{z(S)}$ – уровень занятости населения;

T_z – численность занятого населения.

Обследования занятости населения в России охватывают население в возрасте от 15 до 72 лет.

Для аналитических целей уровень занятости экономически активного населения можно определять по отношению к численности экономически активного населения (формула 4).

$$Y_{z(\text{ЭАН})} = \frac{T_z}{\text{ЭАН}} \times 100\%, \quad (4)$$

где $Y_{z(\text{ЭАН})}$ – Уровень занятости ЭАН.

Как и все другие рынки рынок труда характеризуется спросом и предложением. Основными показателями, необходимыми для анализа предложения рабочей силы, являются численность, состав, структура, и показатели движения населения. Спрос на рабочую силу может быть реализованным (определяется количеством занятых) и нереализованным (зависит от количества вакансий). Нарушение равновесия между спросом и предложением рабочей силы проявляется как в безработице, так и в наличии неполной занятости.

В соответствии законодательством РФ безработными признаются лица старше 16 лет, которые в рассматриваемый период не имели работы, занимались её поиском или предпринимали шаги к организации собственного дела и были готовы приступить к работе. Учащиеся, студенты,

пенсионеры и инвалиды считаются безработными, если они искали работу и были готовы к ней приступить.

В соответствии с методологией МОТ уровень безработицы представляет собой отношение общего числа безработных к численности экономически активного населения, рассчитанное в процентах (формула 5).

$$Y_{B(\text{ЭАН})} = \frac{T_B}{\text{ЭАН}} \times 100\%, \quad (5)$$

где $Y_{B(\text{ЭАН})}$ – уровень безработицы;

T_B – численность безработных.

Если в числитель поставить численность официально зарегистрированных безработных, то получим уровень регистрируемой безработицы (формула 6).

$$Y_{OB(\text{ЭАН})} = \frac{T_{OB}}{\text{ЭАН}} \times 100\%, \quad (6)$$

где $Y_{OB(\text{ЭАН})}$ – уровень регистрируемой безработицы;

T_{OB} - численность официально зарегистрированных безработных.

Также уровень безработицы можно определить через отношение к численности населения в возрасте 15-72 лет (формула 7).

$$Y_{B(S)} = \frac{T_B}{S} \times 100\% \quad (7)$$

Коэффициент напряженности на рынке труда определяет численность безработных на одно вакантное рабочее место. Этот коэффициент может рассчитываться как по категориям работников (в том числе по профессиям), так и по регионам.

Данные о безработице распределяются по полу, возрасту, уровню образования, семейному положению и пр. При этом учитывается

продолжительность безработицы (продолжительность поиска работы), которая определяется как промежуток времени, в течение которого человек ищет работу любыми способами.

Выделяют продолжительность завершённой безработицы (время с момента начала поиска работы до момента трудоустройства), и незавершённой безработицы (время с момента начала поиска работы до рассматриваемого периода). При проведении обследований населения по проблемам занятости изучается продолжительность незавершённой безработицы.

Средняя продолжительность безработицы рассчитывается как средневзвешенная величина для рассматриваемого состава безработных (формула 8).

$$\bar{t} = \frac{\sum t \times B}{\sum B}, \quad (8)$$

где \bar{t} - средняя продолжительность безработицы;

t – время поиска работы;

B – численность безработных.

Для изучения распределения безработных по продолжительности поиска работы используют методы анализа вариационных рядов.

Безработица представляет собой явление, которое связано с рынком труда. Критериями, по которым классифицируется безработица, как правило, выступают причины её возникновения и продолжительность. Среди основных типов безработицы выделяют: фрикционную (смена работы по личным мотивам), сезонную (сезонные колебания спроса), циклическую (спад спроса и производства) и структурную (несоответствие существующих структур производства требованиям рынка). Помимо этих типов различают частичную, скрытую, зарегистрированную, ожидаемую и другие типы безработицы. Наиболее характерными проявлениями скрытой безработицы

являются перевод работника на неполный рабочий день или неделю и отправление его в отпуска (вынужденные или отпуска по инициативе администрации) без сохранения, с полным или частичным сохранением заработной платы.

Экономически неактивным населением признаются лица в установленном для измерения экономической активности населения возрасте, которые не считаются занятыми экономической деятельностью или безработными в течение рассматриваемого периода (см. рис. 5). К ним относятся:

- студенты и учащиеся дневной формы обучения;
- пенсионеры по возрасту, выслуге лет и льготники;
- пенсионеры по инвалидности;
- получатели дохода от собственности или капитала;
- домашние хозяйства или родственники, ухаживающие за домом и детьми и прочие.

В соответствии с п. 7.10 Приказа Росстата № 452 применяется понятие «незанятое население». В данную категорию включены лица в установленном для измерения экономической активности населения возрасте, которые в течение рассматриваемого периода не считались занятыми экономической деятельностью. В численность незанятого населения входят безработные и экономически неактивное население [6, с. 325].

Таким образом, состояние рынка труда характеризует развитие страны. Необходимо проводить анализ рынка труда, поскольку информация о нём является важным инструментом при разработке социальной и экономической политики государства. При статистическом исследовании рынка труда применяется множество показателей, основными из которых являются показатели уровня занятости и безработицы.

ГЛАВА 2. СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА В РФ ЗА ПЕРИОД 2005-2015 ГГ.

2.1 Социально-экономическая характеристика рынка труда в РФ

Исторически рынок труда появился в результате развития отношений собственности, когда произошло разделение общества на имущих и неимущих. Эти экономические предпосылки подтолкнули одних людей искать наёмных работников, а других — предлагать свой труд для того, чтобы получить за него средства к существованию. Таковым считается традиционный путь формирования рынка труда. Он характерен для многих современных стран с развитой рыночной экономикой. Таким образом возник рынок труда и в дореволюционной России.

В первые годы советской власти рыночные отношения в сфере труда продолжали существовать. В декабре 1918 года был принят первый советский Кодекс законов о труде. В нём установились права человека на труд и права безработных на получение материальной помощи, с одной стороны, а с другой стороны — были обнародованы новые принципы трудовых отношений в форме трудовой повинности.

Местные советы депутатов трудящихся получили право на принудительное привлечение к труду тех людей, которые не заняты в общественном производстве. В сложившихся обстоятельствах трудовые рыночные отношения приобрели усечённый вид. Регулирование отношений найма и регистрация безработных стали находиться под властью государственных органов. В качестве основы распределения работников по отраслям экономики был введён принудительный учёт и привлечение экономически активных граждан на работу. Лица, уклоняющиеся от регистрации и направления на работу, объявлялись дезертирами и подлежали суду революционного трибунала. Всеобщее привлечение людей к труду,

появление трудовых армий означали милитаризацию труда, характеризующуюся наращиванием военной мощи государства. Такая политика положительных результатов не принесла.

Переход в 1921 году к Новой экономической политике (НЭП) означал провал «военного коммунизма» с его тотальной милитаризацией труда. В новых экономических условиях начали возобновляться рыночные отношения в сферах производства и труда. В организациях стало невыгодно держать лишних работников. Было официально признано, что потери от низкой эффективности занятых работников превышают расходы на выплату пособий по безработице.

В ноябре 1922 года был принят новый Кодекс законов о труде. В нём были отражены рыночные преобразования в сфере трудовых отношений, возникшие в период НЭПа. Были отменены принуждение к труду и трудовые повинности, установлен добровольный порядок найма на работу, временная незанятость на производстве признавалась законной, восстановлены выплаты пособий безработным, предусматривалась организация общественных работ и прочие меры. В этом же году появились советские биржи труда, в которых все желающие могли получить работу, предварительно пройдя регистрацию.

Однако к концу 20-х годов развивающиеся рыночные отношения в стране начали противоречить задачам так называемого социалистического строительства. Провозглашенная политика индустриализации и коллективизации исходила из организации общественного производства, которая была основана на единой государственной или колхозной собственности на средства производства, государственной собственности на землю, централизованном планировании и всеобщности труда как общенародной обязанности.

Многоукладная экономика НЭПа была целенаправленно разрушена, а вместе с ней был упразднён рынок труда. Безработица не укладывалась в схему социалистического труда. Поэтому в 1930 году она была полностью ликвидирована. Затем, в 1933 году, были ликвидированы и органы по труду,

в которых, по мнению руководства страны, отпала необходимость. Функции подбора и подготовки персонала закрепились за предприятиями и их ведомствами.

Советская система развивала экономические отношения на жёсткой централизованной основе, когда цены, тарифные ставки оплаты труда, устанавливались сверху центральными союзными, республиканскими или отраслевыми плановыми органами. Так же сверху устанавливались максимальные размеры доплат, премий, надбавок к зарплате. Такое положение существовало многие десятилетия до того момента, пока осознание необходимости кардинальной реформы экономики на рыночной основе не стало в России преобладающей силой общественного развития.

Начавшийся в 1991 году резкий переход экономики России от административно-командной к рыночной предопределил особенности формирования современного российского рынка труда.

Быстрый процесс приватизации собственности при слабом законодательном обеспечении привёл в первые годы реформ к усилению коррупции, к низкой правовой защищенности людей, к появлению диких форм трудовых отношений, криминализации экономики. Из-за этой причины произошло резкое расслоение общества по уровню доходов (низкий уровень оплаты труда для подавляющей массы работающих и сверхвысокие доходы отдельных категорий граждан). В силу несовершенства системы налогообложения усилилось развитие неформальной занятости с целью уклонения от очень высоких налогов. Среди безработных большой удельный вес имели молодые специалисты без опыта работы, женщины с малолетними детьми и лица предпенсионного возраста.

Созданные в первые годы реформ службы занятости населения не имели достаточного опыта работы. Из-за недостаточного объёма финансирования государственных программ, направленных на обеспечение занятости населения, инфраструктура рынка труда была развита слабо, не хватало надежных информационных систем и соответствующего их

программного обеспечения. Большой объём затрат направлялся на формирование и обслуживание самих органов занятости населения.

Из-за существовавшего перекоса в структуре подготовки кадров образовался большой дефицит в высоко квалифицированных кадрах, таких как юристы, финансисты, программисты, бухгалтеры, а также рабочие-станочники и строители. Распалась система профессионально-технического образования, которая осуществляла подготовку массовых профессий рабочих [18, с. 18].

Современный рынок труда РФ имеет некоторые особенности.

1. Несбалансированность рынка труда в территориальном аспекте (по субъектам РФ). На современном этапе в России существуют и трудодефицитные, и трудоизбыточные регионы. В сложившейся ситуации появляется вопрос о стимулировании межрегиональной трудовой мобильности населения. Наиболее рациональное распределение рабочей силы по регионам и отраслям производства характеризует её эффективное использование. К трудоизбыточным регионам относят Северный Кавказ, Юг России и многие крупные города страны. Внутренняя и внешняя миграция населения увеличивает трудоизбыточность в данных регионах, так как в них наблюдается миграционный прирост трудовых ресурсов. К трудодефицитным регионам относят Восточная Сибирь, Север, Дальний Восток. На данных территориях миграционные процессы увеличивают трудодефицитность, поскольку в них присутствует миграционный отток жителей.

2. Несбалансированность в отраслевом разрезе. Данная особенность обострилась в последнее десятилетие в связи с преобразованием отраслевой структуры экономики. Всё более важное значение стали иметь топливно-энергетические отрасли. Машиностроительные отрасли уменьшили объёмы производства и, как следствие, численность работников. В результате этого в отраслевой структуре занятости произошли существенные изменения.

3. Профессионально–квалификационная нестабильность. Она обусловлена прежде всего приватизацией собственности, которая существенно ослабила производственную деятельность многих предприятий. В результате этого многие фирмы прекратили или перепрофилировали свою деятельность, вследствие чего нарушилась профессионально-квалификационная структура рабочей силы.

4. За последнее время резко сократилось производство, вследствие чего большое число высококвалифицированных кадров осталось без работы. Они были вынуждены устраиваться на работу с более низким уровнем квалификации, поскольку лишились профессионально-квалификационной мобильности.

5. В течение всего периода реформирования экономики и общества преобладал спрос на малоквалифицированную и неквалифицированную рабочую силу. Это снижало территориальную и профессиональную мобильность трудовых ресурсов. Только в последнее время начала возрастать потребность в квалифицированных работниках. Однако чтобы улучшить ситуацию, требуются много времени и значительные затраты.

6. Слабая связь с рынком капитала. Эта особенность обусловила необходимость разработки соответствующей политики занятости, а также стратегии и тактики механизма регулирования рынка труда в РФ. На формирование рынка труда оказывают влияние следующие факторы:

а) факторы, воздействующие на спрос на рабочую силу:

- научно-технический прогресс;
- состояние экономической конъюнктуры;

б) факторы, воздействующие на предложение рабочей силы:

- демографические процессы;
- миграционные процессы;
- особенности трудовой экономической активности социально-демографических и этнических групп населения;

- потребности личности;
- в) факторы, воздействующие на формирование и функционирование рынка труда:

- развитие инфраструктуры рынка труда,
- деятельность государство в сфере труда [8, с. 44].

Рынок труда реализуется через государственные и негосударственные органы и службы занятости населения, а также через кадровые службы организаций и учреждений или же напрямую между работником и работодателем.

Важным федеральным органом исполнительной власти в РФ выступает Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Оно вырабатывает и реализует государственную политику и нормативное правовое регулирование в сфере труда, уровня жизни и доходов, оплаты труда, трудовой миграции, социального партнерства и трудовых отношений, условий и охраны труда, занятости и безработицы, социальной защиты и социального обслуживания населения. Также данный орган осуществляет деятельность по управлению государственным имуществом и по оказанию государственных услуг в сфере труда [21].

В ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации находится Федеральная служба по труду и занятости (Роструд). Данный федеральный орган осуществляет контроль и надзор в сфере труда, занятости, трудовой миграции и урегулирования коллективных трудовых споров, оказания государственных услуг в области содействия занятости населения и защиты от безработицы, специальной оценки условий труда и социальной защиты населения, а также по предоставлению социальных гарантий, установленных законодательством РФ для социально незащищенных категорий граждан [23].

По причине перехода к рыночным отношениям и появления безработицы были организованы службы занятости населения.

Возглавляет и организует службу занятости Федеральная служба по труду и занятости. В регионах сформированы службы занятости, которые подчинены вышестоящим органам службы занятости и соответствующим органам исполнительной власти. Они финансируются за счёт средств фонда занятости.

Государственный фонд занятости населения является внебюджетным фондом. Средства, аккумулирующиеся в нём, принадлежат государству, находятся в оперативном управлении и распоряжении федеральной службы занятости населения и подведомственных ей территориальных органов в субъектах РФ, городах и регионах. Данный фонд отличается от других фондов тем, что он не носит статуса юридического лица.

Государственный фонд занятости населения является централизованным фондом, предназначенным для финансирования мероприятий в области стимулирования занятости населения.

Фонд формируется на страховой основе, средства которого образуются за счёт:

- обязательных страховых взносов работодателей (юридических лиц);
- обязательных страховых взносов индивидуальных предпринимателей, которые занимаются определенными видами трудовой деятельности;
- добровольных взносов юридических и физических лиц;
- ассигнований из федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ и местных бюджетов;
- других поступлений, в частности, из тех, которые взыскиваются с работодателей за нарушение требований налогового законодательства.

Государство гарантирует безработным финансирование:

- выплату пособия по безработице в размере, установленном законом;
- возможность участия в оплачиваемых общественных работах;

- возмещение затрат в связи с добровольным переездом в другую местность для трудоустройства по предложению органов службы занятости;
- выплату стипендий слушателям в период профессиональной подготовки, повышения квалификации, переподготовки по направлениям организации службы занятости;
- оплату в размере причитающегося пособия по безработице за счёт средств фонда занятости в период временной нетрудоспособности гражданам, потерявшим работу и заработок в течение одного года, предшествующего официальному признанию их безработными.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации с 2013 года по 2020 год реализует государственную программу «Содействие занятости населения». Целью данной программы является создание правовых, экономических и институциональных условий, которые могли бы способствовать эффективному развитию рынка труда.

Ожидаемыми результатами реализации этой программы признаются:

- создание условий для формирования эффективно функционирующего, гибкого рынка труда;
- предотвращение роста напряженности на рынке труда за счёт минимизации уровня общей и регистрируемой безработицы;
- обеспечение сохранения здоровья работников за счёт улучшения условий их труда;
- снижение численности иностранных граждан, незаконно осуществляющих трудовую деятельность в России;
- обеспечение соблюдения трудовых прав граждан;
- с 2013 по 2015 год, создание до 14,2 тыс. специальных рабочих мест для инвалидов в год;
- удовлетворение не обеспеченного внутренними ресурсами спроса экономики на рабочую силу за счёт внешней трудовой миграции;

– создание основы для приведения содержания и структуры профессионального образования в соответствие с потребностями рынка труда путём утверждения к 2015 году не менее 800 профессиональных стандартов;

– поддержание социальной стабильности в обществе [22].

Собранные государственными и негосударственными органами и службами занятости населения данные по основным показателям рынка труда направляются в Федеральную службу государственной статистики РФ (Росстат) для проведения необходимых статистических исследований.

2.2 Статистический анализ основных показателей рынка труда в РФ с 2005 года по 2015 год

Для того чтобы выделить основные особенности развития современного рынка труда в РФ, необходимо провести анализ его текущего состояния.

В статистическое исследование рынка труда входит исследование рабочей силы, занятости и безработицы.

Рабочей силой или же экономически активным населением признаются лица в возрасте от 15 до 72 лет, которые считаются занятыми или безработными в течение рассматриваемого периода. В рабочую силу не входят лица в возрасте 15-27 лет, которые не считаются занятыми или безработными в рассматриваемый период.

В таблице 1 представлена численность населения в возрасте от 15 до 72 лет, численность экономически неактивного и экономически активного населения и входящая в неё численность занятых и безработных в Российской Федерации за период с 2005 года по 2015 год.

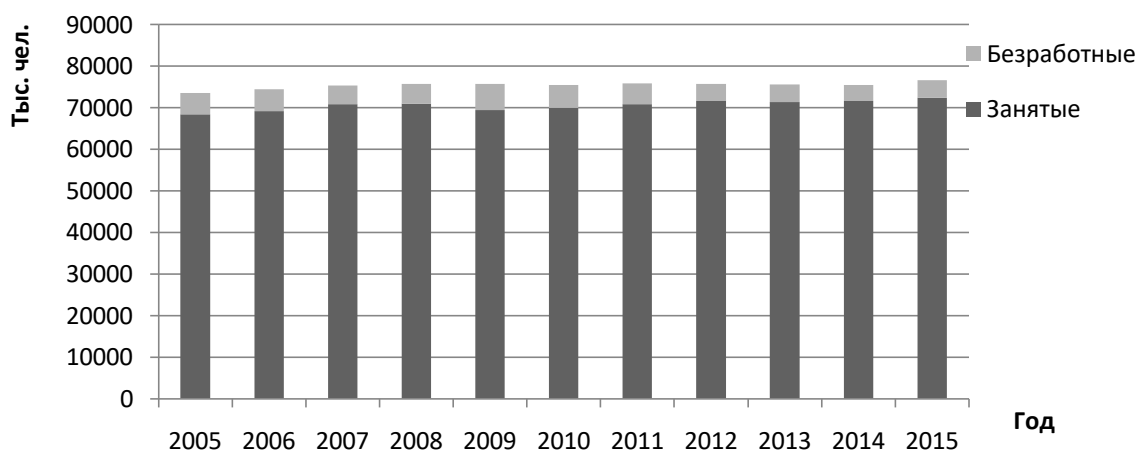
Численность населения в возрасте 15-72 лет и его распределение по статусу участия в РФ за 2005-2015 гг., тыс. человек*

Год	Население 15-72 лет, всего	в том числе			
		Экономически неактивное население	Экономически активное население	из него	
				Занятые	Безработные
2005	111 519	37 938	73 581	68 339	5 242
2006	112 177	37 758	74 419	69 169	5 250
2007	112 229	36 940	75 289	70 770	4 519
2008	112 258	36 558	75 700	71 003	4 697
2009	111 917	36 223	75 694	69 410	6 284
2010	111 533	36 055	75 478	69 934	5 544
2011	110 916	35 137	75 779	70 857	4 922
2012	110 222	34 546	75 676	71 545	4 131
2013	110 222	34 693	75 529	71 391	4 137
2014	109 505	34 076	75 428	71 539	3 889
2015	110 775	34 187	76 588	72 324	4 264

*Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы). 2016: стат. сб. / Росстат. – М., 2016. – с. 13

По данным таблицы 1 проведён анализ основных статистических показателей рынка труда в России за указанный период.

На рисунке 6 показана динамика численности экономически активного населения за период с 2005 года по 2015 год.



Источник: Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы). 2016: стат. сб. / Росстат. – М., 2016. – с. 13

Рис. 6. Динамика численности экономически активного населения за 2005-2015 гг.

Из рисунка 6 видно, что численность экономически активного населения оставалась примерно на одном и том же уровне. За десятилетний период наблюдается незначительный прирост числа рабочей силы, который составил 3 007 тыс. человек или 4%.

Численность занятых и безработных изменялась неоднозначно, наблюдается как её рост, так и снижение. Численность занятых трудовой деятельностью за исследуемый период увеличивалась. Исключением являются 2009 год, когда наблюдается резкое снижение числа работающих людей более чем на 1,5 млн. человек, и 2013 год, когда произошло снижение числа занятых на 0,2%. Причиной этого явились экономические кризисы 2008 и 2012 годов соответственно, в результате которых сократилось число рабочих мест, и увеличилось количество безработных.

В 2009 году произошёл большой скачок роста числа безработных. Оно увеличилось на 1 587 тыс. человек, то есть темп прироста составил 33,8%. В остальные годы (кроме 2008 и 2015 годов, когда прирост составил менее 10%) численность безработных стремительно уменьшалась, что является показателем улучшения состояния рынка труда.

В статистическом анализе рынка труда очень важен такой относительный показатель, как уровень безработицы. Он рассчитывается как отношение численности безработных к численности экономически активного населения в соответствующем году (формула 5).

Для того чтобы проследить динамику уровня безработицы в России за период с 2005 года по 2015 год, необходимо рассчитать показатели ряда динамики. Они подразделяются на цепные и базисные.

Цепные показатели рассчитываются путём сравнения каждого уровня ряда с предыдущим.

Базисными называются те показатели, которые рассчитываются путём сравнения всех уровней ряда с одним и тем же базисным уровнем.

Важным статистическим показателем динамики является абсолютный прирост. Он рассчитывается с помощью нахождения разности между двумя уровнями ряда. Цепной и базисный абсолютный прирост рассчитывается по формулам 9 и 10 соответственно.

$$\Delta_{\text{цеп}} = y_i - y_{i-1}, \quad (9)$$

$$\Delta_{\text{цеп}} = y_i - y_1 \quad (10)$$

Темп прироста показывает, на сколько процентов произошло изменение. Цепной и базисный темпы прироста вычисляются по формулам 11 и 12 соответственно.

$$T_{\text{пр-цеп}} = \frac{y_i - y_{i-1}}{y_{i-1}} * 100\%, \quad (11)$$

$$T_{\text{пр-баз}} = \frac{y_i - y_1}{y_1} * 100\% \quad (12)$$

Ещё одним не менее важным показателем динамики является темп роста. Он характеризует процентное отношение двух уровней ряда. Цепной и базисный темп роста находится по формулам 13 и 14 соответственно.

$$T_{\text{р-цеп}} = \frac{y_i}{y_{i-1}} * 100\%, \quad (13)$$

$$T_{\text{р-баз}} = \frac{y_i}{y_1} * 100\% \quad (14)$$

Абсолютное содержание 1% прироста показывает значимость каждого процента прироста за период времени и определяется по формуле 15:

$$A_{\%} = \frac{\Delta_{\text{цеп}}}{T_{\text{пр-цеп}}} * 100\% \quad (15)$$

**Цепные показатели ряда динамики уровня безработицы в РФ
за 2005-2015 гг.**

Год	Уровень безработицы, %	Цепной абсолютный прирост	Цепной темп роста, %	Цепной темп прироста, %	Абсолютное содержание 1% прироста
2005	7,1	-	-	-	-
2006	7,1	0,0	100,0	0,0	0,0
2007	6,0	-1,1	84,5	-15,5	0,07
2008	6,2	0,2	103,3	3,3	0,06
2009	8,3	2,1	133,9	33,9	0,06
2010	7,3	-1,0	88,0	-12,0	0,08
2011	6,5	-0,8	89,0	-11,0	0,07
2012	5,5	-1,0	84,6	-15,4	0,06
2013	5,5	0,0	100,0	0,0	0,0
2014	5,2	-0,3	94,5	-5,5	0,05
2015	5,6	0,4	107,7	7,7	0,05

По результатам расчётов, отражённых в таблице 2, видно, что в 2015 году по сравнению с 2014 годом уровень безработицы увеличился на 0,4% (абсолютный прирост) или на 7,7% (относительный прирост). Максимальный прирост наблюдается в 2009 (33,9%), а минимальный – в 2007 (-15,5 %)

**Базисные показатели ряда динамики уровня безработицы в РФ
за 2005-2015 гг.**

Год	Уровень безработицы, %	Базисный абсолютный прирост	Базисный темп роста, %	Базисный темп прироста, %
2005	7,1	-	-	-
2006	7,1	0,0	100,0	0,0
2007	6,0	-1,1	84,5	-15,5
2008	6,2	-0,9	87,3	-12,7
2009	8,3	1,2	116,9	16,9
2010	7,3	0,2	102,8	2,8
2011	6,5	-0,6	91,5	-8,5
2012	5,5	-1,6	77,5	-22,5
2013	5,5	-1,6	77,5	-22,5
2014	5,2	-1,9	73,2	-26,8
2015	5,6	-1,5	78,9	-21,1

Исходя из результатов таблицы 3, можно заметить, что в 2015 году по сравнению с 2005 годом уровень безработицы уменьшилось на 1,5% (абсолютный прирост), то есть темп роста составил 78,9%.

Также выделяют средние характеристики рядов динамики, которые выражают типическую величину абсолютных уровней.

Средний уровень интервального ряда рассчитывается как отношение суммы уровней ряда к количеству уровней. В данном случае среднее значение уровня безработицы за исследуемый период равняется 6,39%.

Средний темп роста можно найти по формуле 16.

$$\bar{T}_p = \sqrt[i-1]{\frac{y_i}{y_1} * 100\%} \quad (16)$$

Проведя расчет по формуле 16, получается, что в среднем за десятилетний период рост уровня безработицы в России составил 97,65%.

Средний темп прироста находится путём вычитания из среднего темпа роста 100%. Данный показатель в РФ за период с 2005 года по 2015 год равняется -2,35%.

Средний абсолютный прирост представляет собой обобщенную характеристику индивидуальных абсолютных приростов ряда динамики и рассчитывается по формуле 17.

$$\bar{\Delta} = \frac{y_i - y_1}{i - 1} \quad (17)$$

С каждым периодом уровень безработицы в среднем уменьшался на 0,15%.

С помощью среднего абсолютного прироста можно выполнить прогноз на 1 год вперед. Таким образом, в 2016 году уровень безработицы предположительно будет равен 5,45%.

В ходе статистического исследования рынка труда необходимо провести выравнивание ряда динамики уровня безработицы в России с 2005 года по 2015 год. Одним из методов выравнивания ряда динамики является аналитический метод по линейной функции $Y=a_0+a_1 \cdot t$. Результаты данного выравнивания представлены в таблице 4.

Таблица 4

**Выравнивание ряда динамики аналитическим методом
по линейной функции**

Год	Порядковый номер года (t)	Уровень безработицы, % (y)	t ²	y ²	t*y	Y(t)
2005	-5	7,1	25	50,41	-35,5	7,3
2006	-4	7,1	16	50,41	-28,4	7,1
2007	-3	6,0	9	36,00	-18,0	6,9
2008	-2	6,2	4	38,44	-12,4	6,7
2009	-1	8,3	1	68,89	-8,3	6,6
2010	0	7,3	0	53,29	0	6,4
2011	1	6,5	1	42,25	6,5	6,2
2012	2	5,5	4	30,25	11,0	6,0
2013	3	5,5	9	30,25	16,5	5,9
2014	4	5,2	16	27,04	20,8	5,7
2015	5	5,6	25	31,36	28,0	5,5
Итого:	0	70,3	110	458,59	-19,8	70,3
$a_0 = \frac{\sum y}{n} = \frac{70,3}{11} = 6,39$						
$a_1 = \frac{\sum y * t}{\sum t^2} = \frac{-19,8}{110} = -0,18$						

Полученное линейное уравнение выравнивания уровня безработицы имеет вид $Y=6,39-0,18 \cdot t$. Проверка на достоверность данного уравнения выполняется путём сопоставления полученных расчётов (Y(t)) и официальных данных Росстата (y). $Y(t)=y=70,3$, следовательно, уравнение выравнивания составлено верно. Полученное уравнение показывает, что наблюдается тенденция снижения уровня безработицы в России с 2005 года по 2015 год. Показатель $a_1= -0,18$ свидетельствует о среднем снижении уровня безработицы на 18% в год.

Графическое отображение выравнивания ряда динамики уровня безработицы с помощью аналитического метода по линейной функции представлено на рисунке 7.

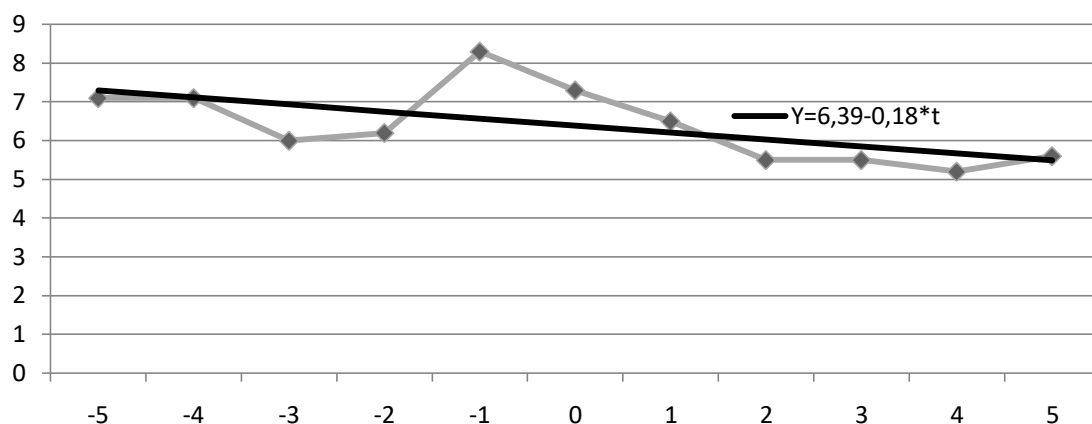


Рис. 7. Выравнивание ряда динамики аналитическим методом по линейной функции

Исходя из данных таблицы 4 и рисунка 7, можно проследить тенденцию снижения уровня безработицы в России с 2005 года по 2015 год.

Также необходимо отметить, что уровень безработицы в России различный в разных федеральных округах РФ (приложение А). За десятилетний период самый высокий уровень безработицы наблюдался в Северо-Кавказском федеральном округе, где данный показатель порой достигал 63,1% (Республика Ингушетия, 2010 год). Наиболее благополучная ситуация складывается в Центральном федеральном округе, где средний показатель уровня безработицы не превышал 5% за весь исследуемый период, за исключением 2009 года, следующего за годом экономического кризиса.

В РФ помимо общего уровня безработицы выделяют уровень официально зарегистрированной безработицы, который вычисляется по формуле 6.

Численность и уровень регистрируемой безработицы представлены в таблице 5.

**Численность и уровень регистрируемой безработицы в РФ
за 2005-2015 гг.***

Год	Численность регистрируемой безработицы, тыс. человек	Уровень регистрируемой безработицы, %
2005	1830,1	2,5
2006	1741,9	2,3
2007	1553,0	2,1
2008	1521,8	2,0
2009	2147,4	2,8
2010	1589,4	2,1
2011	1285,6	1,7
2012	1064,7	1,4
2013	917,7	1,2
2014	883,3	1,2
2015	1001,1	1,3

* Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. Режим доступа: <http://www.gks.ru>

Между уровнем общей безработицы и уровнем регистрируемой безработицы существует довольно высокий разрыв.

Одной из причин разрыва между зарегистрированной безработицей и безработицей по методологии МОТ является низкий уровень пособий по безработице и задержки по их выплате.

Второй причиной разрыва является возможность найти работу в неформальном секторе экономики, доходы от которой могут значительно превысить пособие по безработице.

Третьей причиной является наличие скрытых безработных, месяцами не получающих заработную плату и продолжающих формально числиться занятыми. Работники, которые заняты неполное рабочее время или находящиеся в отпусках по решению администрации, не могут быть зарегистрированы в качестве безработных.

Таким образом, существует множество показателей и способов статистического исследования рынка труда. Основными показателями статистики рынка труда считаются абсолютные величины численности

экономически активного населения, занятости и безработицы, а также относительные величины, такие как уровень экономически активного населения, занятости и безработицы.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Рынок труда является одним из самых важных показателей экономического и социального развития государства. Он представляет собой социально-трудовые отношения, связанные с некоторыми факторами, а именно:

- со спросом на рабочую силу, который определяется спросом на товары в обществе;
- с использованием части способностей человека (первичных или профессиональных) и их вознаграждением;
- с установлением размера заработной платы;
- с определением условий труда, продолжительности рабочего дня.

Для определения состояния рынка труда применяется его статистическое исследование. Формируемые при этом положения и выводы характеризуют состояние и развитие экономики, а потому являются необходимыми для дальнейшего принятия обоснованных экономических и политических решений.

В статистике рынка труда применяется множество показателей. К наиболее важным из них в сфере труда относят показатели экономически активного населения, занятости и безработицы.

Численность экономически активного населения в России за период с 2005 года по 2015 год практически каждый год увеличивалась. Средний уровень данного показателя за рассматриваемый период составил 67% от численности всего населения РФ в возрасте от 15 до 72 лет.

Численность занятых трудовой деятельностью за исследуемый период увеличивалась. Исключением являются 2009 год, когда наблюдается резкое снижение числа работающих людей более чем на 1,5 млн. человек, и 2013 год, когда произошло снижение числа занятых на 0,2%. Причиной этого

явились экономические кризисы 2008 и 2012 годов соответственно, в результате которых сократилось число рабочих мест, и увеличилось количество безработных.

Анализ динамики безработицы на российском рынке труда за период с 2005 по 2015 год показал, что каждый год уровень безработицы уменьшался в среднем на 0,15%. Среднее значение цепного темпа прироста, равное - 2,35%, показывает, что уровень безработицы с каждым годом снижался в среднем на 2,35% по отношению к предыдущему году. За период с 2009 по 2012 год уровень безработицы значительно снизился. В 2010 году он упал на 12%, в 2011 году – на 11%, в 2012 году – на 15,4%. За весь исследуемый период уровень безработицы уменьшился на 21,1% от значения данного показателя в 2005 году. Это говорит о том, что в стране проводилась успешная политика, по борьбе с безработицей. Также можно заметить, что уровень безработицы резко увеличился в 2009 году. Темп роста составил 133,9%, и обусловлен он экономическим кризисом 2008 года, который, спровоцировал сокращение численности рабочих мест.

В ходе работы было проведено выравнивание ряда динамики уровня безработицы в РФ за 2005-2015 гг. аналитическим методом по линейной функции. Полученное уравнение линейной функции имеет вид $Y=6,39-0,18 \cdot t$. Была выполнена успешная проверка на достоверность данного уравнения путём сопоставления полученных расчётов и официальных данных Росстата. Уравнение данной функции имеет отрицательный наклон, что свидетельствует о динамике снижения уровня безработицы в России.

Также были выявлены существенные различия уровня безработицы по федеральным округам РФ. За десятилетний период самый высокий уровень безработицы наблюдался в Северо-Кавказском федеральном округе, где данный показатель порой достигал 63,1%. Наиболее благополучная ситуация складывается в Центральном федеральном округе, где средний показатель уровня безработицы не превышал 5% за весь исследуемый период, за исключением 2009 года.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ).
2. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 03.10.2016).
3. Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 09.03.2016, с изм. от 11.10.2016) «О занятости населения в Российской Федерации».
4. Приказ Росстата от 21.12.2010 N 452 «Об утверждении Методологических положений по проведению выборочных обследований населения по проблемам занятости (обследований рабочей силы)».
5. Асалиев А.М. Экономика труда: учеб. пособие. – М.: ИНФРА-М, 2014. – 171 с.
6. Батракова Л.Г. Социально-экономическая статистика: учебник. – М.: Логос, 2013. – 480 с.
7. Буланов В.С. Рынок труда: учебник — 4-е изд., перераб. и доп. — М.: Экзамен, 2013. — 479 с.
8. Ермолаева С.Г. Рынок труда: учебное пособие. — Екатеринбург: Издательство Уральского университета, 2015. — 108 с.
9. Ефимова М.Р. Социально-экономическая статистика: учебник. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2013. – 591 с.
10. Иванов Ю.Н. Экономическая статистика: учебник. – 4-е изд. перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2013. – 668 с.
11. Козел И.В. Экономика труда: курс лекций: в 2 ч. – Ставрополь: АГРУС Ставропольского гос. аграрного ун-та, 2013. – Ч. 1. – 136 с.
12. Косов Н.С. Макроэкономика: учеб. пособие. – М.: ИНФРА-М, 2015. – 284 с.

13. Маскаева А.И. Экономика и социология труда: учеб. пособие. – М.: ИНФРА-М, 2013. – 172 с.
14. Мелкумов Я.С. Социально-экономическая статистика: учеб. пособие. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2013. – 186 с.
15. Одегова Ю.Г. Экономика труда: учеб пособие. — М.: Экзамен, 2011. — 736 с.
16. Остапенко Ю.М. Экономика труда: учеб. пособие. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2015. – 272 с.
17. Резник С.Д. Рынки труда и образовательных услуг России: реалии и перспективы: монография. – М.: ИНФРА-М, 2016. – 324 с.
18. Рофе А.И. Экономика и социология труда: учебное пособие. — М.: МИК, 2011. — 128 с.
19. Сулейманова Г.В. Правовое регулирование обеспечения занятости населения: учеб. пособие. – М.: ИНФРА-М, 2013. – 250 с.
20. Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы). 2016: стат. сб. / Росстат. – М., 2016. – 146 с.
21. Вопросы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Режим доступа: <http://www.rosmintrud.ru/ministry/about/issues> (дата обращения 24.11.2016).
22. Государственная программа РФ «Содействие занятости населения». Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Режим доступа: <http://www.rosmintrud.ru/ministry/programms/3/1> (дата обращения 24.11.2016).
23. Положение о Роструде. Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости. Режим доступа: <http://www.rostrud.ru/rostrud/deyatelnost/polozhenie-o-rostrude.php> (дата обращения 24.11.2016).
24. Уровень безработицы по федеральным округам. Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости. Режим доступа:

http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/labour_force/# (дата обращения 26.11.2016).

25. Численность официально зарегистрированных безработных в РФ. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации. Режим доступа: <http://www.gks.ru/dbscripts/cbsd.cgi> (дата обращения 26.11.2016).

ПРИЛОЖЕНИЕ

Приложение А

Уровень безработицы по федеральным округам РФ за 2005-2015 гг., %*

Федеральные округа	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Российская Федерация	7,1	7,1	6,0	6,2	8,3	7,3	6,5	5,5	5,5	5,2	5,6
Центральный федеральный округ	4,3	4,0	3,1	3,6	5,8	4,6	4,1	3,1	3,3	3,1	3,5
Северо-Западный федеральный округ	5,4	4,9	4,1	5,0	6,9	5,9	5,1	4,0	4,3	4,1	4,7
Южный федеральный округ	8,4	8,2	7,0	6,4	8,6	7,6	7,0	6,2	6,5	6,2	6,6
Северо-Кавказский федеральный округ	17,1	22,6	19,2	15,7	16,0	16,5	14,5	13,1	13,0	11,2	11,1
Приволжский федеральный округ	7,4	6,5	6,1	6,2	8,6	7,6	6,5	5,3	4,9	4,5	4,8
Уральский федеральный округ	6,7	6,8	4,9	5,5	8,1	8,0	6,8	6,0	5,7	5,8	6,2
Сибирский федеральный округ	9,3	8,7	7,6	8,3	10,5	8,7	8,1	7,1	7,2	7,0	7,7
Дальневосточный федеральный округ	7,9	7,4	6,6	7,7	9,2	8,6	7,4	6,7	6,5	6,4	6,3

* Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. Режим доступа: <http://www.gks.ru>